

ETİK İLKELERİ

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



ÖZET

1. GİRİŞ - S.03

- . Başkanın mesajı
- . Neden Etik İlkeleri?
- . AKWEL'in değerleri
- . Etik İlkeleri nasıl kullanılır?

2. İŞYERİNDE ETİK DAVRANIŞ KURALLARI - S.08

- . Kadınlar ve erkekler arasında eşitlik
- . Ayrımcılık
- . Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği
- . İşyerinde sağlık ve güvenlik
- . Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı
- . Mesleki eğitim ve yetkinliklerin geliştirilmesi

3. GİZLİLİK KURALLARI - S.12

- . İletişimlerimizde sadakat
- . Gizli verinin tanımı
- . Finansal iletişimlerin ve borsaya gönderilen bilgilerin gizliliği
- . Kişisel verilerin korunması
- . Fikri mülkiyetin ve endüstriyel verilerin korunması

4. ÜRÜNLERİN GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ - S.16

5. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK - S.17

- . Çevreye saygı

6. TİCARİ DÜRÜSTLÜK - S.19

- . Çıkar çatışmaları
- . Yolsuzluğu reddetme
- . Dolandırıcılık ve kara para aklama
- . Adil rekabet

7. TEDARİKÇİLERİN SORUMLULUĞU - S.23

- . Tedarikçilerin değerlendirilmesi

FAYDALI İLETİŞİM BİLGİLERİ

1. GİRİŞ



BAŞKANIN MESAJI

1972 yılında Coutier ailesi tarafından kurulduğundan bu yana, AKWEL aile grubu **basitlik, güvenilirlik, takım çalışması ve performans** gibi değerlerden güç almakta ve bu değerleri ekiplerine, ortaklarına ve müşterilerine aktarmaktadır.

Bu düşünce yapısı AKWEL'in uluslararası pazarlara açılmasını ve tüm dünyadaki otomobil üreticilerine hizmet vermeye başlamasını sağladı.

Grubun macerasının ve gelişmesinin nesillerce devam edebilmesi için, yönetim bu kültürü daima paylaşacağını ve teşvik edeceğini, temel değerlerini aktaracağını ve uzun yıllardan beridir şirketin tüm faaliyetlerinin merkezinde yer alan etik davranış kurallarına uyacağını taahhüt eder.

Grubun bugün ulaştığı küresel boyutu dikkate alarak davranışlarımıza yön veren bu uygulamaları bir Etik İlkeleri belgesiyle resmiyete dökmeye karar verdik.

Bu belgenin kuruluşumuzdaki herkes için bir kılavuz olması amaçlanmaktadır. Bu belge, faaliyetlerimizin ve dünyanın neresinde olurlarsa olsunlar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizin çerçevesini çizer.

Hedeflerine ulaşması için tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz tarafından bu ilkelere uyulmalıdır. Grup içindeki görevimiz ne olursa olsun her birimiz bu ilkelere uyacağımızı taahhüt etmeliyiz.

Mathieu Coutier
Yönetim Kurulu Başkanı



NEDEN ETİK İLKELERİ?

AKWEL Grubu faaliyetlerini sürekli dönüşen bir iş ortamında, çok çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalarak ve çok sayıda paydaş (müşteriler, rakipler, tedarikçiler ve iş ortakları, yerel idareler, yatırımcılar...) ile dirsek temasında yürütmektedir.

Bu bağlamda, kişilerin güvenliği, kalite, müşteri memnuniyeti, yasalara uyum, insan ve çevre hakları öncelikli meselemizdir ve tüm günlük faaliyetlerimizi yönlendirir. Tüm AKWEL çalışanları ve bizimle birlikte çalışan tüm üçüncü taraflar sorumlu davranmalı ve riskli gördükleri ve ilkelerimize ve değerlerimize halel getirebilecek tüm durumları, bunları düzeltmemize fırsat tanıyabilmek için raporlamalıdır.

Bu amaçla hazırlanan AKWEL Grubu Etik İlkeleri, alakalı tüm konulara değinmese de ve olası tüm soruları yanıtlamasa da, herkesin davranışlarını yönlendirebilecek temel kıstasları açıkça tanımlamayı amaçlamaktadır.

AKWEL Grubu'nun bu belgede açıklanan etik davranış kuralları insan haklarına, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin mevzuatına ve aynı zamanda Grubumuzun iç işleyişini düzenleyen farklı davranış kurallarına, tüzüklere, düzenlemelere ve taahhütlere dayanan temel ilkelerden yola çıkılarak hazırlanmıştır.

Etik konusunda dikkat edilmesi gereken şartların ilki yasalara uyulması olduğu için, faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yasal yükümlülükleri tüm tesislerimizde uygulanmalıdır.

Grubun büyüklüğünü dikkate aldığımızda, Etik İlkeleri günlük çalışmalarımızda bağlı kalacağımız genel bir çerçeve sunar ve tüm şirketlerimizi ve bu şirketlerin çalışanlarını ortak bir davranış tarzını benimsemeleri için uymaya çağırdığımız küresel bir referans noktasıdır.

AKWEL Grubu ve yönetimi bu belgede belirtilen her bir ilkeye uymayı görev bilir.

Bu ilkeler tüm seçimlerimize esin kaynağı olan ve taahhütlerimizi canlı tutan değerlerimizin üzerinde yükselir.

AKWEL'İN DEĞERLERİ

**AKWEL GRUBU
KURULDUĞU GÜNDEN
BU YANA BİR AİLE
ŞİRKETİNİN AYAKLARI
YERE BASAN VE ÖZGÜN
DEĞERLERİNİ BESLEYİP
BÜYÜTMEKTEDİR.
BUNLAR DÖRT TEMEL
FİKİR ETRAFINDA
ŞEKİLLENİR:**

BASİTLİK

Şirketin kurulduğu ilk günden bu yana, basitlik, gerçekçilik ve faydacılık sunduğumuz çözümlerde ve kurduğumuz ilişkilerde bizi yönlendiriyor.

GÜVENİLİRLİK

Kuruluşun çimentosu olan güvenilirlik tüm paydaşlar için günlük çalışmalarında güven, karşılıklı saygı ve bağlılık, tutarlılık, doğruluk ve adalet duygusunda karşılığını bulur.

İŞBİRLİĞİ

Grup projemizi inşa eder ve kuruluş çapında hayata geçirirken, herkesin daha hızlı ve daha ileriye gidebilmesi için şirket içinde olduğu kadar müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz nezdinde de kaynaşmaya ve ekip çalışmasına öncelik veririz.

PERFORMANS

Sistemimizin kalbinde yer alan endüstriyel performans, verimlilik, sonuç odaklılık ve müşteri memnuniyeti kültürü gelişmemizin ve ilerlememizin motorudur.

ETİK İLKELERİ NASIL KULLANILIR?

Etik İlkelerimiz ulusal ve uluslararası mevzuata uyulmasının ötesinde AKWEL Grubu'nun temel ilkelerini hayata geçirmeyi ve ilgili tüm paydaşlara aktarmayı amaçlar. Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın, günlük profesyonel faaliyetleri kapsamında karşı karşıya kalabilecekleri etik düzlemdeki sorularına yanıt bulmalarına yardımcı olur.

Bu belgede ele alınan her konuda, yapılan eylemler ve alınan kararlar için temel ilke vazifesi gören genel kural açıklanır, bazı durumlarda bağlamı netleştirmek için birkaç örnek verilir ve son olarak gerekirse konuyla ilgili daha derin bilgi almak için başvurulabilecek konuyla alakalı şirket içi ve dışı belgelere referans verilir.

AKWEL kendi özel yasaları, gelenekleri ve bölgesel uygulamaları olan çok sayıda farklı ülkede faaliyet göstermektedir. Yerel şartların uyguladığımız standartlardan farklılaştığı her durumda, en sınırlayıcı kurala göre hareket etmeliyiz.

Etik İlkeleri dünya genelindeki tüm AKWEL Grubu çalışanlarının, müşterilerinin ve iş ortaklarının kullanımına sunulmuştur. Bu belgeye internet sitemiz ve işbirliği portalımız (grup içi bilgi sistemi) üzerinden erişilebilir ve danışılabilir.

EYLEM İÇİN KILAVUZ, RAPORLAMA İÇİN BAŞVURULMASI GEREKEN KAYNAK

Tüm çalışanlarımız ve AKWEL adına hareket eden tüm şirket dışı hizmet sağlayıcılarımız sorumlu davranmalı ve riskli gördükleri tüm durumları, bunları iyileştirebilmemiz veya düzeltebilmemiz için raporlamalıdır.

Bu açıdan baktığımızda, Grup Etik İlkeleri herkes için ortak davranış kuralları ve açıkça tanımlanmış kıstaslar sağlar. Genel bir çerçeve çizmesi için hazırlandığından tüm sorulara ayrıntılı yanıtlar sağlamaz, tüm durumları öngörmez ve tüm konuları ele almaz. Buna karşılık, şüphelerin ve sorguların devam etmesi durumunda raporlamanın gerekli olduğu durumların tespit edilmesini sağlar.

UYARI HAKKI

AKWEL bünyesinde herkese sağlanan uyarı hakkı uyarınca, "hiçbir çalışan yukarıda tanımlanan fiillere şahit olduğu ya da bu fiilleri raporladığı için yaptırıma uğratılamaz, işten çıkarılamaz veya ayrımcı muameleye tabi tutulamaz." Bu sayede her birimiz güvenle harekete geçebiliriz: Açılan tüm uyarı prosedürleri tam bir gizlilik içinde ele alınacak ve AKWEL Grubu beklentileri karşılamak için elinden gelen her şeyi yapacaktır.

Çalışan, Etik İlkeleri'nde tanımlanan kurallara aykırı davranışların veya durumların varlığıyla ilgili raporlama yapmak için profesyonel uyarı prosedürünü kullanmadan önce geleneksel kanallara (amirine, özel kurullara) öncelik vermelidir. Aynı şekilde, yaşadığı veya çalıştığı ülkede yürürlükte olan yasalara ve düzenlemelere uygun hareket ettiğinden de emin olmalıdır.

Bir soruyla karşılaşan, Grup bünyesinde kullanılan davranış ilkelerinin ve kurallarının içeriğine ve AKWEL'in ilkelerine aykırı olduğunu düşündüğü bir durum tespit eden her çalışan bu durumu şu kişilere bildirebilir:

- ilk amirine veya daha üst yöneticisine (ilk irtibata geçilmesi gereken kişi),
- bildirilecek konuya bağlı olarak sorumlu kişi (insan kaynakları sorumlusu, QSE² (Kalite İş Güvenliği Çevre Enerji) sorumlusu, yönetim kontrol sistemi sorumlusu, bilgi işlem sorumlusu),
- olayın tespit edildiği tesisin hukuk müşaviri,
- ve son çare olarak etik sorumlusu (ethics@akwel-automotive.com).



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

AKWEL uyarı prosedürü ve ilişkili formlar

2. İŞYERİNDE ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Ekiplerimizin sergilediği eşitlik, denge ve çeşitlilik AKWEL Grubu için gerçek bir zenginliktir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ile uluslararası düzlemde tanındığı şekilde, "temel insan haklarını, kişinin onurunu ve değerini, erkekler ile kadınların hak eşitliğini" destekliyor ve bunların korunmasını önceliğimiz olarak görüyoruz.



KADINLAR VE ERKEKLER ARASINDA EŞİTLİK

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde ifade edilen ilkeler uyarınca, AKWEL Grubu kadınlar ve erkekler arasında mesleki anlamda eşitlik sağlanması yolunda ücretler, eğitim, mesleki gelişim ve çalışma şartlarıyla ilgili somut eylemler tanımlamıştır. Bu yaklaşımın farklı tesislerimizde gündelik bazda yansımaları, işe alım, performans değerlendirme, eğitime erişim ve ücretlendirme için ortak prosedürlerin hazırlanması, dağıtılması ve uygulanmasında görebiliriz.



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

İK İdari İşler Yönetimi, İK Yönetimi ve Çalışan Motivasyonu Prosedürü (SUP04)

Tüm bu yaklaşımlar yalnızca çalışanlarımızın ve çalışan adaylarımızın kişisel becerilerine ve yetkinliklerine dayanır.

Kariyer gelişimi konusunda, Grubumuz mesleki gelişimi teşvik etmeyi ilke edinmiştir. Bu amaçla, iş ilanlarımız şirket içinde işbirliği portalımız ve şirket dışında Grup internet sitesi ve işe alım siteleri üzerinde yayınlanarak dünya genelinde tüm çalışanlarımızın dikkatine sunulur.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün
100 No'lu Temel Sözleşmesi
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 6. İlkesi

AYRIMCILIK

AKWEL Grubu, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yönergeleri ve tesislerinin her birinde uygulanan iç düzenlemeler uyarınca her türlü ayrımcılığı yasaklar.

Nitekim, "kökeni, cinsiyeti, ahlaki değerleri, cinsel yönelimi, yaşı, aile durumu veya hamile olması, genetik özellikleri, gerçekten veya varsayılan bir biçimde bir etnik gruba, millete veya ırka dahil olması veya olmaması, siyasi görüşleri, sendikal faaliyetleri, dinsel inançları, fiziksel görünümü, soyadı ya da sağlık veya özürllülük durumu nedeniyle, hiç kimse bir işe alım sürecinden veya bir staja erişimden veya şirket içinde bir eğitim

döneminden men edilemez, özellikle ücretlendirme, eğitim, görevini veya görev yerini değiştirme, atama, yetkilendirme, sınıflandırma, terfi, tayin veya sözleşme yenileme konularında doğrudan veya dolaylı olarak yaptırıma uğratılamaz, işten çıkarılamaz veya ayrımcı muameleye tabi tutulamaz."



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

Her bir tesisin iç düzenlemeleri



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün
111 No'lu Temel Sözleşmesi
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 6. İlkesi

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

AKWEL Grubu her türlü zorla veya mecburi çalıştırmayı yasaklar.

Çalışanların, iş ilişkisi süresince bir görevi ve Grup bünyesindeki bir gelişmeyi kabul etmekte veya reddetmekte, kendilerini ifade etmekte, bir sendikaya üye olmakta ve bağlı bulundukları ülkede yürürlükte olan mevzuata ve uygulamalara uygun şekilde iş sözleşmelerini feshetmekte özgür olacakları Grup tarafından taahhüt edilir.



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

İK İdari İşler Yönetimi, İK Yönetimi ve
Çalışan Motivasyonu Prosedürü (SUP04)

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün asgari yaş sözleşmesindeki yönergeler ve ulusal mevzuat uyarınca, AKWEL Grubu çalışmaya kabul için asgari yaşa ulaşmamış ve/veya faaliyet gösterilen ülkenin yasal yükümlülüklerini karşılamayan adayların çalışmasını yasaklayarak çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması için destek olacağını taahhüt eder.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 29, 105, 138 ve 182 No'lu Temel Sözleşmeleri
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 4. İlkesi

İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tüm Grup çalışanları sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı hakkına sahiptir.

Güvenlik önceliğimizdir. Tesislerimizin her birinde, her hareketimizde ve her gün tüm iş süreçlerimizin merkezinde yer alır. İster çalışan, ister hizmet sağlayıcı veya tedarikçi olsun, AKWEL adına hareket eden herkes kariyerinin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gelişeceğinden emin olmalıdır.

AKWEL Grubu bunu sağlamak amacıyla çalışanlarının iş güvenliğini ve sağlığının korunmasını QSE² (Kalite İş Güvenliği Çevre Enerji) yönetim sistemine entegre etti. İş güvenliği politikası ve bu politikayla ilişkili hedefler, her bir tesisin kendine özgü özellikleri dikkate alınarak yerel düzlemde ayarlandı ve tanımlandı.



ŞİRKET İÇİ KAYNAKLAR:

Uyarı prosedürü
Grup ve şirketlerinin QSE² (Kalite İş Güvenliği Çevre Enerji) politikası

Düzenli olarak güncellenen bu prosedür tüm çalışanların hizmetine sunulmuştur ve ulusal mevzuatın ve yasal düzenlemelerin tamamlayıcısıdır.

Grup buna ek olarak taciz ile ilişkili yasal düzenlemelerin uygulanmasını sağlar ve bu düzenlemelere uyar. AKWEL dolayısıyla mobbing veya cinsel taciz olarak nitelendirilebilecek her türlü davranışı yasaklar.

Kendisi veya bir başkası için tehlike oluştuğunu tespit eden her çalışan yöneticisini veya İnsan Kaynakları sorumlusunu hemen durumdan haberdar etmelidir. Tüm başvurular, şirket bünyesinde herkese sağlanan uyarı hakkı uyarınca en büyük gizlilik içerisinde ele alınacaktır.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 155 No'lu Temel Sözleşmesi
IATF 16949, ISO 45001 veya OHSAS 18001 standartları

SENDİKALAŞMA VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ulusal mevzuat çerçevesinde örgütlenme ve toplu pazarlık hakkıyla ilgili temel sözleşmesi uyarınca, AKWEL Grubu özellikle iş ve istihdam koşulları ve işçi-işveren ilişkileri konusunda yapıcı fikir alışverişinde bulunulması amacıyla çalışan temsilcileri ve yönetim arasında sosyal diyalogu destekler.

Sendika özgürlüğü ve sendikalaşma hakkının korunması temel sözleşmesinin hükümleri uyarınca, AKWEL Grubu her ülkenin özgün koşulları çerçevesinde çalışanların örgütlenme, bir sendikaya üye olma, temsilci seçme ve temsilci olarak seçilme haklarını teslim eder.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 87 ve 98 No'lu Temel Sözleşmeleri
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 3. İlkesi

MESLEKİ EĞİTİM VE YETKİNLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Çalışanlar uzmanlık alanlarıyla doğrudan ilişkili bir entegrasyon programını takip eder. Yöneticiler ve/veya eğiticiler tarafından yürütülen bu entegrasyon süreci çalışma ortamına intibak edilmesini kolaylaştırmak için Grup bünyesinde kullanılan araçlar ve iş süreçleri hakkında eğitimlerle desteklenir.

Her tesis çalışanlarının eğitimi konusunda özerk olsa da, müşterilerimizin taleplerini karşılayabilmek

amacıyla teknolojik gelişmelere ek olarak piyasalardaki ticari gelişmelere uyum sağlamak için çalışanların yetkinliklerini koruma ve geliştirme yönündeki Grup Yönergesini takip etmelidir.

Bu husus, Kalite İş Güvenliği Çevre ve Enerji (QSE) yönetim sistemindeki özel bir iş sürecine konu edilmiştir.



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

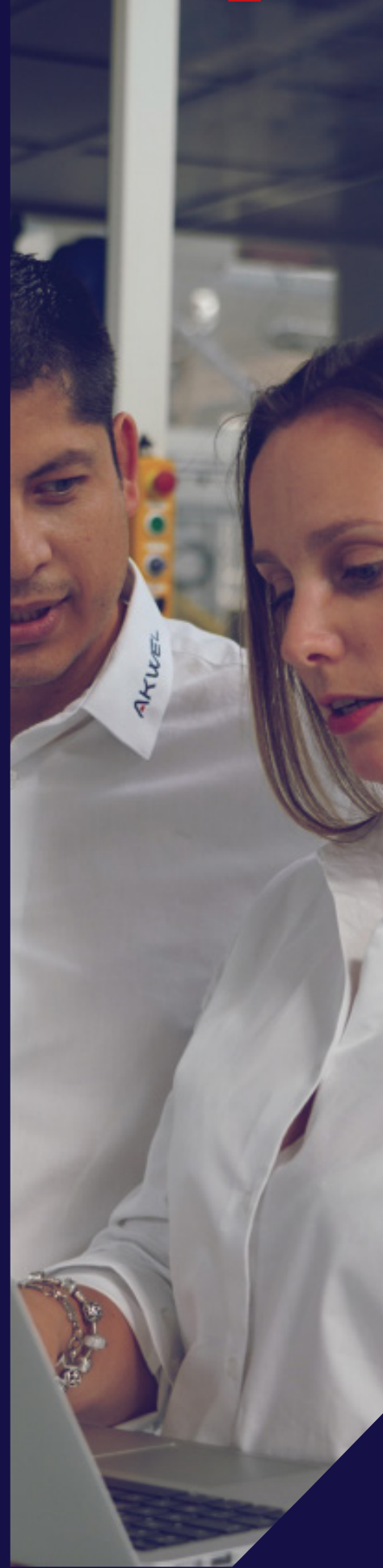
SUP 04 İK İdari İşler Yönetimi, İK Yönetimi ve Çalışan Motivasyonu



ŞİRKET DIŞI KAYNAK:

ISO 9001 ve IATF 16949 standartları

3. GİZLİLİK KURALLARI



İLETİŞİMLERİMİZDE SADAKAT

AKWEL Grubu, değerleriyle tutarlı olarak tüm paydaşlarıyla ilişkilerini karşılıklı güven içerisinde yürüteceğini taahhüt eder.

Bu amaçla, farklı paydaşlarımızla diyalog için uyarlanmış iletişim araçlarını kullanıma sunacağımıza söz veriyoruz:

- Çalışanların mümkün olduğunca detaylı ve şeffaf bir biçimde bilgilendirilmesi için bir işbirliği ve görüntüleme portalı,
- Şirket dışında iletişimde olduğumuz tarafları (müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler, iş başvurusunda bulunan adaylar...) bilgilendirmek için bir internet sitesi.

GİZLİ VERİNİN TANIMI

Kişisel verilerin korunması, finansal ve borsayla iletişim yöntemleri, sınai veya fikri mülkiyet gibi hususların gerektirdiği nedenlerle bazı bilgiler gizli olarak değerlendirilir.

Örneğin şu gibi bilgiler gizlidir (bu liste eksiksiz değildir):

- şirketin yayınlanmamış finansal bilgileri,
- şirketin müşterileri ve tedarikçileriyle ticari işlemleri, birleşmeler ve satın almalar, elden çıkarmalar hakkında yayınlanmamış bilgileri,
- ürünlerimizin piyasası, müşteri portföyümüz, fiyatlarımız, sözleşme şartlarımız, pazarlama ve satış stratejilerimizle bağlantılı bilgiler ve ayrıca tedarikçilerimiz ve rekabet politikamızla ilişkili bilgiler,
- ücretlerine ve primlerine ek olarak taşıdıkları görevler de dahil, çalışanlarımızla bağlantılı tüm kişisel bilgiler,

- şirket politikaları, prosedürler ve çalışma talimatları,
- teknik çizimler, performans istatistikleri, imalat süreçleri ve verileri, test verileri veya teknik özellikler gibi bir ürünün icadı, patent başvurusu, tasarımı veya imalatıyla bağlantılı tüm bilgiler.

Tüm bunların çerçevesi, yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun davranış kurallarıyla çizilir.

FİNANSAL İLETİŞİMLERİN VE BORSAYA GÖNDERİLEN BİLGİLERİN GİZLİLİĞİ

Finansal iletişimlerimizde, yayınladığımız bilgilerin eşitliğinden, tutarlılığından, doğruluğundan ve kesinliğinden emin olmalıyız ve bunu yaparken şirket için denetim prosedürlerimize ve özellikle AMF (Fransa Finansal Piyasalar Otoritesi) önerileri ve direktifleri ve UFRS uluslararası muhasebe standartları gibi geçerliliği kabul edilmiş kamuya açık kaynaklara bağlı kalmalıyız.

AKWEL grubu hisseleri borsaya kote edilirken, piyasa bozucu eylemler ve içeriden öğrenenlerin ticareti ile ilişkili yasal düzenlemelere uygun hareket edilmelidir. Borsa etik kurallarımız, içeriden bilgi alan herkes (müdür, çalışan veya dışarıdan hizmet sağlayıcı) için içeriden alınmış bilgilerin* saklanması, iletilmesi ve kullanılmasıyla ilgili genel çerçeveyi sağlar.



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

Borsa etik kuralları



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Avrupa Menkul Kıymetler ve Piyasalar Otoritesi (ESMA)
Kitapçık II - Fransa Finansal Piyasalar Otoritesi (AMF) Genel Kuralları
Avrupa Parlamentosu'nun ve Konseyi'nin piyasa bozucu eylemler ile ilgili
(EU) 596/2014 sayılı düzenlemesi

* çerçevelenmiş metne başvurun.

TERİM: "İÇERİDEN ALINMIŞ" BİLGİLER

-

Bir bilginin "içeriden alınmış" olarak nitelendirilmesi, bu bilginin halka açık olmadığı ve kullanılmasının veya ifşa edilmesinin hem AKWEL hisselerinin hem de borsaya kote başka hisselerin değeri üzerinde etkisi olacak kadar önemli olduğu anlamına gelir. Bu içeriden alınmış bilgiler arasında henüz yayınlanmamış finansal sonuçlar, Grup tarafından yürütülen satın alma veya elden çıkarma projeleri, büyük ölçekli ihalelerin sonuçlanması veya iptal edilmesi, Grup tarafından yürütülen çalışmalar, araştırmalar ve geliştirmeler gibi konular bulunmaktadır.

AKWEL Grubu hisselerinin veya bu bilgilerden etkilenebilecek diğer şirketlerin hisselerinin alımına veya satımına karar verirken, içeriden alınmış bilgilerin kendimiz veya başkaları adına doğrudan veya dolaylı olarak kullanımını resmi olarak kendimize yasakladık.

İçeriden alınmış bilgilerin gizliliğini garanti etmeli ve bu gibi bilgilere erişimi Grup bünyesinde kısıtlı sayıda kişiyle sınırlandırmalıyız. Bu gibi bilgilere erişimimiz olmazsa, bunları yakınlarımızla paylaşamayız ve kişisel amaçlarla kullanamayız.

AKWEL adına bir operasyon yapmadan önce şüphelerimiz olursa şu adresi kullanarak Grup etik sorumlusuna danışmalıyız:
ethics@akwel-automotive.com

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

AKWEL Grubu, çalışanlarını, hissedarlarını, tedarikçilerini, müşterilerini ve diğer tüm paydaşlarını ilgilendiren kişisel nitelikteki verileri ve bu verilerin gizliliğini koruyacağını taahhüt eder.

Bu amaçla, özel yaşamın gizliliğini garanti etmek amacıyla kişisel nitelikteki verilerin toplanmasını, işlenmesini ve bu gibi bilgilere erişimi düzenleyen ulusal ve uluslararası yasalar çerçevesinde hareket ederiz.

Bu yaklaşım, tüm iş uygulamalarımız, sözleşmelerimiz ve iş süreçlerimizle ve ayrıca tüm AKWEL çalışanlarıncı bilinen ve dağıtılan şirket içi belgelerimizle bütünleştirilmiştir.

FİKRİ MÜLKİYETİN VE ENDÜSTRİYEL VERİLERİN KORUNMASI

Fikri mülkiyet hakları (patentler, modeller, markalar) ve bunların korunması ve gizliliği, Grubun teknolojik gelişimini korumak için vazgeçilmezdir.

Fikri mülkiyet ayrıca bir endüstriyel mülkiyet hakkına (özellikle ve bunlarla sınırlı kalmamak kaydıyla markalar ve patentler) sahip olan tarafları da korur.

Bir fikri mülkiyet hakkının ihlalleri arasında, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla korunan bir çalışmanın, markanın veya patentin yetkisiz olarak yayınlanması, dağıtılması veya açıklanması ve korunan bir fikri mülkiyetin yetkisiz olarak kopyalarının dağıtılması bulunmaktadır.

AKWEL Grubu bünyesinde, İnovasyon Departmanı patent başvuruları yaparken her ülkeye özgü mevzuatı uygulayarak ve bu mevzuata uyarak inovasyonların korunmasını sağlar.

ŞİRKET VARLIKLARININ KULLANILMASI

-

"Maddi varlıklar" terimi, AKWEL Grubu'nun çalışanlarının kullanımına sunduğu iş araçlarının tamamı anlamına gelir (üretim ekipmanı, bilişim donanımı, belgeler, çeşitli tesisler).

Mantıksal olarak, bu altyapıların ve profesyonel materyallerin kişisel amaçlarla kullanılması tercih edilmez. Ancak kişisel amaçlarla makul düzeyde bir kullanım, eğer bu durum profesyonel faaliyetleri etkilemiyorsa ya da şirketin imajını lekelemiyor veya güvenliğini tehlikeye atmıyorsa hoş görülebilir.

AKWEL Grubu'nun "maddi olmayan" varlıklarına gelince, profesyonel bir çerçevede elde edilen ve işlenen tüm bilgiler kesinlikle gizlidir ve tüm çalışanlarımız için geçerli olan gizlilik kurallarına tabi tutulmalıdır.

4. ÜRÜNLERİN GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ

Kalite ve performans AKWEL müşterilerinin memnuniyetinin merkezinde yer alır. Bu nedenle, müşterilerimizin güvenliğini korumak amacıyla ürünlerimizin tasarımından teslimine kadar kalitelerini garanti etmek ve sürekli olarak iyileştirilmelerini sağlamak için elimizden gelen her şeyi yapacağımızı taahhüt ederiz.

Bu amaçla, faaliyet gösterdiğimiz her yerde imal ettiğimiz ürünlerle bağlantılı standartların ve yasal düzenlemelerin tümüne uyacağımızı taahhüt ederiz. Tasarımdan teslimata kadar ürünlerimizin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında, hem kendi fabrikalarımızda hem de tedarikçilerimizin fabrikalarında kalite standartlarını tutturmak için temel birtakım denetimler ve göstergeler hazırladık ve uygulamaya aldık.

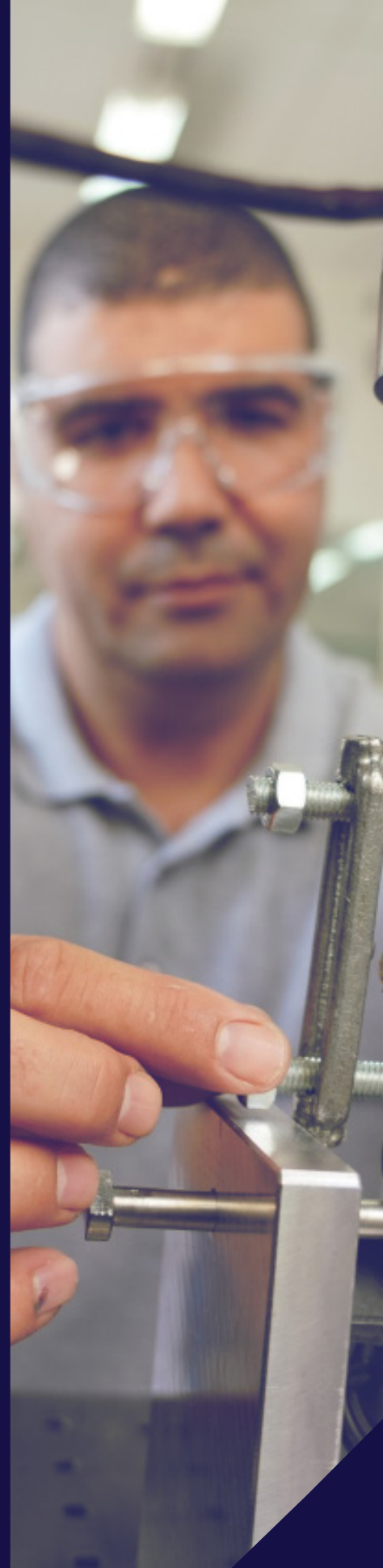
Dünya genelindeki tüm tesislerimizde, ürünlerimizin ve bu ürünlerin üretim süreçlerinin kalitesinin sürekli iyileştirilmesi hedefine bağlıyız. Bunun yolu, teknolojik gözetimden, yerel ve uluslararası kalite standartlarına uyumdan ve ayrıca müşterilerimizden ve iş ortaklarımızdan aldığımız geri bildirimleri dikkate almaktan geçer.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

IATF 16949

Müşteri Standartları



5. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Dünya çapında birinci sınıf yedek parça üreticisi olan AKWEL Grubu faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekonomik ve sosyal sorumluluğunun bilincindedir: Yerel düzeyde yeni iş olanakları oluşturur ve bunların yerel mevzuata ve uygulamalara uygun şekilde korunması ve geliştirilmesi için gerekeni yapacağını taahhüt eder. Bu çerçevede, ürünlerimizin otomobil üreticisi müşterilerimizin mümkün olduğu kadar yakınında imal edilmesine öncelik veriyoruz.

İşimizin büyümesi için gerekli koşulları sağlayarak, oluşturduğumuz iş olanaklarının sürdürülebilir olmasını ve tesislerimizin çevresinde değer oluşturulmasını garanti etmek için gerektiği şekilde hareket ediyoruz.



ÇEVREYE SAYGI

AKWEL Grubu tüm faaliyetlerinde tehlikeli maddeleri yok etmeyi ve çalışanlarının ve üçüncü tarafların sağlığını, iş güvenliğini ve temizlik standartlarını tehlikeye atabilecek durumlardan kaçınmayı amaçlayan gönüllü eylemleriyle çevreye saygıyı ve operasyonlarının enerji açısından etkilerini dikkate alır. Bu yaklaşım, tüm tesislerde Kalite İş Güvenliği Çevre ve Enerji (QSE) yönetim sisteminin uygulamaya alınmasıyla tüm Grubun günlük faaliyetlerine entegre edilmiştir.

Bu açıdan baktığımızda, çevresel etkimizin azaltılması ve doğal kaynakların ekonomik kullanımı, biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması yolunda faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Müşterilerimize, çevresel hedefler (araçların hafifletilmesi, kirliliğin giderilmesi) ve enerjiyle ilgili hedefler (yerelleştirilmiş üretim, geri dönüşüm) için farklı yanıtlar getiren yenilikçi çözümler ve ürün konseptleri teklif ediyoruz.

- İklim değişikliğini etkileyen kirletici nakliye ve lojistik operasyonlarını sınırlandıran yerelleştirilmiş üretim stratejimizle ürünlerimizin çevresel ve enerji kaynaklı genel etkisinin azaltılmasına yardımcı oluyoruz.

- Tüm tesislerimizde sorumlu bir endüstri oyuncusu olarak faaliyet göstereceğimizi taahhüt ediyoruz (enerji tüketimini, atıkları ve ısı kartaları azaltma). Çevre ve enerji politikası ve hedefleri, her bir tesisin kendine özgü özellikleri dikkate alınarak yerel düzlemde ayarlandı ve tanımlandı.

- AKWEL ekiplerinin liderliğinde, tüm iş ortaklarımız (tedarikçiler, alt yükleniciler, diğer katılımcılar) çevrenin korunmasına ve enerji tüketiminin kontrol altında tutulmasına dönük çabalara faal olarak katkıda bulunmalıdır.



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

Grup ve yerel QSE² (Kalite İş Güvenliği Çevre Enerji) politikaları

İNOVASYON VE EKOLOJİK TASARIM

-

- Ürünlerin geliştirilmesi sırasında, tasarım aşamasından ürünün kullanım ömrünün sonuna kadar farklı çözümler ve malzeme seçenekleri tanımlanır (sürdürülebilir kaynak kullanımı, ürünlerin geri dönüşümü).

- AKWEL Grubu ürünlerinin inovasyon çalışmalarında, basit ve rekabetçi çözümlerin üretilmesine özellikle dikkat edilerek tüketimin azaltılması için araçların hafifletilmesine, kirletici emisyonların düşürülmesine ve güvenliğe öncelik verilir.

- AKWEL Grubu ve Satın Alma departmanı yenilikçi çözümler geliştirilirken tasarı ve araştırma aşamasında, otomotiv sektörünün gereksinimlerini karşılayan sürdürülebilir teknik ve endüstriyel çözümler bulma yönündeki çalışmalarını mevcut ve potansiyel tedarikçileriyle birlikte yürütür.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 7., 8. ve 9. İlkeleri
Standartlar: ISO 14001 ve ISO 50001

6. TİCARİ DÜRÜSTLÜK



ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Bir çalışanın kişisel çıkarları şirketin çıkarlarına ters düştüğünde çıkar çatışması ortaya çıkar. Bu nedenle, her AKWEL çalışanı kişisel faaliyetlerinin ve çıkarlarının hiçbir durumda Grubun çıkarlarıyla çatışmamasını sağlayacağını ve bunu sürekli kılacağını taahhüt eder.

Tüm tercihlerimizi yaparken, tahkim süreçlerini ve operasyonları yürütürken profesyonel anlamda nesnel, tarafsız ve dürüst olmalıyız.

Çıkar çatışmasına yol açma ihtimali taşıyan tüm durumlar, risklerden kaçınmak ve güvene dayalı bir çalışma ortamını korumak için raporlanmalıdır. En küçük bir şüphe doğduğunda, her çalışan kendini ve şirketi korumak için durumu ilk amirine, insan kaynakları sorumlusuna ve/veya Grup etik sorumlusuna bildirmelidir. Riskleri onlar değerlendirecek ve nasıl tavır alınması gerektiğini belirleyecektir.

Bir çıkar çatışmasına yol açabilecek durumları görmek her zaman kolay olmayabilir ya da herkes bir durumu aynı şekilde algılayamayabilir. Aşağıda çıkar çatışmasına yol açabilecek bazı durumlara örnekler görebilirsiniz:

- Şirket dışında yürütülen ve aralarından bazıları profesyonel duruşumuzu etkileyebilecek çeşitli işlerin veya faaliyetlerin toplamı.
- Aileler veya tanıdıklar söz konusu olduğunda, kişisel ilişkilerin profesyonel düzlemde (tedarikçiler, müşteriler, rakipler, iş ortakları) yönetilmesi.



ŞİRKET İÇİ KAYNAKLAR:

AKWEL Etik Kuralları
AKWEL'in Müşteriye Özel Gereklilikleri



ŞİRKET DIŞI KAYNAK:

Fransa Finansal Piyasalar Otoritesi (AMF)

YOLSUZLUĞU REDDETME

AKWEL Grubu her türlü yolsuzluğu reddeder. Ticari iş ortaklarımızla ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki kurumlar ve idari makamlarla profesyonel ilişkilerimizi ve ticari alışverişlerimizi bu yönde etkileyebilecek tüm uygulamaları resmi olarak kendimize yasakladık.

Somut olarak bu da, bir kişinin veya şirketin kayırılması için sunulan mali veya aynı menfaatleri kabul etmeyeceğimiz anlamına gelir. Aynı şekilde, bir ihale almak veya bir sözleşmenin devam etmesini sağlamak amacıyla bir müşteriye hediye veya rüşvet teklif edilmesini yasaklıyoruz. İşlerimiz her zaman mutlak tarafsızlık gözetilerek yürütülmelidir.

Bununla birlikte, düşük değerli, nitelikleri açısından uygun (örneğin, promosyon materyalleri), yerel yasal düzenlemeler ve ticari kültürle uyumlu ve ticari işlemlerin sonuçlarını etkileyebileceği izlenimini vermeyen ya da bu gibi bir şüphe doğurmayan nitelikteki hediyeler ara sıra

sunulabilir veya kabul edilebilir. Diğer her türlü hediye reddedilmelidir. Ancak her durumda, Kamu Görevlilerine sunulan hediyelere özel dikkat gösterilmelidir.

Benzer şekilde, makul ve ölçülü olması ve yasal profesyonel gerekçelere dayanması kaydıyla ağırlama teklifleri de ara sıra teklif edilebilir veya kabul edilebilir.

Tam şeffaflık ilkemiz uyarınca, tüm çalışanlarımızın ve aynı zamanda tüm müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, hizmet sağlayıcılarımızın ve diğer iş ortaklarımızın yolsuzlukla mücadele kurallarımızın tamamı hakkında bilgi sahibi olması için bunları farklı iletişim ağlarımız üzerinde kullanıma sunduk.



ŞİRKET İÇİ KAYNAKLAR:

Borsa etik kuralları
AKWEL'in Müşteriye Özel Gereklilikleri
Yolsuzlukla ve Nüfuz Ticaretiyle Mücadele Kuralları



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Avrupa Menkul Kıymetler ve Piyasalar Otoritesi (ESMA)
Fransa Finansal Piyasalar Otoritesi (AMF)
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. İlkesi

DOLANDIRICILIK VE KARA PARA AKLAMA

AKWEL Grubu'nun tüm operasyonlarını dürüstlük ve doğruluk yönlendirir. Her türlü hilekarlığı reddediyor ve yasaklıyoruz. Muhasebe ve vergi beyanlarımızın ve bunları destekleyen belgelerimizin tamamı hatasız ve eksiksiz olarak titizlikle hazırlanmalıdır. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde tüm vergi ve harçlarımızı öderiz.

Kara para aklama şüphesi taşıyan tüm işlemleri, özellikle nakit ödemeleri reddederiz. Eğer bu gibi bir işlemin yapılması kaçınılmaz olursa ve elbette yasalısa, bunların



ŞİRKET İÇİ KAYNAK:

AKWEL Muhasebe İlkeleri ve Yöntemleri Kılavuzu

bir üst limitinin olması ve tesisteki yetkili bir yönetici tarafından yazılı olarak onaylanması gerekir. Aynı şekilde, bunların izlenebilir olması sağlanmalıdır (kayıt, belgeleme).

Dolayısıyla, günlük çalışmalarımız kapsamında tüm tesislerimizde yetkili makamlara iletilen her muhasebe ve vergi beyanının doğru ve güvenilir olmasını sağlamalıyız.



ŞİRKET DIŞI KAYNAK:

Avrupa Menkul Kıymetler ve Piyasalar Otoritesi (ESMA)

ADİL REKABET

Adil rekabet, öncelikle müşterilerin ve daha sonra işletmelerin çıkarının gözetildiği dinamik bir ekonomik ortamı teşvik eder. AKWEL Grubu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde piyasadaki oyuncuların faaliyetlerinin özerklik çerçevesini çizen çeşitli yasalar ve düzenlemelerle uyumluluğu korumak için elinden gelen her şeyi yapar.

Dünya üzerindeki bölgelerin bir çoğunda, rekabet hakkının ihlal edilmesi ağır para cezalarına, ortaya çıkan zararı ve faizlerini ödemek durumunda kalınmasına, ilgili sözleşmelerin iptal edilmesine ve şirketin itibarının küresel ölçekte zarar görmesine yol açar. Tüm bunların üzerine, yasa bazı durumlarda ilgili çalışan için cezai yaptırımlar da öngörebilir.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

Avrupa Menkul Kıymetler ve Piyasalar Otoritesi (ESMA)
Fransa Finansal Piyasalar Otoritesi (AMF)

Her zaman serbest ve adil rekabet çerçevesinde kalabilmek için:

- AKWEL stratejik veya gizli bilgilerin her türlü alışverişini yasaklar ve kendine yasaklar. Satış fiyatlarını sabitlemek, bir pazarı paylaşmak veya serbest rekabete karşı boykot uygulamak amacıyla rakiplerimizle hiçbir şekilde özel anlaşmalar yapmayız.
- AKWEL bir piyasadaki baskın veya tekel konumunu asla kötüye kullanmayacağını taahhüt eder. Grup aynı zamanda böyle bir konuma gelmek için muteber yöntemler (inovasyon, özel veya üstün uzmanlıklar ve ürün yerelleştirme) dışında hiçbir yöntem kullanmayacağını taahhüt eder.

7. TEDARİKÇİLERİN SORUMLULUĞU

AKWEL Grubu'nun uluslararası ölçekteki varlığı, faaliyet gösterdiği her yerde satın almalarla ilgili mevzuata uymasını gerektirir. Satın almalarla ilişkili belgeler internet sitemizde mevcuttur.

Grup, tedarikçilerinden Etik İlkeleri içerisinde ve seçilmeleri sırasında kendilerinin kullanımına sunulan farklı destek araçlarında ayrıntılı olarak açıklanan taahhütlere uymalarını bekler.

Aynı şekilde, tedarikçilerimize İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmelerine ve yerel mevzuata uymaları gerektiğini hatırlatırız.

Özellikle iş güvenliği, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, ayrımcılık yapılmaması ve çevreye saygı taahhüdü konularına dikkat çekiyoruz.



TEDARİKÇİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Satın Alma Departmanı, tedarikçilerin kendi ülkelerinde veya Avrupa Birliği'nde ve daha genel olarak tedarik ettikleri ürünlerin veya parçaların satışa sunulduğu veya kullanıldığı tüm ülkelerde yürürlükte olan mevzuatla ve yasal düzenlemelerle ve taahhütlerimizle uyumlu olup olmadığı konusunda sistematik bir değerlendirme süreci kurmayı hedeflemektedir.



ŞİRKET İÇİ KAYNAKLAR:

AKWEL'in Müşteriye Özel Gereklilikleri Genel Satın Alma Şartları
Standart Satın Alma Şartları, AKWEL Kuzey Amerika

AKWEL buna ek olarak tedarikçilerinin, özellikle ISO 14001 ve/veya OHSAS 18001 sertifikalarının alınması yoluyla bir çevre ve iş güvenliği yönetim politikası güdeceklerini taahhüt etmelerini sağlar.



ŞİRKET DIŞI KAYNAKLAR:

ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001

FAYDALI İLETİŞİM BİLGİLERİ

ŞÜPHELERİNİZ Mİ VAR? ETİK KURALLARINI OKUDUKTAN SONRA AKLINIZA BİR SORU MU TAKILDI?

İletişime geçmekten çekinmeyin:

- öncelikle yöneticinizle
- ikinci olarak, insan kaynakları sorumlunuzla
- ve son çare olarak şu adresten Grup etik sorumlusuyla:
ethics@akwel-automotive.com

AKWEL GENEL MERKEZİ

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
Fransa

Tel: +33 (0)4 50 56 98 98
Faks: +33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS