

道德章程

AKWEL
EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



目录

1. 前言- P. 03

- . 总裁寄语
- . 《道德章程》制定原因
- . AKWEL的价值理念
- . 《道德章程》使用方式

2. 工作中的道德规范- P. 08

- . 两性平等
- . 歧视
- . 强迫劳动和童工
- . 职业健康与安全
- . 工会权和集体谈判权
- . 培训和技能发展

3. 保密规则- P. 12

- . 诚信披露
- . 机密数据的定义
- . 财务和股票信息机密性
- . 个人信息保护
- . 知识产权和工业数据保护

4. 产品安全和质量- P. 16

5. 社会责任- P. 17

- . 环境保护

6. 商业诚信- P. 19

- . 利益冲突
- . 拒绝腐败
- . 欺诈和洗钱
- . 尊重竞争

7. 供应商延伸责任- P. 23

- . 供应商评估

联系方式

1. 前言



总裁寄语

自1972年由Coutier家族创立以来，AKWEL集团一直秉承简单可靠、团队合作和追求卓越的价值理念，并将其传递给团队、合作伙伴和客户。

这种信念支持着AKWEL的全球发展，使之如今可为世界各地的汽车制造商提供服务。

为使集团在未来持续发展，管理层每天都致力于分享和推广这种文化，传递基本的价值理念，确保多年来确立的道德准则在公司内部得到遵守。

考虑到集团今天在全球所达到的规模，我们想通过《道德章程》正式确立指导大家行为的准则。

本文档旨在成为公司中每个人的行为指南。它定义了管理我们运营以及与世界各地所有利益相关者间关系的规则。

全体员工和管理层都必须行之有效地执行本《章程》。无论我们在什么岗位上，我们每个人都必须承诺遵守。

Mathieu Coutier
董事会主席



《道德章程》制定原因

AKWEL集团身处瞬息万变的市场环境，面临着众多挑战和利益相关者（客户、竞争对手、供应商和合作伙伴、地方政府、投资者……）。

在这种情况下，人员安全、产品质量、客户满意度以及遵守法律、尊重人权和保护环境是我们日常活动中关注的核心问题。每位AKWEL员工和外部合作方都必须拥有负责任的态度，上报任何存在风险或有损我们原则和价值观的情况，以便我们予以纠正。

因此，AKWEL集团制定了本《道德章程》，以为大家提供明确的行动指导，但不涉及其他主题或回答任何问题。

本文档中所列的AKWEL集团道德守则基于人权、遵照所在国法律以及管理集团内部运作的各种守则、章程、法规和合同制定。

遵纪守法是道德方面的第一要求，集团旗下的所有实体都必须遵守我们所在国家的法律法规。

鉴于集团的规模，《道德章程》包括一个针对日常工作的指导原则、一个全球性的参考框架，我们的所有实体及员工皆应按此行事，采取共同的行为方针。

AKWEL集团及其管理层有责任执行本文档中列出的每条原则，并且所有原则都源于促使我们的作出选择并遵守承诺的价值基础。

AKWEL的价值理念

自创立以来，AKWEL集团培育了一个家族企业脚踏实地的价值理念。这些理念由四大支柱构成，即：

简单

自集团成立以来，简单、现实和实用一直指导着我们开发解决方案、与各方建立业务关系。

可靠

可靠性是组织的基础，它意味着要在与利益相关者的日常关系中，保持相互信任、相互尊重、相互承诺、协调一致、稳固踏实和公平公正。

合作

我们在内部以及与客户和供应商之间，建立并部署团队凝聚力和团队合作优先的集团项目，以使每个人都能跑得更快、走得更远。

卓越

业绩、效率、结果和客户满意度的文化扎根于我们系统的核心，是我们发展和进步的动力。

《道德章程》使用方式

除了遵守国内法或国际法之外，我们的章程还旨在应用和传达AKWEL集团的原则，帮助我们的每位员工和合作伙伴解决可能在日常工作环境中遇到的道德问题。

对于所涉及的每个大主题，《道德章程》都提供了一般性原则。该原则必须作为采取行动或做出决定的基础。章程中有时附有若干示例、说明背景，必要时还列出了外部或内部参考文件，以便深入理解。

AKWEL在许多国家运营，受当地法律、习俗和惯例的约束。如果当地要求与我们的标准不同，务必执行更加严格的版本。

AKWEL集团的全体员工、客户和合作伙伴均可获得《道德章程》。该文档可在我们的网站和协作门户（集团内部信息系统）上查阅。

行动指南，上报指引

我们的每名员工和代表AKWEL工作的每位外部服务提供商都必须拥有负责任的态度，上报发现的任何风险情况，以便改善或纠正。

为此，集团《道德章程》制定了一套面向所有人的行为守则和共同基准。《道德章程》作为一般性的参考框架，不能详细回答所有问题、预测所有情况或涉及所有主题。但如果疑虑或问题持续存在，《道德章程》可帮助确定所遇到的情况是否需要上报。

举报权

根据AKWEL内部确立的举报权，“任何员工都不得因目击、证明或报告上述行为受到惩罚、解雇或成为歧视性措施的对象。”

因此，我们每个人都可以放心地行动：任何启动的上报程序都将严格保密，而AKWEL集团将竭尽所能予以处理。

举报违反《章程》规定的行为或情况时，应优先使用传统渠道（上级、专门委员会），其次通过专门的举报程序。员工还必须遵守适用于其居住国或业务所在国的法律法规。

任何员工在遇到问题或发现似与集团现有章程和守则的内容或AKWEL的原则相违背的情况或行为时，都可以通知以下人员：

- 直接或非直接上级（首选联系人）
- 当地相关人员（人力资源经理、QSE²经理、管理控制分析员、IT联系人）
- 相关实体的法务负责人
- 集团道德专员（ethics@akwel-automotive.com，最后的解决渠道）



内部资源：
AKWEL举报程序和相关表格

2. 工作中的 道德规范

团队的平衡与多元是AKWEL集团的一项核心资产。

我们支持和弘扬《世界人权宣言》中形成国际共识的原则——保护“基本人权、人格尊严与价值，维护男女平等”。



两性平等

根据《国际劳工组织公约》和联合国《全球契约》表达的原则，AKWEL集团制定了与薪酬、培训、职业发展和工作条件有关的具体行动，支持男女职业平等。我们各个实体有关招聘、面试、培训机会和薪酬结构的共有流程都贯彻了这一精神，仅基于员工和求职者的技能予以评估。

集团秉承促进员工职业发展的原则。因此，全球范围内的所有员工都可在集团协作门户以及集团官方网站和专门的招聘网站查看所有招聘启事。



内部资源：
人事行政管理流程，人事管理与员工调动（SUP04）



外部资源：
《国际劳工组织第100号公约》
联合国《全球契约》第6号原则

歧视

国际劳工组织的指南和AKWEL集团每个实体的内部规章禁止一切形式的歧视。

因此，“任何人都不能由于出身、性别、习俗、性取向、年龄、婚姻或怀孕状况、遗传特征、种族或民族、真实或推定的民族或种族身份、政见、工会或互助活动、宗教信仰、外貌、姓氏、健康或残疾状况，被排除在招聘程序、实习或培训机会之外，任何员工都不能因为上述原因受到

处罚、遭到解雇或成为直接或间接歧视性措施的对象，特别是在薪酬、培训、调级、任务分配、资格认证、分类分级、职业晋升、合同变化或续签方面。”



内部资源：
各实体内部规定



外部资源：
《国际劳工组织第111号公约》
联合国《全球契约》第6号原则

强迫劳动和童工

AKWEL集团禁止任何形式的强迫或强制劳动。

在工作关系中，集团承诺确保员工享有接受或拒绝职位或集团内部发展机会、表达观点或加入工会的自由，以及根据所在国家现行法律法规解除劳动合同的自由。



内部资源：
人事行政管理流程，人事管理与员工调动（SUP04）

根据国际劳工组织关于最低年龄的指令和全国性法律法规，AKWEL集团承诺有效消除童工，不聘用未达到最低年龄要求 and/或不符合经营所在国法律要求的求职者。



外部资源：
《国际劳工组织第29、105、138和182号公约》
联合国《全球契约》第4号原则

职业健康与安全

集团全体员工均有权享有健康安全的工作环境。

作为我们的首要任务，安全每一天都处于每家实体各流程各环节的核心。在AKWEL工作的任何人，无论是员工、服务提供商还是供应商，都必须拥有健康安全的工作环境。

为此，AKWEL集团已将员工的安全和健康保护纳入了QSE²（质量安全环境能源）管理系统。考虑到每家实体的特殊性，其作业安全政策和与之相关的目标皆在本地制定和调整。作为国家法律法规的补充，该程序会不断更新，所有员工皆可访问。

此外，集团执行并遵守与骚扰有关的规定。AKWEL因此禁止任何可能构成道德骚扰或性骚扰的行为。

任何员工一旦发现本人或他人面临危险，必须立即通知经理或人力资源经理。根据公司内部有关举报权的规定，所有举报皆会得到最大程度的保密。



内部资源：
举报程序
集团及其实体的QSE²政策



外部资源：
《国际劳工组织第155号公约》
IATF 16949、ISO 45 001或OHSAS 18 001

工会权和集体谈判权

根据国际劳工组织《组织权利和集体谈判权利公约》，AKWEL集团支持员工代表与管理层之间开展社会对话，促进建设性讨论，尤其是在劳资关系以及工作和就业条件方面。

根据关于保护结社自由和工会权利的规定，AKWEL集团尊重员工基于各国具体情况自由结社、加入工会、任命代表和被选举的权利。



外部资源：
《国际劳工组织第87和98号公约》
联合国《全球契约》第3号原则

培训和技能拓展

员工应参加与各自专业领域直接相关的融入计划。除经理和/或导师的融入支持外，员工还应参加集团工具和流程的培训，以便迅速融入工作环境。

应技术以及市场和行业的发展，响应客户的需求。

培训和技能拓展在质量安全环境和能源管理系统中拥有专门的流程。

每家实体虽然在员工培训方面可自主决策，但必须遵循集团指令，维持和拓展员工技能，以便适



内部资源：
SUP04人事行政管理流程，人事管理与员工调动



外部资源：
ISO 9001和IATF 16949

3. 保密条款



诚信披露

AKWEL集团坚决致力于基于自身价值理念，与利益相关者建立信任关系。

本着这种精神，我们致力于建立适合与各利益相关方对话的沟通方式，包括：

- . 协作和公告门户，为员工提供尽可能详尽和透明的信息
- . 面向客户、股东、供应商和求职者等外部人员的信息公示网站

机密数据的定义

出于保护个人数据、财务和股票信息或工业机密或知识产权的原因，某些消息被视为机密。

非详尽示例：

- . 公司未公开的财务信息
- . 公司未公开的有关与客户和供应商的交易、并购和转让等信息
- . 与我们的产品市场、客户、价格、合同条款、营销或销售策略有关的信息，以及与供应商和竞争活动有关的信息
- . 有关员工的个人信息，包括薪酬或奖金及其个人资料

- . 公司政策、程序和工作说明
- . 与发明、专利申请、产品设计或制造（包括图纸、性能统计、处理和制造数据、测试数据或规格）的所有信息

此类信息适用基于现行法规的行为守则。

财务和股票 信息的机密性

我们必须确保财务信息披露的公平性、一致性、准确性和确切性，遵守内控程序和公共机构制定的标准，特别是法国金融市场管理局的建议和指令以及国际IFRS会计规则。

AKWEL集团股票上市交易必须遵守有关市场滥用和内幕交易的规定。我们的股市道德守则旨在提醒每位内幕知情人员（公司高级职员、员工或外部服务提供商）适用于持有、传达和使用内部消息的规定*。



内部资源：
股市道德守则



外部资源：
欧洲证券和市场管理局（ESMA）
《法国金融市场管理局一般规定》第II卷
欧洲议会和理事会关于市场滥用的第（EU）596/2014号条例

* 参阅方框内文字。

词汇：什么是内幕消息

如果消息不为公众所知，并且消息的使用或披露足以对AKWEL股价和其他相关股票的价格产生影响，则该消息被视为“内幕消息”。内幕消息可能是尚未公开的财务报表、集团的收购或转让计划、重要合同的订立或终止以及集团的研发活动等。

我们明确禁止基于内幕消息买入或卖出AKWEL集团的股票，或其他股价可能直接或间接地受此消息影响之公司的股票。

我们必须保证内幕消息的机密性，仅限集团内部有限的人员访问。如果可以访问此类消息，我们不能将其传达给他人或将其用于个人目的。

如有疑问，在操作AKWEL股票前，请务必联系AKWEL集团道德专员。

地址：ethics@akwel-automotive.com。

个人数据保护

AKWEL集团承诺保护个人数据，确保其机密性，无论该数据是涉及员工、股东、供应商、客户，还是任何其他利益相关者。

为此，我们严格遵守规范个人数据收集、处理和访问行为的国内外法律，确保个人隐私。

对个人数据的保护已融入集团的实践、合同和流程，以及面向所有AKWEL员工发布的内部文件中。

知识产权和工业数据保护

知识产权（专利、型号、品牌）及其机密性对于维护集团的技术领先至关重要。

知识产权还可保护工业产权的持有人（尤其但不限于商标和专利）。

侵犯知识产权的行为包括但不限于未经授权传播、分发或代表受保护的作品、品牌或专利，以及未经授权创建和分发受保护的知识产权内容副本。

AKWEL集团创新部通过在申请专利时遵守所在国家的相关法律法规，保护创新。

公司资产的使用

术语“重要资产”表示AKWEL集团向员工提供的全部作业工具（生产设备、IT设备、文档以及各种装置）。

原则上，将此类设施和设备用于个人目的并不妥当。但只要不会以任何方式干扰公司活动，不损害公司形象或影响作业安全，合理使用亦可。

对于AKWEL集团的“无形”资产，员工应对在工作中获得并经手的所有信息严格保密，并且必须遵守适用于全体员工的保密规则。

4. 产品安全和质量

质量和性能是AKWEL客户满意度的核心。因此，为持续获得客户信任，我们承诺尽一切努力，在从设计到交付的全过程中，保证产品质量并不断改进。

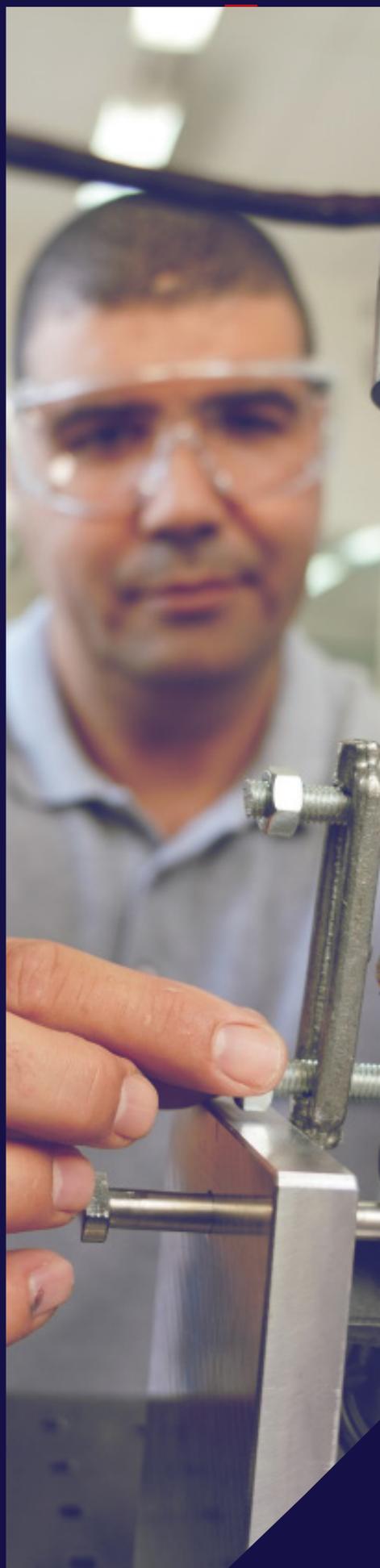
无论我们在何处运营，都会致力于遵守与所生产的产品有关的全部标准和法规。

为达到我们的质量标准，在产品从设计到交付的生命周期的各个阶段，无论是在集团还是供应商的厂房，我们都实施了必要的检验措施和指标监控。

我们在遍布全球的工厂中，致力于不断提高产品质量，完善生产流程。技术监控、遵守本地和国际质量标准以及考虑客户和合作伙伴的反馈都是为此而开展的措施。



外部资源：
IATF 16949
客户标准



5. 社会责任

作为世界一流的设备供应商，AKWEL集团在运营所在地均负有经济和社会责任，包括创造本地就业机会，根据当地法律和实践，采取措施稳定和增加就业岗位。因此，我们尽可能贴近厂商客户生产产品。我们还通过确保业务活动增长，保证就业岗位的可持续性以及在运营所在地附近创造价值。



环境保护

AKWEL集团会考虑各项业务活动对环境和能源的影响，并积极采取行动消除有害物质，避免可能危害员工或第三方的健康和安全的状况。为此，我们部署了质量安全环境和能源管理系统，将环境保护纳入了集团的日常经营。

从这个角度而言，减少对环境的影响和节约自然资源是我们保护生物多样性和生态系统不可或缺的举措。我们为客户提供创新的解决方案或概念，面对环境（减重防污）和能源（本地化生产、回收）挑战。

. 本地化生产策略可减少会产生污染的物流运输，从而降低对气候变化的影响。我们正在借此降低生产活动对整体环境和能源的影响。

. 我们致力于通过各家工厂，承担环保生产的责任（节能减排，降低废品率）。考虑到每家工厂的特殊性，其环境和能源政策及目标皆在本地制定和调整。

. 在AKWEL的推动下，所有合作伙伴（供应商、分包商和利益相关方）都必须参与环境保护和能耗控制。

创新与生态设计

. 在未来的研发中，从设计阶段到产品寿命结束，可使用不同的解决方案和材料（可持续资源、产品回收）。

. 产品创新工作以车辆减重为先，通过简单且具有竞争力的方案，促进节能减排和行驶安全。

. 在咨询和寻找创新解决方案的过程中，AKWEL集团及其采购部门致力于与当前和潜在的供应商合作，寻求可持续的技术和工业解决方案，满足汽车行业的需求。



内部资源：
集团和本地QSE²政策



外部资源：
联合国《全球契约》第7、8和9号原则
标准：ISO 14 001和ISO 50 001

6. 商业诚信



利益冲突

当员工的个人利益与公司的利益形成竞争时，就会产生利益冲突。因此，AKWEL的每位员工承诺，持续确保个人活动和利益不会以任何方式干扰集团的活动和利益。

我们的所有选择和行为都必须基于客观、公正和职业良知。

任何可能引起利益冲突的情况，均应上报，以避免风险，维护可信赖的工作环境。如有任何疑问，员工均应将风险情况向主管、人力资源经理和/或集团道德专员报告，保护自己和公司。他们将评估风险，确定应采取的态度。

但识别利益冲突并非易事，也不是所有人都会以相同的方式理解利益冲突。以下是一些可能存在利益冲突的情况：

- 身兼数职/非公司业务，其中一些可能会影响我们的职业状态。
- 在职业框架下（供应商、客户、竞争对手、合作伙伴）管理个人关系，无论是亲戚还是朋友。



内部资源：
AKWEL道德守则
AKWEL客户特殊要求



外部资源：
法国金融市场管理局

拒绝腐败

AKWEL集团谴责一切形式的腐败。我们严格禁止员工在业务活动和往来中作出任何可能与腐败相关的行为，无论是面向业务伙伴，还是机构或行政部门。这一要求适用于我们运营所在的各个国家。

具体而言，这意味着我们不接受任何有利于个人或企业的金钱或实物利益。我们同样禁止为了签署或续签合同而向客户提供礼品或利益。我们的业务必须始终做到完全的公平公正。

但偶尔提供或接受某些礼品亦可，只要礼品价格适中、性质适当（如商务小礼品），符合当地法规和商业惯例，并且不影响商业交易的结果，或不太可能给人以产生此类影响的印象。任何其他

礼品都必须予以拒绝。无论在何种情况下，向公职人员赠送礼品都必须特别谨慎。

同样，偶尔提供或接受某些款待亦可，只要是出于正当的业务理由，开支合理妥当。

为保持完全透明，我们通过各种信息发布渠道提供集团的全部反腐败规则，使每名员工，以及我们的客户、供应商、服务提供商和其他合作伙伴都可了解这一点。



内部资源：
股市道德守则
AKWEL客户特殊要求
反腐败和反权力寻租守则



外部资源：
欧洲证券和市场管理局（ESMA）
法国金融市场管理局
联合国《全球契约》第10号原则

欺诈和洗钱

诚信是AKWEL集团所有经营活动的指导方针。我们拒绝并禁止任何欺诈行为。我们的全部会计和税务申报和证明文件都必须准确详尽。我们在经营所在国完整缴纳全部税款。

我们拒绝任何疑似洗钱的交易，特别是现金交易。如果现金交易合法并且不可避免，则必须由工厂一名拥有权限的负责人以书面形式予以许



内部资源：
AKWEL会计原则和方法手册

可，并规定交易金额上限。现金交易还必须确保可追溯性（记录、存档等）。

每家工厂必须确保提交给主管部门的会计文件和纳税申报单的准确性和可靠性。



外部资源：
欧洲证券和市场管理局（ESMA）

尊重竞争

尊重竞争的权利有利于激发经济发展活力，消费者和企业都会从中受益。AKWEL集团始终致力于按照各类规定和法律行事。集团经营地的规定和法律旨在规范市场参与者的活动，促进市场健康发展。

在世界上大多数地区，违反竞争法的行为将受到重罚，公司必须为此支付损害赔偿、取消所涉协议。此类行为还会损害公司的声誉。此外，在许多情况下，法律还规定，有关雇员会受到刑事处罚。



外部资源：
欧洲证券和市场管理局（ESMA）
法国金融市场管理局

为确保我们始终拥有自由公平的竞争环境：

- AKWEL禁止任何战略性或机密性信息的交流。我们绝不以任何方式与竞争对手制定价格协议、共享市场或参与反竞争活动。
- AKWEL承诺绝不滥用优势地位或垄断地位。集团还承诺，除采用公认方法（创新、专业工艺、卓越技术或本地化），永不会达成垄断。

7. 供应商延伸责任

AKWEL集团的业务涉足全球，这意味着集团必须遵守其采购活动所在地的法律法规。与采购有关的文档可在集团网站上查阅。

集团要求供应商遵守《道德章程》中规定的承诺，以及集团遴选服务提供商时所提供的各种资料中列出的要求。

供应商亦必须遵守《世界人权宣言》、《国际劳工组织基本公约》和本地法律法规。

我们尤其要求供应商保证安全的工作环境，禁止使用童工和强迫劳动，践行不歧视和保护环境的承诺。



供应商评估

采购部致力于对供应商进行系统性评估，详细了解供应商在本国、欧盟以及所有销售或使用其产品或零件之国家所适用的承诺、法律和法规的遵守情况。



内部资源：
AKWEL客户特殊要求
一般采购条款
AKWEL北美标准采购条款

此外，AKWEL尤其通过ISO 14001和/或OHSAS 18001认证，确保供应商遵守环境和安全管理政策。



外部资源：
ISO 9001 - IATF 16949 - ISO 14001

联系方式

有疑虑吗？阅读《道德章程》后仍有问题？

敬请：

- 首先联系直属经理
- 其次联系人力资源专员
- 最后联系集团道德官：ethics@akwel-automotive.com

AKWEL总部
975, route des Burgondes
01410 Champfromier
法国

电话：+33 (0)4 50 56 98 98
传真：+33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS