

COD DE ETICĂ

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



CUPRINS

1. PREFAȚĂ - P.03

- . Cuvântul președintelui
- . De ce un Cod de etică?
- . Valorile AKWEL
- . Cum trebuie utilizat Codul de etică?

2. REGULI DE ETICĂ LA LOCUL DE MUNCĂ - P.08

- . Egalitate între bărbați și femei
- . Discriminările
- . Munca forțată și munca prestată de copii
- . Sănătatea și siguranța la locul de muncă
- . Dreptul la sindicat și negocieri colective
- . Formarea și dezvoltarea competențelor

3. Regulile de confidențialitate - P.12

- . Loialitate în comunicare
- . Definiția unei informații confidențiale
- . Confidențialitatea comunicărilor financiare și cotațiilor bursiere
- . Protecția datelor personale
- . Protecția proprietății intelectuale și informațiilor industriale

4. SIGURANȚA ȘI CALITATEA PRODUSELOR - P.16

5. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ - P.17

- . Respectul față de mediu

6. INTEGRITATEA AFACERILOR - P.19

- . Conflictul de interese
- . Refuzul corupției
- . Fraudele și spălarea de bani
- . Respectarea concurenților

7. RESPONSABILITATEA EXTINSĂ A FURNIZORILOR - P.23

- . Evaluarea furnizorilor

CONTACTE UTILE

1. PREFAȚĂ



CUVÂNTUL PREȘEDINTELUI

De la înființarea sa în 1972 de către familia Coutier, grupul familial AKWEL se bazează pe valori cum ar fi **simplicitatea, fiabilitatea, spiritul de echipă și performanțele**, pe care le transmite echipelor, partenerilor și clienților săi.

Această stare de spirit a susținut dezvoltarea internațională a companiei AKWEL, care deservește acum constructorii de automobile din lumea întreagă.

Pentru ca aventura și dezvoltarea Grupului să fie durabile în timp, conducerea își ia angajamentul să împărtășească și să promoveze această cultură în fiecare zi, să transmită valorile fundamentale și să respecte regulile de etică utilizat de mulți ani în cadrul companiei.

Ținând cont de extinderea actuală la nivel global a Grupului, am dorit să oficializăm practicile care ghidează comportamentul nostru, prin intermediul unui Cod de etică.

Rolul acestui document este de a impune o conduită tuturor angajaților companiei. Acesta definește regulile după care ne desfășurăm activitățile și relațiile cu toate părțile interesate, indiferent de locație.

Pentru a fi util, acest Cod trebuie aplicat de toți colaboratorii noștri și de întreaga echipă de conducere. Fiecare dintre noi trebuie să își ia angajamentul să respecte codul de conduită, indiferent de poziția ocupată în cadrul companiei.

Mathieu Coutier
Președintele Comitetului Executiv



DE CE UN COD DE ETICĂ?

Grupul AKWEL își desfășoară activitatea într-un mediu aflat într-o continuă schimbare, cu provocări și părți interesante multiple (clienți, concurenți, furnizori și parteneri, comunități locale, investitori...).

În acest context, siguranța persoanelor, calitatea, satisfacția clienților, respectarea legilor, drepturile omului și protecția mediului sunt în centrul preocupărilor și acțiunilor noastre cotidiene. Fiecare colaborator AKWEL și fiecare operator extern care colaborează cu noi trebuie să aibă o atitudine responsabilă și să anunțe toate situațiile care prezintă risc sau încalcă principiile și valorile noastre, pentru a ne permite să le corectăm.

În acest scop, Codul de etică al grupului AKWEL urmărește să ofere tuturor repere clare, pentru a ghida acțiunea, fără însă a aborda toate subiectele sau răspunde la toate întrebările.

Regulile de etică prezentate în cadrul acestui document al grupului AKWEL rezultă din principiile fundamentale

bazate pe drepturile omului, din respectarea legislației țărilor în care ne desfășurăm activitatea, dar și din diferitele coduri, cărți, regulamente și contracte care reglementează funcționarea internă a Grupului nostru.

Respectarea legii este cea mai importantă exigență etică și toate locațiile noastre trebuie să respecte prevederile legale din țara în care își desfășoară activitatea.

Ținând cont de mărimea Grupului, Codul de etică este un ghid care trebuie utilizat în rutina zilnică și un cadru de referință global care trebuie respectat de toate filialele noastre și de colaboratorii acestora, pentru a adopta o conduită comună.

Grupul AKWEL și conducerea sa se angajează să respecte toate principiile precizate în acest document. Totul rezultă din ansamblul valorilor care stau la baza alegerilor pe care le facem și angajamentelor pe care ni le asumăm.

VALORILE AKWEL

**ÎNCĂ DE LA
ÎNFIINȚARE, GRUPUL
AKWEL CULTIVĂ
VALORILE REALE
ȘI AUTENTICE ALE
UNEI ÎNTREPRINDERI
FAMILIALE.
ACESTEA ÎMBRACĂ
FORMA A 4 IDEI
PRINCIPALE:**

SIMPLITATE

Încă de la început am promovat simplitatea, realismul și pragmatismul, atât în ceea ce privește soluțiile pe care le oferim, cât și relațiile pe care le construim.

FIABILITATE

Esențială pentru organizație, fiabilitatea se regăsește la nivelul tuturor părților interesate, în activitatea zilnică, prin încredere, respect și angajamente reciproce, coerență, soliditate și corectitudine.

COLABORARE

Realizăm și implementăm proiectul nostru de Grup acordând prioritate coeziunii și muncii în echipă, atât la nivel intern, cât și cu clienții și furnizorii noștri, pentru a permite tuturor să evolueze mai rapid.

PERFORMANȚE

Inclusă de la început în sistemul nostru, cultura performanțelor industriale, eficienței, rezultatului și satisfacției clientului este motorul dezvoltării și progresului nostru.

CUM TREBUIE UTILIZAT CODUL DE ETICĂ?

Pe lângă respectarea legislației naționale sau internaționale, obiectivul Codului nostru este de a aplica și transmite principiile grupului AKWEL. Rolul acestuia este de a ajuta toți colaboratorii și partenerii să abordeze problemele de natură etică pe care le pot întâlni în activitatea zilnică.

Documentul oferă, pentru fiecare element important abordat, regula generală care trebuie să stea la baza acțiunii sau deciziei, uneori câteva exemple privind contextul și referința către documentele externe sau interne în cauză, pentru a putea aprofunda, dacă este cazul.

AKWEL își desfășoară activitatea în multe țări, cu legi, obiceiuri și practici regionale specifice. De fiecare dată când exigențele locale diferă de la normele noastre, trebuie să aplicăm regula cea mai exigentă.

Codul de etică este la dispoziția tuturor colaboratorilor, clienților și partenerilor grupului AKWEL din lumea întreagă. Acest document este accesibil și poate fi consultat atât pe site-ul nostru web, cât și pe portalul nostru de colaborare (sistemul de informare internă al grupului).

UN GHID PENTRU ACȚIUNE, UN SUPTOR PENTRU SESIZĂRI

Fiecare dintre colaboratorii noștri, precum și fiecare dintre partenerii externi care acționează în numele AKWEL trebuie să adopte o atitudine responsabilă și să semnaleze toate situațiile care prezintă riscuri, în vederea ameliorării sau corectării.

În acest sens, Codul de etică al Grupului stabilește un cod de conduită și repere clare și valabile pentru toată lumea. Conceput ca un cadru de referință general, acesta nu poate răspunde întotdeauna detaliat la toate întrebările, anticipa toate situațiile sau aborda toate subiectele. Permite însă, în caz de îndoială sau de întrebări persistente, identificarea situațiilor care trebuie semnalate.

DREPTUL LA SEMNALARE

Conform dreptului la semnalare AKWEL „*niciun colaborator nu poate fi sancționat, concediat sau face obiectul unei măsuri discriminatorii pentru că a fost martor la sau a relatat fapte de natura celor de mai sus.*” Fiecare dintre noi poate deci să acționeze cu încredere maximă: întreaga procedură de semnalare deschisă va fi tratată cu confidențialitate deplină, iar grupul AKWEL va depune toate eforturile pentru a răspunde așteptărilor.

Pentru a semnala conduite sau situații care nu respectă reglementările Codului, înainte de a utiliza procedura de denunțare, colaboratorii trebuie să apeleze la canalele obișnuite (ierarhia, comitetele specializate). De asemenea, aceștia trebuie să se asigure că respectă legea și regulile aplicabile din țara sau domeniul de activitate respectiv.

Orice colaborator care are o întrebare, constată o situație sau o conduită care i se pare că nu respectă codurile și reglementările în vigoare la nivel de Grup și principiile AKWEL, o poate relata următoarelor persoane:

- managerului direct sau indirect (pe care îl preferă),
- diferiților interlocutori din zonă, în funcție de subiect (director de resurse umane, director QSE², controlor financiar, responsabil IT),
- responsabilului legal al locației la care a fost constatată situația,
- și, în ultimă instanță, responsabilului cu conformitatea (ethics@akwel-automotive.com).



SURSĂ INTERNĂ:

Procedura de semnalare AKWEL și formularele asociate

2. REGULI DE ETICĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

Echilibrul și diversitatea care caracterizează echipele noastre reprezintă un atu important pentru grupul AKWEL.

Susținem și considerăm prioritară protecția „drepturilor fundamentale ale omului, în spiritul demnității și valori ființei umane și egalității drepturilor pentru bărbați și femei”, așa cum sunt acestea recunoscute pe plan internațional, în Declarația Universală a Drepturilor Omului.



EGALITATEA ÎNTRE BĂRBAȚI ȘI FEMEI

Conform Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și principiilor din Pactul Mondial, grupul AKWEL implementează acțiuni concrete referitoare la remunerarea, pregătirea, evoluția profesională și condițiile de muncă, pentru a garanta egalitatea între bărbați și femei la locul de muncă. În practică, acest lucru se traduce la nivelul diferitelor locații prin existența, distribuirea și aplicarea de procese comune privind recrutarea, evaluarea, accesul la pregătire și remunerarea. Ansamblul acestor elemente se bazează numai pe competențele colaboratorilor și candidaților noștri.



SURSĂ INTERNĂ:

Procesul de gestionare administrativă a resurselor umane, gestiunea resurselor umane și mobilizarea personalului (SUP04)

În ceea ce privește avansarea în carieră, Grupul adoptă principiul evoluției profesionale. În acest scop, anunțurilor noastre de angajare este la dispoziția tuturor colaboratorilor noștri, la nivel mondial, intern, pe portalul nostru de colaborare, și extern, pe site-ul web al Grupului și pe site-urile de recrutare.



SURSE EXTERNE:

Convenția fundamentală nr. 100 a Organizației Internaționale a Muncii
Principiul nr. 6 al Pactului Mondial al Națiunilor Unite

DISCRIMINĂRILE

Grupul AKWEL interzice orice formă de discriminare, conform prevederilor Organizației Internaționale a Muncii și regulamentului de ordine interioară al fiecărei locații.

Astfel, „nicio persoană nu poate fi exclusă dintr-o procedură de recrutare sau de acces la un stagiul ori perioadă de pregătire în companie, niciun colaborator nu poate să fie sancționat, concediat sau face obiectul unei măsuri discriminatorii, directe sau indirecte, mai ales în ceea ce privește remunerarea, instruirea, reîncadrarea, obiectivul, calificarea, clasificarea,



SURSĂ INTERNĂ:

Regulamentul de ordine interioară al fiecărei locații



SURSE EXTERNE:

Convenția fundamentală nr. 111 a Organizației Internaționale a Muncii
Principiul nr. 6 al Pactului Mondial al Națiunilor Unite

MUNCA FORȚATĂ ȘI MUNCA PRESTATĂ DE COPII

Grupul AKWEL interzice orice formă de muncă forțată sau obligatorie.

În timpul relației de muncă, Grupul se angajează să se asigure că toți colaboratorii săi sunt liberi să accepte sau să refuze un post, o evoluție în cadrul Grupului, să se exprime, să aparțină unui sindicat și să-și rezilieze contractul de muncă în conformitate cu legile și practicile în vigoare din țara de reședință.



SURSĂ INTERNĂ:

Procesul de gestionare administrativă a resurselor umane, gestiunea resurselor umane și mobilizarea personalului (SUP04)



SURSE EXTERNE:

Convențiile fundamentale nr. 129, 105, 138 și 182 ale Organizației Internaționale a Muncii
Principiul nr. 4 al Pactului Mondial al Națiunilor Unite

SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ

Toți colaboratorii Grupului au dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos.

Siguranța este prioritatea noastră. Aceasta stă la baza tuturor proceselor noastre, în fiecare zi, cu fiecare gest, în toate locațiile. Orice persoană care interacționează cu AKWEL, indiferent dacă este colaborator, prestator sau furnizor, trebuie să aibă certitudinea că își desfășoară activitatea într-un mediu sigur și sănătos.

Pentru a se asigura că oferă un astfel de mediu, grupul AKWEL a integrat siguranța și protecția sănătății colaboratorilor în sistemul său de management QSE² (Qualité Sécurité Environnement Énergie - calitate, siguranță, mediu, energie). Politica Grupului privind siguranța la locul de muncă și obiectivele asociate sunt modificate și definite la nivel local, ținând cont de particularitățile fiecărei locații.



SURSE INTERNE:

Procedura de semnalare
Politica QSE² la nivel de grup și de filiale

Această procedură reactualizată periodic poate fi accesată de toți colaboratorii și completează legile și reglementările naționale.

De asemenea, Grupul aplică și respectă legile cu privire la hărțuiri. În acest scop, AKWEL interzice orice comportament care ar putea constitui hărțuială de natură morală sau sexuală.

Orice colaborator care constată un astfel de comportament față de el sau față de altă persoană trebuie să informeze fie directorul său, fie directorul de resurse umane. Toate solicitările sunt tratate cu maximă confidențialitate, conform dreptului la semnalare existent în cadrul companiei.



SURSE EXTERNE:

Convenția fundamentală nr. 155 a Organizației Mondiale a Muncii
Normele IATF 16949, ISO 45 001 sau OHSAS 18 001

DREPTUL LA SINDICAT ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

Conform Convenției Organizației Internaționale a Muncii privind dreptul de organizare și negocieri colective respectând legile naționale, grupul AKWEL favorizează dialogul social între reprezentanții angajaților și conducere, pentru a realiza un schimb de idei constructiv, în special în ceea ce privește relațiile și condițiile de muncă și de angajare.

Conform dispozițiilor privind libertatea sindicală și protecția dreptului sindical, grupul AKWEL respectă dreptul colaboratorilor de a se asocia, de a adera la un sindicat, de a numi un reprezentant și de a fi ales, în funcție de particularitățile fiecărei țări.



SURSE EXTERNE:

Convențiile fundamentale nr. 87 și 98 ale Organizației Internaționale a Muncii
Principiul nr. 3 al Pactului Mondial al Națiunilor Unite

FORMAREA ȘI DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR

Colaboratorii urmează un program de integrare direct legat de domeniul lor de competență. Această integrare efectuată de directori și/sau tutori este însoțită de cursuri despre instrumentele și procesele Grupului, pentru a facilita integrarea în mediul de lucru.

Fiecare locație, deși este autonomă în formarea colaboratorilor, trebuie să urmeze directiva Grupului de a menține și dezvolta competențele colaboratorilor,

pentru ca aceștia să se adapteze la evoluțiile tehnologice, dar și la cele ale piețelor și meseriilor, cu obiectivul de a satisface cerințele clienților noștri.

Acest punct a făcut obiectul unui proces dedicat în cadrul sistemului de management pentru calitate, siguranță, mediu și energie.



SURSĂ INTERNĂ:

SUP 04 Gestionarea administrativă a resurselor umane, gestiunea resurselor umane și mobilizarea personalului



SURSĂ EXTERNĂ:

Normele ISO 9001 și IATF 16949

3. REGULILE DE CONFIDENȚIALITATE



LOIALITATE ÎN COMUNICARE

În conformitate cu valorile sale, grupul AKWEL este angajat pe deplin într-o relație de încredere cu părțile interesate.

În acest sens, ne angajăm să implementăm mijloace de comunicare adaptate dialogului cu diferitele părți interesate:

- Un portal de colaborare și publicare pe site-urile noastre, pentru o informare a colaboratorilor cât mai clară și transparentă,
- Un site web pentru informarea tuturor colaboratorilor externi (clienți, acționari, furnizori, candidați...).

DEFINIȚIA UNEI INFORMAȚII CONFIDENȚIALE

Anumite informații sunt considerate ca fiind confidențiale, din motive de protecție a datelor personale, a modurilor de comunicare a informațiilor financiare și bursiere sau a proprietății industriale ori intelectuale.

De exemplu, fără a fi exhaustivi:

- informațiile financiare nepublicate de companie,
- informațiile nepublicate de companie cu privire la tranzacțiile încheiate cu clienți și furnizori, fuziuni și achiziții, cesiuni,
- informațiile despre piața de desfacere a produselor noastre, despre clienți, prețuri, condițiile contractelor, strategiile de marketing sau de vânzări, precum și informațiile referitoare la furnizorii și activitățile noastre concurențiale,
- toate informațiile personale despre colaboratori, inclusiv remunerațiile sau primele, precum și dosarele acestora,

- politicile companiei, procedurile și instrucțiunile de lucru,
- toate informațiile despre invenții, brevete, concepția sau fabricarea unui produs, inclusiv schemele, statisticile performanțelor, procesele și datele de fabricație, datele testelor sau specificațiile.

Acestea fac obiectul regulilor de conduită adaptate la legile în vigoare.

CONFIDENȚIALITATEA COMUNICĂRILOR FINANCIARE ȘI COTAȚIILOR BURSIERE

În privința comunicărilor financiare, trebuie să asigurăm egalitatea, omogenitatea, exactitatea și precizia informațiilor pe care le difuzăm, pornind de la procedurile noastre de control și referințele publice cunoscute, în special de la recomandările și directivele AMF și de la normele contabile internaționale IFRS.

Cotarea acțiunilor grupului AKWEL impune respectarea reglementărilor referitoare la abuzul de piață și utilizarea informațiilor din interior. Codul nostru deontologic privind tranzacțiile bursiere reamintește fiecărui inițiat (reprezentant, colaborator sau prestator extern) cadrul legal aplicabil privind deținerea, comunicarea și exploatarea informațiilor privilegiate*.



SURSĂ INTERNĂ:

Codul deontologic pentru activitățile bursiere



SURSE EXTERNE:

Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (AEVMP)

Broșura II - Regulamentul general al Autorităților piețelor financiare (AMF)

Regulamentul (UE) nr. 596/2014 al Parlamentului european și Consiliului privind abuzul de piață

* consultați descrierea.

VOCABULAR: CAZUL INFORMAȚIILOR PRIVILEGIATE

-

O informație este considerată „privilegiată” dacă nu este cunoscută de public și este suficient de importantă pentru ca utilizarea sau divulgarea sa să influențeze cursul acțiunilor AKWEL și al altor valori cotate. Aceste informații privilegiate pot fi de natura rezultatelor financiare încă nepublicate, proiectelor de achiziție sau cesiunilor gestionate de Grup, terminarea sau rezilierea contractelor importante, studiilor, cercetărilor și îmbunătățirilor realizate de Grup.

Interzicem formal utilizarea acestor informații privilegiate pentru a decide vânzarea sau achiziția de acțiuni ale grupului AKWEL sau ale altor societăți care ar putea fi influențate de aceste informații, direct sau indirect, pentru folosul nostru sau al altor persoane.

Trebuie să garantăm confidențialitatea informațiilor privilegiate și să limităm accesul la acestea la un număr mic de persoane din cadrul Grupului. Dacă avem acces la astfel de informații, nu trebuie să le comunicăm apropiatilor sau să le utilizăm în interes personal.

Dacă aveți neclarități, înainte de a efectua o operațiune în numele AKWEL, trebuie să contactați responsabilul cu conformitatea la nivel de Grup, la adresa de e-mail următoare: ethics@akwel-automotive.com

PROTECȚIA DATELOR PERSONALE

Grupul AKWEL se angajează să asigure protecția și confidențialitatea datelor personale, indiferent dacă acestea aparțin colaboratorilor, acționarilor, furnizorilor, clienților sau altor părți interesate.

În acest scop, acționăm respectând cu strictețe legislația națională și internațională în vigoare, care reglementează colectarea, tratarea și accesul la datele personale, pentru a garanta respectarea dreptului la viață privată.

Această abordare este integrată în practicile, contractele și procesele noastre, precum și în documentele interne cunoscute și distribuite tuturor colaboratorilor AKWEL.

PROTECȚIA PROPRIETĂȚII INTELECTUALE ȘI INFORMAȚIILOR INDUSTRIALE

Drepturile de proprietate intelectuală (brevete, licențe, mărci) și protecția confidențialității acestora sunt indispensabile pentru a menține avansul tehnologic al Grupului.

Proprietatea intelectuală protejează, de asemenea, titularii unui drept de proprietate industrială (inclusiv, dar fără a se limita la, mărci și brevete).

Încălcarea unui drept de proprietate intelectuală include, fără ca această enumerare să fie considerată completă, difuzarea, distribuirea sau reprezentarea neautorizată a unei lucrări, a unei mărci sau a unui brevet protejat, precum și crearea și distribuirea de copii neautorizate ale unei proprietăți intelectuale protejate.

În cadrul grupului AKWEL, departamentul de inovații asigură protecția inovațiilor, aplicând și respectând legile privind cererile de brevetare specifice fiecărei țări.

UTILIZAREA ACTIVELOR SOCIETĂȚII

-

Termenul „active materiale” include ansamblul instrumentelor de lucru pe care grupul AKWEL le pune la dispoziția colaboratorilor săi (echipamente de producție, calculatoare, documente, diverse instalații).

În mod evident, utilizarea acestor infrastructuri și materiale profesionale în scopuri personale nu este de dorit. O utilizare rezonabilă este însă tolerată, dacă nu afectează activitatea profesională, imaginea companiei sau siguranța.

În ceea ce privește activele „nemateriale” ale grupului AKWEL, ansamblul informațiilor obținute și gestionate în companie sunt strict confidențiale și trebuie să respecte regulile de confidențialitate obligatorii pentru toți colaboratorii noștri.

4. SIGURANȚA ȘI CALITATEA PRODUSELOR

Calitatea și performanțele sunt principalele calități apreciate de clienții AKWEL. Prin urmare, pentru a perpetua încrederea acestora, ne angajăm să depunem toate eforturile posibile pentru a garanta calitatea produselor noastre și îmbunătățirea continuă a acestora, de la concepție și până la livrare.

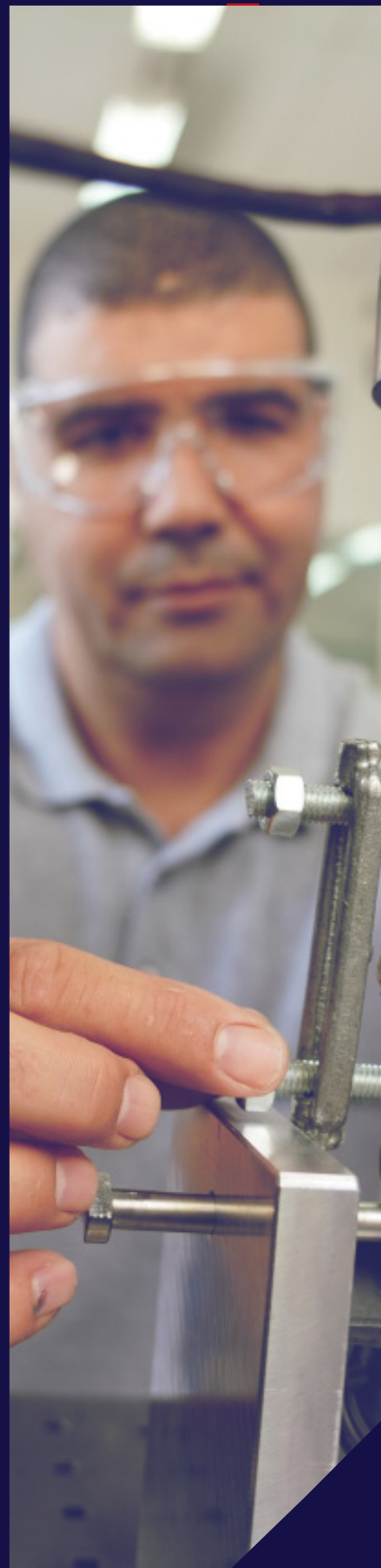
Astfel, ne angajăm ca toate operațiunile noastre să respecte totalitatea normelor și reglementărilor referitoare la produsele pe care le fabricăm. Implementăm controale și indicatori indispensabili pentru respectarea standardelor noastre de calitate în toate etapele ciclului de viață al produselor, din faza de concepție și până la livrarea atât în fabricile noastre, cât și în cele ale furnizorilor noștri.

În toate locațiile din lume suntem dedicați îmbunătățirii continue a produselor noastre și procesului de producție a acestora. Acest lucru se realizează prin monitorizarea evoluției tehnologiei, respectarea standardelor de calitate locale și internaționale, dar și prin fidelizarea clienților și partenerilor noștri.



SURSE EXTERNE:

IATF 16949
Norme clienți



5. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

În calitate de producător de echipamente de primă clasă la nivel mondial, grupul AKWEL poartă o responsabilitate economică și socială în toate locațiile în care deține filiale: creator de locuri de muncă pe plan local, se angajează să acționeze pentru menținerea și dezvoltarea acestora, cu respectarea legilor și practicilor locale. În acest sens, privilegiam fabricația produselor noastre în imediata apropiere a clienților noștri constructori. Asigurând condițiile dezvoltării activității noastre, acționăm pentru a garanta sustenabilitatea locurilor de muncă și crearea de valoare în zonele în care avem filiale.



RESPECTUL FAȚĂ DE MEDIU

În toate operațiunile sale, grupul AKWEL ține cont de respectarea mediului înconjurător și de impactul energetic al operațiunilor sale, prin acțiuni de voluntariat care au drept scop eliminarea materialelor periculoase și evitarea situațiilor care ar putea afecta sănătatea, siguranța sau igiena colaboratorilor ori terțelor părți. Această abordare este integrată în activitatea zilnică la nivel de Grup, prin implementarea unui sistem de gestionarea a calității, siguranței, mediului și energiei la nivelul fiecărei locații.

În acest sens, reducerea impactului nostru asupra mediului înconjurător și economia de resurse naturale fac parte integrantă din activitățile noastre, în vederea protejării biodiversității și ecosistemelor. Propunem clienților soluții sau concepte inovatoare, care să rezolve problemele de mediu (reducerea, depoluarea) și energetice (producția localizată, reciclarea).

- Contribuim la reducerea impactului ecologic și energetic global al produselor, prin strategia noastră de producție localizată, care limitează transporturile și operațiile logistice poluante, care influențează schimbările climatice.

- Acționăm cu responsabilitate în toate fabricile noastre (reducerea consumului de energie, a emisiilor și rebuturilor). Politica și obiectivele ecologice și energetice asociate sunt modificate și definite la nivel local, ținând cont de particularitățile fiecărei locații.

- Sub îndrumarea echipelor AKWEL, toți partenerii (furnizori, subcontractori, participanți) trebuie să respecte această tendință de protecție a mediului înconjurător și reducere a consumului de energie.



SURSĂ INTERNĂ:

Politicile QSE² la nivel de Grup și locale

INOVAȚIA ȘI CONCEPȚIA ECOLOGICĂ

▪

- Îmbunătățirile viitoare, diferitele soluții și materiale posibile (utilizarea de resurse durabile, reciclarea produselor) sunt identificate încă din faza de proiectare a pieselor și până la sfârșitul perioadei de proiectare a produselor.

- Activitatea de inovații produse a grupului AKWEL se concentrează pe reducerea greutatei vehiculelor, în vederea reducerii consumului și emisiilor de noxe, și îmbunătățirii siguranței, prin adoptarea unor soluții simple și competitive.

- În procesul de consultare și identificare de soluții inovatoare, grupul AKWEL și departamentul său de achiziții colaborează cu furnizorii actuali și potențiali, pentru a identifica soluții tehnice și industriale durabile, care să răspundă cerințelor industriei auto.



SURSE EXTERNE:

Principiile 7, 8 și 9 ale Pactului Mondial al Națiunilor Unite
Norme: ISO 14 001 și ISO 50 001

6. INTEGRITATEA AFACERILOR



CONFLICTELE DE INTERESE

Conflictul de interese intervine atunci când interesele personale ale unui colaborator interferează cu cele ale companiei. Prin urmare, fiecare colaborator AKWEL se angajează să asigure în permanență că activitățile și interesele sale personale nu interferează în niciun fel cu cele ale Grupului.

Toate alegerile, arbitrajele și activitățile noastre trebuie să fie reglementate și ghidate de obiectivitate, imparțialitate și responsabilitate profesională.

Orice situație care poate duce la un conflict de interese trebuie semnalată, pentru a evita riscurile și a păstra un mediu de lucru plăcut. Când există o îndoială, orice colaborator trebuie să dezvăluie situația riscantă superiorului său ierarhic, directorului resurse umane și/sau responsabilului cu conformitatea al Grupului, pentru a se proteja și pentru a proteja compania. Aceștia vor evalua riscurile și vor stabili măsurile care trebuie luate.

Cu toate acestea, identificarea situațiilor care reprezintă un conflict de interese nu este clară întotdeauna și nici percepută la fel de angajați. Iată câteva situații care pot reprezenta un conflict de interese:

- Cumularea mai multor locuri de muncă sau activități desfășurate în afara companiei, dintre care unele ar putea afecta poziția noastră profesională.
- Imixtiunea relațiilor personale în cadrul profesional (furnizori, clienți, concurenți, parteneri), indiferent dacă este vorba despre părinți sau prieteni.



SURSE INTERNE:

Codul deontologic AKWEL
Cerințele specifice clienților AKWEL



SURSĂ EXTERNĂ:

Autoritatea piețelor financiare (AMF)

REFUZUL CORUPȚIEI

Grupul AKWEL condamnă toate formele de corupție. Interzicem formal orice activitate care poată fi asociată corupției în relațiile și schimburile noastre profesionale, indiferent dacă este vorba despre legăturile noastre cu partenerii comerciali, cu instituții sau administrații, în toate țările în care ne desfășurăm activitatea.

În practică, acest lucru înseamnă că nu acceptăm niciun avantaj financiar sau în natură oferit în vederea favorizării unei persoane sau companii. De asemenea, interzicem cadourile sau oferirea de favoruri unui client, în vederea câștigării sau menținerii unui contract. Afacerile noastre trebuie realizate în permanență cu imparțialitate totală.

Ocazional, poate fi oferit sau acceptat un cadou, cu condiția ca acesta să nu aibă o valoare prea mare, să fie de natură corespunzătoare (de ex., un obiect publicitar), conform reglementărilor și practicilor comerciale locale și să nu influențeze sau să nu poată lăsa impresia că

poate influența tranzacțiile comerciale. Orice alt cadou trebuie refuzat. Și, în orice situație, trebuie acordată o atenție specială cadourilor oferite funcționarilor publici.

De asemenea, un gest de ospitalitate ocazional poate fi oferit și acceptat, cu condiția să fie motivat de rațiuni profesionale legitime și să fie rezonabil și proporțional.

În interesul transparenței noastre totale, punem la dispoziție pe diferite rețele de comunicare toate regulile noastre anticorupție, pentru a fi aduse la cunoștința tuturor colaboratorilor, clienților, furnizorilor, prestatorilor și altor parteneri ai companiei.



SURSE INTERNE:

Codul deontologic pentru activitățile bursiere
Cerințele specifice clienților AKWEL
Codul anticorupție și anti-trafic de influență



SURSE EXTERNE:

Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (AEVMP)
Autoritatea piețelor financiare (AMF)
Principiul 10 al Pactului Mondial al Națiunilor Unite

FRAUDELE ȘI SPĂLAREA DE BANI

Toate operațiunile grupului AKWEL au la bază principii precum onestitatea și integritatea. Respingem și interzicem orice operațiune frauduloasă. Totalitatea declarațiilor și documentelor justificative contabile și fiscale trebuie să fie cât mai exacte și mai complete posibil. Plătim în totalitate impozitele și taxele în țara în care ne desfășurăm activitatea.

Refuzăm orice operație care poate reprezenta o spălare de bani – în special tranzacțiile în numerar – dacă acestea



SURSĂ INTERNĂ:

Manualul principiilor și metodelor contabile AKWEL

nu pot fi evitate și, bineînțeles, dacă sunt legale - trebuie să fie plafonate și autorizate în scris de un responsabil împuternicit al locației. De asemenea, trebuie asigurată trasabilitatea acestor operații (înregistrarea, documentarea).

Trebuie deci să monitorizăm continuu exactitatea și fiabilitatea fiecărei declarații contabile și fiscale transmise autorităților, pentru fiecare dintre locațiile noastre.



SURSĂ EXTERNĂ:

Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (AEVMP)

RESPECTAREA CONCURENȚILOR

Respectarea dreptului la concurență promovează un mediu economic dinamic, de care beneficiază în primul rând consumatorii, dar și companiile. Grupul AKWEL se angajează să depună toate eforturile pentru a respecta toate regulile și normele care reglementează autonomia activității participanților la piață, în toate țările în care își desfășoară activitatea.

În majoritatea regiunilor lumii, infracțiunile privind dreptul la concurență sunt sancționate cu amenzi mari, plata de daune și dobânzi, anularea contractelor respective și, în general, cu prejudicierea reputației companiei. În plus, în numeroase cazuri, legea prevede și sancțiuni penale pentru colaboratorul respectiv.



SURSE EXTERNE:

Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (AEVMP)
Autoritatea piețelor financiare (AMF)

Pentru a ne asigura că rămânem în permanență în cadrul unei concurențe libere și loiale:

- AKWEL interzice și își interzice orice schimb de informații strategice sau confidențiale. Nu colaborăm în niciun fel cu concurenții pentru stabilirea prețului de vânzare, partajarea unei piețe sau pentru a practica un boicot anticoncurențial.
- AKWEL se angajează să nu facă niciodată abuz de poziție dominantă sau de monopol. De asemenea, Grupul se angajează să nu ajungă niciodată într-o astfel de situație decât prin mijloace recunoscute (inovații, expertize specifice și superioare sau localizare).

7. RESPONSABILITATEA EXTINSĂ A FURNIZORILOR

Dezvoltarea internațională a grupului AKWEL presupune respectare legislației referitoare la achiziții, în toate locațiile în care își desfășoară activitatea.

Documentația referitoare la achiziții este disponibilă pe site-ul nostru web.

Grupul solicită furnizorilor săi să respecte angajamentele din Codul de etică și diferitele reglementări aduse la cunoștința prestatorilor în momentul selectării acestora. De asemenea, aducem la cunoștința furnizorilor noștri faptul că trebuie să respecte Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile fundamentale ale Organizația Internațională a Muncii și legislația locală.

Insistăm mai ales asupra siguranței la locul de muncă, interzicerii muncii prestate de copii, interzicerii muncii forțate, nediscriminării și implicării în respectarea mediului înconjurător.



EVALUAREA FURNIZORILOR

Departamentul de achiziții se angajează să implementeze o evaluare sistematică a furnizorilor, din punct de vedere al angajamentelor, legislației și reglementărilor aplicabile în țara de reședință sau în Uniunea Europeană și, la nivel extins, în toate țările în care se comercializează sau se utilizează serviciile, produsele ori piesele acestora.



SURSE INTERNE:

Cerințele specifice clienților AKWEL
Condițiile generale de achiziții
Condițiile standard de achiziție, AKWEL America de Nord

În plus, AKWEL se asigură că furnizorii săi implementează o politică de gestionare a problemelor de protecție a mediului și de siguranță, în special prin obținerea certificărilor ISO 14001 și/sau OHSAS 18001.



SURSE EXTERNE:

ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001

CONTACTE UTILE

AVEȚI O PROBLEMĂ? AVEȚI O ÎNTREBARE DUPĂ STUDIAREA ACESTUI COD?

Nu ezitați să contactați:

- în primul rând managerul dvs.
- apoi directorul de resurse umane
- și, în cele din urmă, responsabilul cu conformitatea al Grupului, la adresa de e-mail: ethics@akwel-automotive.com

SEDIUL SOCIAL AKWEL

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
Franța

Tel: +33 (0)4 50 56 98 98
Fax: +33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS