

ETICKÁ CHARTA

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



OBSAH

1. Preambule - str. 03

- . Slovo prezidenta
- . Proč Etická charta?
- . Hodnoty AKWEL
- . Jak používat Etickou chartu?

2. ETICKÁ PRAVIDLA V PRÁCI - str. 08

- . Rovnost mezi ženami a muži
- . Diskriminace
- . Nucená a dětská práce
- . Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- . Odborová práva a kolektivní vyjednávání
- . Školení a rozvoj dovedností

3. PRAVIDLA DŮVĚRNOSTI - str. 12

- . Loajalita v naší komunikaci
- . Definice důvěrných údajů
- . Důvěrnost ve finanční komunikaci a burzovních kotacích
- . Ochrana osobních údajů
- . Ochrana duševního vlastnictví a průmyslových údajů

4. BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ - str. 16

5. SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST - str. 17

- . Úcta k životnímu prostředí

6. PODNIKATELSKÁ INTEGRITA - str. 19

- . Konflikty zájmů
- . Odmitání korupce
- . Podvody a praní špinavých peněz
- . Dodržování pravidel hospodářské soutěže

7. ROZŠÍŘENÁ ODPOVĚDNOST NA DODAVATELE - str. 23

- . Hodnocení dodavatele

UŽITEČNÉ KONTAKTY

1. PREAMBULE



SLOVO PREZIDENTA

Od svého založení v roce 1972 rodinou Coutierů staví rodinná skupina AKWEL na hodnotách, **kterými jsou jednoduchost, spolehlivost, kolektiv a výkon**. Tyto hodnoty dále předává je svým týmům, partnerům a zákazníkům.

O tento stav myslí se opírají mezinárodní aktivity skupiny AKWEL, která dnes slouží výrobcům automobilů po celém světě.

Aby dobrodružství a rozvoj skupiny mohly pokračovat i v dalších generacích, zavazuje se vedení každý den sdílet a propagovat tuto kulturu, předávat základní hodnoty a zajišťovat dodržování etických pravidel, která jsou ve společnosti zakotvena dlouhá léta.

Vzhledem ke globálnímu rozměru, kterého dnes skupina dosáhla, jsme chtěli formalizovat postupy, které upravují naše jednání, v rámci Etické charty.

Účelem tohoto dokumentu je sloužit jako vodítko pro všechny pracovníky naší společnosti. Definuje pravidla, kterými se řídí naše operace a naše vztahy se všemi našimi zúčastněnými stranami kdekoli na světě.

Aby tato charta přinesla ovoce, musí ji uplatňovat všichni naši pracovníci a celé vedení. K jejímu dodržování se musí zavázat každý z nás bez ohledu na své postavení.

Mathieu Coutier
Předseda představenstva



PROČ ETICKÁ CHARTA?

Skupina AKWEL působí v neustále se měnícím prostředí, v němž se setkává s mnoha výzvami a zúčastněnými stranami (zákazníci, konkurenti, dodavatelé a partneři, místní úřady, investoři...).

V této souvislosti jsou v popředí našeho zájmu a každodenního jednání osobní bezpečnost, kvalita, spokojenost zákazníka, dodržování zákonů, lidská práva a životní prostředí. Každý pracovník skupiny AKWEL a každá externí strana, která s námi spolupracuje, musí mít odpovědný přístup a upozornit na jakoukoli situaci, vyhodnocenou jako rizikovou či ohrožující naše zásady a hodnoty, abychom ji mohli napravit.

Etická charta skupiny AKWEL si proto klade za cíl poskytnout všem jasná měřítka za účelem provádění náležitých opatření, aniž by se však zabývala všemi tématy nebo odpovídala na všechny otázky.

Etická pravidla skupiny AKWEL stanovená v tomto dokumentu vycházejí ze základních principů založených

na lidských právech, dodržování právních předpisů zemí, v nichž působíme, ale také z různých zákonů, chart, předpisů a smluv, kterými se řídí vnitřní fungování naší Skupiny.

Dodržování právních předpisů je prvním z etických požadavků. Všechny naše pracoviště musí plnit zákonné povinnosti každé země, kde působíme.

Vzhledem k velikosti Skupiny představuje Etická charta společné vodítko určené ke každodennímu použití, globální referenční rámec, kterým se mají všechny naše subjekty a jejich zaměstnanci řídit, aby existovala společná linie chování.

Skupina AKWEL a její vedení jsou povinny prosazovat všechny zásady stanovené v tomto dokumentu.

Všechny prameny ze základu hodnot, které inspirují naše rozhodnutí a přinášejí naše závazky k životu.

HODNOTY AKWEL

**OD SVÉHO VZNIKU
SKUPINA AKWEL
PĚSTUJE PROSTÉ
A AUTENTICKÉ
HODNOTY RODINNÉHO
FIRMY.**

**VYJADŘUJÍ JE ČTYŘI
KLÍČOVÉ MYŠLENKY:**

JEDNODUCHOST

Jednoduchost, realismus a pragmatismus nás vedou od samého počátku, a to jak v řešeních, která nabízíme, tak ve vztazích, které vytváříme.

SPOLEHLIVOST

Spolehlivost je pojivem organizace, které se denně promítá do všech zúčastněných stran vzájemnou důvěrou, úctou a závazkem, důsledností, solidností a smyslem pro spravedlnost.

KOLEKTIV

Budujeme a prosazujeme projekt naší Skupiny s prioritou v podobě soudržnosti a týmové práce, a to jak interně, tak s našimi zákazníky a dodavateli, aby všichni mohli jít rychleji a dostali se dále.

VÝKON

V jádru našeho systému je od samých počátků zakořeněna kultura průmyslového výkonu, efektivity, výsledků a spokojenosti zákazníků jako motor našeho vývoje a pokroku.

JAK POUŽÍVAT ETICKOU CHARTU?

Cílem naší charty je kromě dodržování vnitrostátních nebo mezinárodních právních předpisů také uplatňování a předávání zásad skupiny AKWEL. Je k dispozici pro každého z našich zaměstnanců a partnerů při řešení etických otázek, na které mohou narazit v každodenním pracovním kontextu.

Dokument uvádí u každého hlavního tématu obecné pravidlo, které má sloužit jako základ pro jednání nebo rozhodnutí, někdy některé příklady objasňující kontext a nakonec odkaz na příslušné externí nebo interní dokumenty pro případné prohloubení informací.

Skupina AKWEL působí v mnoha různých zemích a řídí se specifickými regionálními právními předpisy, zvyklostmi a praktikami. Kdykoli se místní požadavky liší od standardů, které uplatňujeme, musíme se řídit tím nejprísnějším pravidlem.

Etická charta je k dispozici všem zaměstnancům skupiny AKWEL, zákazníkům a partnerům po celém světě. Tento dokument je k dispozici na našem webu i kolaborativním portálu (interní informační systém skupiny).

PRŮVODCE PRO AKCI, PŘEDPOKLAD PRO OZNÁMENÍ

Každý z našich zaměstnanců i externích poskytovatelů služeb, kteří jednají jménem skupiny AKWEL, musí zaujmout odpovědný přístup a upozornit na jakoukoli situaci, vyhodnocenou jako rizikovou, abychom ji mohli napravit.

Za tímto účelem stanoví Etická charta skupiny kodex chování a jasná pravidla pro všechny. Je koncipována jako obecný referenční rámec, ale nemůže podrobně odpovídat na všechny otázky, předvídat všechny situace nebo řešit všechny předměty. Na druhou stranu umožňuje v případě pochybností identifikovat situace, kdy je třeba podat oznámení.

PRÁVO UPOZORŇOVAT

V souladu s právem na upozorňování zavedeným ve skupině AKWEL „*nesmí být žádný zaměstnanec potrestán, propuštěn nebo se stát předmětem diskriminačního opatření za to, že byl svědkem výše uvedeného jednání nebo za jeho nahlášení.*“

Každý z nás proto může jednat s naprostou důvěrou: s jakýmkoli hlášením se bude nakládat přísně důvěrně a skupina AKWEL udělá vše, co je v jejích silách, aby splnila očekávání.

V případě podání oznámení o existenci jednání nebo situacích, které jsou v rozporu s pravidly Charty, musí před použitím formálního postupu upozornění nejprve upřednostnit tradiční kanály (hierarchie, specializované výbory). Musí také dbát na dodržování právních předpisů a pravidel platných pro jejich zemi pobytu nebo působení.

Každý pracovník, který narazí na otázku, zpozoruje situaci nebo jednání, které se mu jeví jako v rozporu s obsahem charty a kodexů Skupiny a se zásadami skupiny AKWEL, může informovat následující osoby:

- svého přímého nebo nepřímého manažera (preferovaný kontakt),
- různé místní kontakty v závislosti na tématu (manažer lidských zdrojů, manažer QSE², pracovník pro vnitřní kontrolu, IT kontakt),
- jednatele podniku, kde je situace pozorována,
- a jako poslední instanci Kontrolora shody (ethics@akwel-automotive.com).



INTERNÍ ZDROJ:

Postup podání hlášení AKWEL a související formuláře

2. ETICKÁ PRAVIDLA V PRÁCI

Rovnováha a rozmanitost, které vládnou v našich týmech, představují pro skupinu AKWEL skutečný přínos.

Podporujeme a považujeme za prioritu ochranu víry „v základní lidská práva, v důstojnost a hodnotu lidské osobnosti, v rovná práva mužů i žen“, jak je mezinárodně uznáváno ve Všeobecné deklaraci lidských práv.



ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

V souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce (ILO) a zásadami stanovenými Globálním paktem definuje skupina AKWEL konkrétní akce týkající se odměňování, školení, profesního rozvoje a pracovních podmínek ve prospěch profesní rovnosti žen a mužů. V našich různých podnicích se to denně projevuje v existenci, šíření a uplatňování společných náborových procesů, hodnotících pohovorů, přístupu ke školení a odměňování. Všechny tyto přístupy jsou založeny výhradně na dovednostech našich zaměstnanců a uchazečů.



INTERNÍ ZDROJ:

Proces administrativního řízení lidských zdrojů, řízení lidských zdrojů a mobilizace zaměstnanců (SUP04)



EXTERNÍ ZDROJE:

Základní úmluva č. 100 Mezinárodní organizace práce
Princip č. 6 Globálního kompaktu OSN

DISKRIMINACE

Skupina AKWEL zakazuje všechny formy diskriminace v souladu se směrnicemi Mezinárodní organizace práce a vnitřními předpisy všech jednotlivých závodů.

„Žádná osoba nemůže být vyloučena z náborového procesu nebo z přístupu na stáž nebo odbornou přípravu ve společnosti, žádný pracovník nemůže být sankcionován, propuštěn nebo se stát předmětem diskriminačního opatření, přímého či nepřímého, zejména pokud jde o odměňování, školení, přeřazení, přiřazení, kvalifikaci, klasifikaci, kariérní postup, převod nebo obnovení smlouvy z důvodu svého původu,

pohlaví, mravů, sexuální orientace, věku, rodinného stavu nebo těhotenství, genetických vlastností, příslušnosti nebo nepříslušnosti, skutečné či domnělé, k etnické skupině, národu nebo rasy, z důvodu svých politických názorů, odborových aktivit, náboženského přesvědčení, fyzického vzezření, příjmení nebo kvůli zdraví či postižení.“



INTERNÍ ZDROJ:

Interní předpisy každého pracoviště



EXTERNÍ ZDROJE:

Základní úmluva č. 111 Mezinárodní organizace práce
Princip č. 6 Globálního kompaktu OSN

NUCENÁ A DĚTSKÁ PRÁCE

Skupina AKWEL zakazuje jakoukoli formu nucené nebo povinné práce.

Během pracovního vztahu se Skupina zavazuje zajistit, aby její zaměstnanci mohli svobodně přijmout nebo odmítnout práci, mohli se ve Skupině rozvíjet, vyjadřovat se, mít členství v odborech a vypovědět svou pracovní smlouvu v souladu s právními předpisy a zvyklostmi platnými v zemi přiřazení.



INTERNÍ ZDROJ:

Proces administrativního řízení lidských zdrojů, řízení lidských zdrojů a mobilizace zaměstnanců (SUP04)



EXTERNÍ ZDROJE:

Základní úmluvy č. 29, 105, 138 a 182 Mezinárodní organizace práce
Princip č. 4 Globálního kompaktu OSN

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Všichni zaměstnanci skupiny mají právo na zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

Bezpečnost je naší prioritou. Je v jádru všech našich procesů, každý den, v každém gestu, na každém z našich pracovišť. Každý, kdo pracuje ve skupině AKWEL, ať už jako zaměstnanec, poskytovatel služeb nebo dodavatel, musí mít jistotu, že se bude rozvíjet ve zdravém a bezpečném pracovním prostředí.

Za tímto účelem začlenila skupina AKWEL bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců do svého systému řízení QSE² (Kvalita, bezpečnost, životní prostředí, energie). Zásady bezpečnosti práce a související cíle jsou upravovány a definovány lokálně s ohledem na specifika každého zařízení.

Tento postup, který je neustále aktualizován, je k

dispozici všem zaměstnancům kromě vnitrostátních zákonů a předpisů.

Kromě toho Skupina vymáhá a respektuje předpisy týkající se obtěžování. AKWEL proto zakazuje jakékoli jednání, které by představovalo morální nebo sexuální obtěžování.

Každý zaměstnanec, který si všimne nebezpečí pro sebe nebo pro ostatní, musí neprodleně informovat svého manažera nebo manažera lidských zdrojů. Všechny požadavky budou zpracovány s maximální důvěrností v souladu s právem na upozorňování, které existuje ve společnosti.



VNITŘNÍ ZDROJE:

Postup varování
Zásady QSE² skupiny a jejích subjektů



EXTERNÍ ZDROJE:

Základní úmluva č. 155 Mezinárodní organizace práce
Normy IATF 16949, ISO 45 001 nebo OHSAS 18 001

ODBOROVÁ PRÁVA A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

V souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce o právu na sdružování a kolektivní vyjednávání v rámci vnitrostátních právních předpisů klade skupina AKWEL vysoký důraz na sociální dialog mezi zástupci zaměstnanců a vedením za účelem konstruktivní diskuse, zejména o vzájemných vztazích a pracovních a zaměstnaneckých podmínkách.

V souladu s ustanoveními o svobodě sdružování a ochraně práva na sdružování respektuje skupina AKWEL právo zaměstnanců sdružovat se, vstupovat do odborů, jmenovat své zastoupení a být do něj volen v souladu se specifiky jednotlivých zemí.



EXTERNÍ ZDROJE:

Základní úmluvy č. 87 a 98 Mezinárodní organizace práce
Princip č. 3 Globálního kompaktu OSN

ŠKOLENÍ A ROZVOJ DOVEDNOSTÍ

Zaměstnanci se řídí integračním programem přímo souvisejícím s oblastí svých odborných znalostí. Tato integrace prováděná manažery a/nebo lektory je doprovázena školeními o nástrojích a procesech Skupiny, aby se usnadnila integrace do pracovního prostředí.

Každé pracoviště, i když je ohledně školení svých zaměstnanců nezávislé, musí dodržovat pokyny Skupiny týkající se rozvoje dovedností zaměstnanců,

aby se přizpůsobovali technologickému rozvoji, ale také tržním a obchodním dovednostem, s cílem reagovat na požadavky našich zákazníků.

Tento bod je předmětem specializovaného procesu v systému řízení kvality, bezpečnosti, životního prostředí a energie.



INTERNÍ ZDROJ:

SUP 04 Administrativní řízení lidských zdrojů, řízení lidských zdrojů a mobilizace zaměstnanců



EXTERNÍ ZDROJ:

Normy ISO 9001 a IATF 16949

3. PRAVIDLA DŮVĚRNOSTI



LOAJALITA V NAŠÍ KOMUNIKACI

Skupina AKWEL, v souladu se svými hodnotami, zakládá vztah se zúčastněnými stranami na důvěře.

V tomto duchu se zavazujeme zavádět komunikační prostředky odpovídající dialogu s našimi různými zúčastněnými stranami:

- Kolaborativní portál a zveřejňování na našich webových

stránkách pro co nejširší a nejtransparentnější informace pro zaměstnance,

- Webové stránky s informacemi o našem externím publiku (zákazníci, akcionáři, dodavatelé, uchazeči atd.).

DEFINICE DŮVĚRNÝCH ÚDAJŮ

Určité informace se považuje za důvěrné, ať už z důvodu ochrany osobních údajů, pravidel pro finanční a burzovní sdělení nebo průmyslového nebo duševního vlastnictví.

Například mimo jiné:

- nezveřejněné finanční informace o společnosti,
- nezveřejněné firemní informace o transakcích se zákazníky a dodavateli, fúzí a akvizicích, odprodejích,
- informace týkající se trhu s našimi výrobky, klientelou, cenami, smluvními podmínkami, marketingovými či prodejními strategiemi, jakož i informace týkající se našich dodavatelů a konkurenčních aktivit,
- všechny osobní údaje týkající se zaměstnanců, včetně odměn nebo prémie, a jejich složek,

- zásady společnosti, postupy a pracovní pokyny,
- všechny informace týkající se vynálezů, patentových přihlášek, návrhů nebo výroby výrobku, včetně schémat, výkonových statistik, výrobních procesů a dat, údajů o zkouškách nebo specifikacích.

Pravidla chování jsou přizpůsobena platným předpisům, které jim poskytují rámec.

DŮVĚRNOST VE FINANČNÍ KOMUNIKACI A BURZOVNÍCH KOTACÍCH

Pokud jde o finanční komunikaci, musíme zajistit rovnost, homogenitu, správnost a přesnost informací, které šíříme, a přitom se spoléhat na naše postupy vnitřní kontroly a na uznávané veřejné reference, zejména doporučení a směrnice AMF a mezinárodní účetní pravidla IFRS.

Kótování akcií skupiny AKWEL vyžaduje dodržování předpisů týkajících se zneužívání trhu a obchodování zasvěcených osob. Náš burzovní etický kodex připomíná každé zasvěcené osobě (zplnomocněný zástupce společnosti, zaměstnanec nebo externí poskytovatel služeb) rámec upravující držení, sdělování a používání důvěrných informací*.



INTERNÍ ZDROJ:

Burzovní etický kodex AKWEL



EXTERNÍ ZDROJE:

European Securities and Markets Authorities (ESMA)

Brožura II – Všeobecná pravidla Úřadu pro finanční trhy (AMF)

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 596/2014 o zneužívání trhu

* viz rámeček.

SLOVNÍČEK: PŘÍPAD TZV. INTERNÍCH INFORMACÍ

-

Informace se považují za „interní“, nejsou-li známy veřejnosti a jsou natolik významné, aby jejich použití nebo zveřejnění mělo vliv na cenu akcií společnosti AKWEL i na další kotované hodnoty. Těmito interními informacemi mohou být dosud nezveřejněné finanční výsledky, plány Skupiny na akvizice nebo odprodeje, uzavření nebo ukončení významných smluv, studie, výzkum a vývoje prováděné Skupinou.

Výslovně si zakazujeme používat tyto interní informace k rozhodování o prodeji nebo nákupu akcií skupiny AKWEL nebo jiných společností, které by mohly být těmito informacemi přímo či nepřímo ovlivněny naším jménem nebo za někoho jiného.

Musíme zaručit důvěrnost interních informací a limitovat přístup k nim na omezený počet lidí ve Skupině. Máme-li k těmto informacím přístup, nesmíme je sdělovat osobám blízkým nebo je používat pro osobní účely.

V případě pochybností se před provedením operace s akcemi skupiny AKWEL musíme obrátit na Kontrolora shody Skupiny na následující e-mailové adrese: ethics@akwel-automotive.com

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Skupina AKWEL se zavazuje zajišťovat ochranu a důvěrnost osobních údajů svých pracovníků, akcionářů, dodavatelů, zákazníků nebo jiných zúčastněných stran.

Proto jednáme v přísném rámci vnitrostátních a nadnárodních právních předpisů, které upravují shromažďování, zpracování a přístup k osobním údajům s cílem zaručit soukromí.

Tento přístup je včleněn do našich postupů, smluv a procesů, jakož i do interních dokumentů známých a distribuovaných všem zaměstnancům skupiny AKWEL.

OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ A PRŮMYSLOVÝCH ÚDAJŮ

Práva na duševní vlastnictví (patenty, modely, značky) a ochrana jejich důvěrnosti jsou zásadní pro zachování technologického pokroku Skupiny.

Duševní vlastnictví rovněž chrání držitele práv průmyslového vlastnictví (zejména, ale ne výlučně, ochranné známky a patenty, aniž by na ně byly omezeny).

Porušení práva duševního vlastnictví zahrnuje, aniž by byl tento výčet vyčerpávající, neoprávněné šíření, distribuci nebo vyobrazení chráněného díla, značky nebo patentu, jakož i vytváření a šíření neautorizovaných kopií chráněného duševního vlastnictví.

Ve skupině AKWEL zajišťuje vedení oddělení inovací při podávání patentů ochranu inovací uplatňováním a dodržováním specifických právních předpisů každé země.

POUŽÍVÁNÍ MAJETKU SPOLEČNOSTI

-

Pojem „hmotný majetek“ označuje všechny pracovní nástroje, které skupina AKWEL poskytuje svým zaměstnancům (výrobní zařízení, IT, dokumenty, různé instalace).

Zcela logicky není využívání této pracovní infrastruktury a materiálu pro osobní účely žádoucí. Přiměřené používání je však tolerováno, pokud to nenarušuje pracovní aktivity, nepoškozuje image společnosti a nemá dopad na její bezpečnost.

Pokud jde o „nehmotný“ majetek skupiny AKWEL, veškeré informace získané a zpracované v pracovním kontextu jsou přísně důvěrné a musí odpovídat pravidlům důvěrnosti, která platí pro každého z našich zaměstnanců.

4. BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ

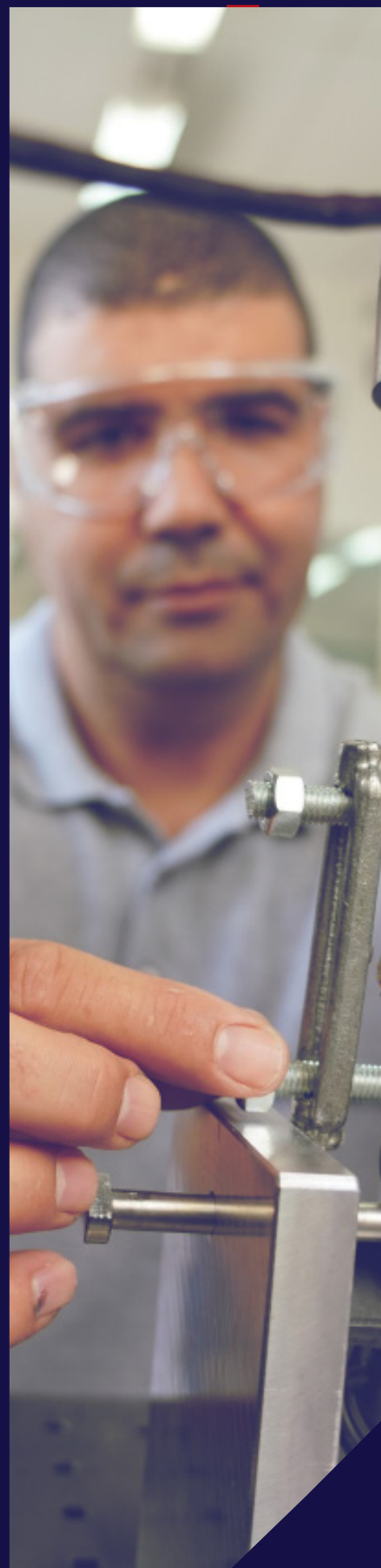
Kvalita a výkon jsou základem spokojenosti klientů společnosti AKWEL. Proto se v zájmu zachování jejich důvěry zavazujeme udělat vše pro to, abychom zaručili kvalitu našich výrobků a jejich neustálé zlepšování, od jejich návrhu až po dodání.

Všude, kde působíme, se zavazujeme dodržovat všechny normy a předpisy týkající se námi vyráběných výrobků. V našich výrobních závodech i zařízeních svých dodavatelů zavádíme kontroly a indikátory nezbytné k dosažení našich standardů kvality ve všech fázích životního cyklu našich výrobků, od fáze návrhu po dodání.

V našich závodech po celém světě dbáme na neustálé zlepšování kvality našich výrobků a jejich výrobního procesu. Patří sem technologické sledování dodržování místních i mezinárodních jakostních norem, ale také ohled na zpětnou vazbu od našich zákazníků a partnerů.



EXTERNÍ ZDROJE:
IATF 16949
Klientské standardy



5. SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Jako dodavatel automobilových komponent první úrovně s celosvětovou působností nese skupina AKWEL hospodářskou a sociální odpovědnost ve všech regionech, kde působí: jako tvůrce místních pracovních míst, se zavazuje jednat tak, aby je udržoval a rozvíjel v souladu s místními právními předpisy a zvyklostmi. V této souvislosti dáváme přednost výrobě našich výrobků co nejbližše našim klientům z řad automobilek. Zajištěním podmínek pro růst svých aktivit se snažíme zaručit udržitelnost pracovních míst a vytváření hodnoty v našich lokalitách.



ÚČTA K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Ve všech svých operacích bere skupina AKWEL ohled na životní prostředí a na energetický dopad svých operací prostřednictvím dobrovolnických akcí zaměřených na eradikaci nebezpečných materiálů a předcházení situacím, které by mohly poškodit zdraví, bezpečnost nebo hygienu zaměstnanců či třetích osob. Tento přístup je na denní bázi integrován v celé Skupině prostřednictvím implementace systému managementu kvality, bezpečnosti a životního prostředí v každém závodě.

S ohledem na to je snižování dopadu na životní prostředí a šetření přírodních zdrojů nedílnou součástí našich aktivit v zájmu ochrany biologické rozmanitosti a ekosystémů. Zákazníkům nabízíme inovativní řešení nebo koncepty reagující na výzvy v oblasti životního prostředí (odlehčení, znečišťování) a energetiky (lokalizovaná výroba, recyklace).

- Pomáháme snižovat celkovou environmentální a energetickou stopu našich výrobků prostřednictvím naší lokalizované výrobní strategie, která omezuje dopravní a znečišťující logistické operace ovlivňující změnu klimatu.

- Jsme odhodláni jednat na každém z našich pracovišť jako odpovědný průmyslník (snížení spotřeby energie, zmetkovost). Související environmentální a energetická politika jsou upravovány a definovány lokálně s ohledem na specifika každého závodu.

- Pod vedením týmů skupiny AKWEL se musí všichni partneři (dodavatelé, subdodavatelé, zúčastněné strany) stát součástí této dynamiky ochrany životního prostředí a kontroly nad spotřebou energií.



INTERNÍ ZDROJ:
Zásady QSE² Skupina a místní

INOVACE A EKODESIGN

▪

- Během budoucího vývoje jsou identifikována různá možná řešení a materiály (využití udržitelných zdrojů, recyklace výrobků) od fáze návrhu dílu až do konce životnosti výrobků.

- Inovační práce skupiny AKWEL tlačí na lehčí vozidla s cílem snížit spotřebu a emise znečišťujících látek a zároveň zvýšit bezpečnost upřednostněním jednoduchých a konkurenceschopných řešení.

- V procesu konzultací a hledání inovativních řešení se skupina AKWEL a její nákupní oddělení zavazují hledat pro své současné a potenciální dodavatele udržitelná technická a průmyslová řešení splňující požadavky automobilového odvětví.



EXTERNÍ ZDROJE:
Zásady 7, 8 a 9 Globálního kompaktu OSN
Normy: ISO 14 001 a ISO 50 001

6. PODNIKATELSKÁ INTEGRITA



STŘETY ZÁJMŮ

Ke střetu zájmů dochází, když osobní zájmy zaměstnance vstoupí do konkurence se zájmy společnosti. V důsledku toho se každý zaměstnanec společnosti AKWEL zavazuje, že žádné jeho osobní aktivity a zájmy nesmí žádným způsobem zasahovat do aktivit Skupiny.

Všechna naše rozhodnutí, rozhodování a operace se musí řídit objektivitou, nestranností a profesním svědomím.

Každá situace, která by mohla vést ke střetu zájmů, musí být nahlášena, aby se předešlo rizikům a zachovalo se důvěryhodné pracovní prostředí. V případě pochybností musí každý zaměstnanec oznámit rizikovou situaci svému nadřízenému, manažerovi lidských zdrojů nebo Kontrolorovi shody, aby ochránil sebe i společnost. Posoudí rizika a rozhodnou o postoji, který je třeba zaujmout.

Nicméně rozpoznání situací, které představují střet zájmů, není vždy zřejmé, ani vnímáno všemi stejně. Zde jsou některé situace s možným střetem zájmů:

- Kumulování několika zaměstnání nebo externích činností ve společnosti, z nichž některé by mohly ovlivnit náš profesionální postoj.
- Řízení osobních vztahů na pracovní úrovni (dodavatelé, klienti, konkurenti, partneři), i když jde o příbuzné či přátele.



VNITŘNÍ ZDROJE:
Etický kodex AKWEL
Zákaznické specifické požadavky AKWEL



EXTERNÍ ZDROJ:
Úřad pro finanční trhy (AMF)

ODMÍTÁNÍ KORUPCE

Skupina AKWEL odsuzuje všechny formy korupce. Přísně zakazujeme jakékoli praktiky, která s ní mohou být spojována v našich pracovních vztazích a jednáních, ať už jde o naše vztahy s obchodními partnery, s institucemi nebo administrativami, a to ve všech zemích, kde působíme.

Konkrétně to znamená, že nepřijímáme žádné finanční nebo věcné výhody nabízené ve prospěch osoby nebo společnosti. Obdobně zakazujeme dary nebo nabídku prokázání laskavosti klientovi za účelem získání nebo zachování smlouvy. Naše podnikatelské aktivity musí být vždy vedeny naprostou nestranně.

Příležitostný dar však může být předán nebo přijímán za předpokladu, že má nevysokou hodnotu, je vhodný svou povahou (například reklamní předmět), je v souladu s místními předpisy a obchodními zvyklostmi a že neovlivní – respektive není pravděpodobné, že by mohl

vyvolat dojem, že může ovlivnit – výsledek obchodních transakcí. Všechny ostatní dary je třeba odmítnout. V každém případě je třeba věnovat zvláštní pozornost darům poskytovaným státním zaměstnancům.

Stejně tak může být příležitostná pohostinnost nabízena nebo přijímána za předpokladu, že je motivována legitimními pracovními důvody a že zůstává přiměřená a doporuční.

Za účelem naprosté transparentnosti zpřístupňujeme na našich různých komunikačních sítích všechna naše protikorupční pravidla, aby se s nimi mohli seznámit všichni pracovníci, ale také naši zákazníci, dodavatelé, poskytovatelé služeb a další partneři.



VNITŘNÍ ZDROJE:

Burzovní etický kodex AKWEL
Zákaznický specifické požadavky AKWEL
Kodex proti korupci a obchodování s vlivem



EXTERNÍ ZDROJE:

European Securities and Markets Authorities (ESMA)
Úřad pro finanční trhy (AMF)
Zásada 10 Globálního kompaktu OSN

PODVODY A PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Poctivost a integrita vedou všechny operace skupiny AKWEL. Odmítáme a zakazujeme jakékoli podvodné jednání. Všechny naše účetní a daňové prohlášení a podpůrné doklady musí být naprosto přesné a vyčerpávající. V zemích, kde působíme, platíme všechny naše daně.

Odmítáme veškeré transakce, u kterých existuje podezření na praní špinavých peněz – zejména hotovostní transakce. Jsou-li nevyhnutelné a

samozřejmě legální, musí být zastropované a písemně schválené oprávněným pracovníkem závodu. Musí být rovněž zajištěna jejich sledovatelnost (registrace, dokumentace).

Proto musíme na denní bázi zajišťovat přesnost a spolehlivost každého účetního a daňového prohlášení předaného úřadům, a to pro každý náš závod.



INTERNÍ ZDROJ:

Příručka účetních principů a účetní metoda AKWEL



EXTERNÍ ZDROJ:

European Securities and Markets Authorities (ESMA)

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Dodržování pravidel hospodářské soutěže podporuje dynamické hospodářské prostředí, které je v zájmu spotřebitelů i firem. Skupina AKWEL se zavazuje neustále vyvíjet veškeré úsilí, aby jednala v souladu s celou řadou pravidel a zákonů, které ve všech zemích působení společnosti regulují autonomii aktivit hráčů na trhu.

Ve většině částí světa jsou případy porušení právních předpisů na ochranu hospodářské soutěže trestány vysokými pokutami, náhradou škod s úroky, zrušením příslušných dohod a celkově poškozením dobré pověsti společnosti. Zákon v mnoha případech navíc stanoví trestní sankce pro dotyčného zaměstnance.

Abychom zajistili, že se budeme stále pohybovat v rámci svobodné a spravedlivé hospodářské soutěže:

- Skupina AKWEL zakazuje jakékoli předávání strategických nebo důvěrných informací. V žádném případě neuzavíráme se svými konkurenty dohody a ujednání o cenách, sdílení trhu či bojkotu.
- AKWEL se zavazuje, že nikdy nezneužije dominantní postavení nebo monopol. Skupina se také zavazuje, že nikdy k takové situaci nedojde jiným než uznávanými prostředky (inovace, specifické a špičkové odborné znalosti nebo lokalizace).



EXTERNÍ ZDROJE:

European Securities and Markets Authorities (ESMA)
Úřad pro finanční trhy (AMF)

7. ROZŠÍŘENÁ ODPOVĚDNOST NA DODAVATELE

Mezinárodní působnost skupiny AKWEL s sebou nese nutnost dodržovat právní předpisy specifické pro každé místo, kde působí v oblasti nákupu. Dokumenty týkající se nákupů jsou k dispozici na našich webových stránkách.

Skupina vyžaduje, aby její dodavatelé dodržovali závazky uvedené v Etické chartě a v dalších dokumentech, se kterými se poskytovatelé služeb seznámí při jejich výběru.

Svým dodavatelům rovněž připomínáme, že musí dodržovat Všeobecnou deklaraci lidských práv, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce a místní právní předpisy.

Zvláště u nich trváme na dodržování bezpečnosti práce, zákazu dětské práce, zákazu nucené práce, nediskriminaci a závazku k ochraně životního prostředí.



HODNOCENÍ DODAVATELŮ

Nákupní oddělení dbá na systematické hodnocení svých dodavatelů s ohledem na dodržování závazků, zákonů a předpisů platných v jejich zemi nebo v Evropské unii a obecněji ve všech zemích prodeje či využívání jejich služeb, výrobků nebo dílů.



VNITŘNÍ ZDROJE:

Zákaznické specifické požadavky AKWEL
Všeobecné nákupní podmínky
Standardní nákupní podmínky, AKWEL North America

Kromě toho AKWEL zajišťuje, aby se jeho dodavatelé zavázali dodržovat zásady environmentálního a bezpečnostního managementu, zejména získáním certifikátů ISO 14001 a/nebo OHSAS 18001.



EXTERNÍ ZDROJE:

ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001

UŽITEČNÉ KONTAKTY

MÁTE POCHYBNOSTI? MÁTE PO PŘEČTENÍ CHARTY NĚJAKÉ DOTAZY?

Neváhejte a kontaktujte:

- nejprve svého manažera
- na druhém místě svého manažera lidských zdrojů
- jako poslední instanci kontrolora shody Skupiny:
ethics@akwel-automotive.com

AKWEL SIÈGE SOCIAL

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
Francie

Tel: +33 (0)4 50 56 98 98
Fax: +33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS