

# Kodex boje proti korupci a obchodování s vlivem

Aktualizováno 1. března 2020

**AKWEL**

EFFICIENT AUTOMOTIVE  
SOLUTION

---

<b>ZPRÁVA PREZIDENTA .....</b>	<b>3</b>
<b>DEFINICE.....</b>	<b>4</b>
<b>OBECNÉ ZÁSADY.....</b>	<b>5</b>
<b>POUŽITÍ KODEXU .....</b>	<b>7</b>
VZTAHY S ÚŘEDNÍMI OSOBAMI .....	7
DARY A POHOSTINNOST.....	7
VYUŽITÍ SLUŽEB TŘETÍ STRANY .....	7
„USNADŇUJÍCÍ“ PLATBY .....	7
POLITICKÉ DARY A PŘÍSPĚVKY.....	7
STŘETY ZÁJMŮ .....	8
MECENÁŠSTVÍ.....	8
SPONZORING / PATRONÁT .....	8
<b>ŠKOLENÍ .....</b>	<b>9</b>
<b>OZNÁMENÍ .....</b>	<b>10</b>
<b>SANKCE .....</b>	<b>11</b>
<b>OTÁZKY A ODPOVĚDI .....</b>	<b>12</b>

## ZPRÁVA PREZIDENTA

Naší prioritou bylo vždy realizovat své aktivity etickým způsobem, ať už ve Francii nebo kdekoli jinde ve světě. Je proto obzvláště důležité, aby všichni naši zaměstnanci, manažeři a vedoucí pracovníci společnosti znali a dodržovali všechny právní předpisy a regulace týkající se boje proti korupci a obchodování s vlivem ve vztazích s klienty, dodavateli a obecněji, partnery skupiny AKWEL.

Korupce a obchodování s vlivem jsou nejen nezákonné a v rozporu se základními hodnotami naší společnosti, ale také omezují hospodářskou soutěž a mají dopad na růst.

Účelem tohoto kodexu o boji proti korupci a obchodování s vlivem je proto stanovit opatření, aby všichni naši zaměstnanci, manažeři a vedoucí pracovníci společnosti, bez ohledu na působiště, mohli:

- předcházet jakémukoli zapojení skupiny AKWEL do korupce a obchodování s vlivem a případně
- nahlásit jakýkoli případ korupce a obchodování s vlivem.

Každý zaměstnanec, manažer a vedoucí pracovník společnosti, který by byl vystaven korupčním praktikám a obchodování s vlivem, se vyzývá, aby kontaktoval právní oddělení.

Každý z našich zaměstnanců, manažerů a vedoucích pracovníků má povinnost seznámit se s právními předpisy proti korupci a obchodování s vlivem. Například americký zákon o zahraničních korupčních praktikách, britský zákon o úplatkářství z roku 2010, zákon Sapin II atd.

Tento kodex se vztahuje na všechny zaměstnance, manažery a vedoucí pracovníky skupiny AKWEL.

Mathieu COUTIER

Předseda představenstva

## DEFINICE

Pojmy začínající velkým písmenem se definují následovně:

„**Úřední osoba**“ označuje:

- jakoukoli osobu pověřenou výkonem veřejné moci, tj. každou osobu, která disponuje rozhodovací či vynucovací pravomocí (kterou disponuje trvale nebo dočasně);
- jakoukoli osobu pověřenou veřejnou službou, tj. každou osobu, která bez získání rozhodovací či vynucovací pravomoci činit svěřené orgánem veřejné moci, přesto vykonává poslání obecného zájmu;
- jakoukoli osobu vykonávající volený mandát, tj. každou osobu, která byla zvolena, aby jednala jménem svých voličů, bez ohledu na to, zda disponuje rozhodovací či vynucovací pravomocí.

„**Výhoda**“ zahrnuje jakoukoli službu (v hotovosti či naturáliích), platbu, dar, půjčku, pohostinnost (definováno níže), příspěvek, dar, grant nebo sponzorství a obecně vše, co je v zájmu příjemce, bez ohledu na nominální hodnotu.

„**Pracovník**“: označuje jakéhokoli zaměstnance, externího nebo příležitostného pracovníka (dočasný zaměstnanec, poskytovatel služeb, učeň, praktikant atd.), zplnomocněného zástupce, vedoucího pracovníka skupiny AKWEL.

„**Právní předpisy proti korupci a obchodování s vlivem**“ označují veškeré zákony či předpisy týkající se poskytnutí či příjmu neoprávněné výhody, jakož i jakékoli další použitelné mezinárodní úmluvy, včetně Úmluvy OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích, Úmluvě OSN proti korupci a trestněprávní úmluvy Rady Evropy o korupci.

„**Osoba**“ označuje jakéhokoli veřejného zástupce nebo osobu soukromého práva, ať už jde o fyzickou osobu, právnickou osobu, společnost, partnerství, sdružení nebo nadaci, svěřenecký fond nebo jakýkoli jiný subjekt.

„**Skupina AKWEL**“: znamená společnost AKWEL a jakoukoli další společnost:

- v níž AKWEL přímo nebo nepřímo drží kapitálový podíl zajišťující většinu hlasovacích práv na valných hromadách této společnosti;
- v níž má AKWEL většinu hlasovacích práv na základě dohody uzavřené s dalšími partnery nebo akcionáři a která není v rozporu se zájmy této společnosti;
- v níž AKWEL fakticky rozhoduje svými hlasovacími právy, která má k dispozici, na valných hromadách této společnosti; nebo
- v níž je AKWEL společníkem nebo akcionářem a má pravomoc jmenovat nebo odvolávat většinu členů správních, řídicích nebo dozorčích orgánů této společnosti.

„**Pohostinnost**“ označuje cestovní náklady, stravu a ubytování.

„**Třetí strana**“ označuje fyzickou osobu, právnickou osobu, společnost, partnerství, sdružení nebo nadaci, svěřenecký fond nebo jakýkoli jiný subjekt jednající nebo odpovědný za jednání jménem nebo ve prospěch naší společnosti, včetně, ale ne výlučně, obchodních zástupců, konzultantů, zprostředkovatelů, distributorů, společníků z joint-ventures či joint-ventures, které naše společnost nekontroluje (viz definice „Společnost“ níže).

„**Společnost**“ označuje společnost AKWEL.



## OBEČNÉ ZÁSADY

Skupina AKWEL a její pracovníci mají zakázáno dávat, nabízet nebo slibovat jakoukoli výhodu, přímo nebo nepřímo, jakékoli osobě za účelem získání nebo zamezení výkonu opatření ze strany této osoby v rámci výkonu jejich funkcí.

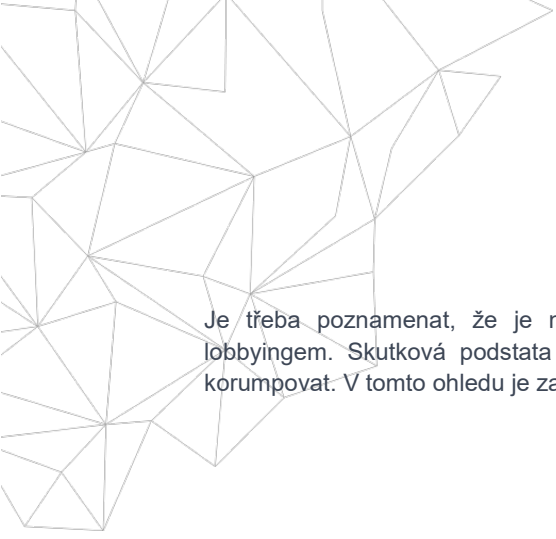


Skupina AKWEL a její pracovníci mají zakázáno dávat, nabízet nebo slibovat jakoukoli výhodu, přímo nebo nepřímo, jakékoli osobě za účelem zneužívání skutečného či předpokládaného vlivu příjemce za účelem získání odlišného zacházení, práce, zakázky, či jakéhokoliv jiného příznivého rozhodnutí, ze strany úřadu či veřejné správy.



Skupina AKWEL a její pracovníci mají rovněž zakázáno požadovat nebo přijímat jakoukoli výhodu, přímo nebo nepřímo, od jakékoli osoby nebo jejím jménem, a to v souvislosti s nepřípustným výkonem funkce nebo činnosti v rámci skupiny AKWEL nebo pro skupinu AKWEL.

Rozlišujícím prvkem mezi obchodováním s vlivem a korupcí je to, že obchodování s vlivem se nezaměřuje na rozhodovatele (Úřední osoba), ale na osoby, které mají blízko k moci a snaží se získat výhody díky své situaci ovlivňováním rozhodovatele.



Je třeba poznamenat, že je někdy obtížné rozlišovat mezi nedovoleným obchodováním s vlivem a legálním lobbyingem. Skutková podstata obchodování s vlivem je obecně naplněna, když má příjemce výhody v úmyslu kórumptovat. V tomto ohledu je zakázáno využívat služeb lobbisty.

## POUŽITÍ KODEXU

### VZTAHY S ÚŘEDNÍMI OSOBAMI

S výhradou pravidel stanovených v tomto kodexu jsou vztahy s úředními osobami povoleny, pokud jsou objektivně a přímo motivovány legitimními pracovními důvody.

Všechny vztahy musí být v dobré víře a podloženy řádnou a správnou dokumentací.

### DARY A POHOSTINNOST

Příležitostný dar však může být předán nebo přijat za předpokladu, že má nevysokou hodnotu, je vhodný svou povahou, je v souladu s místními předpisy a obchodními zvyklostmi a že neovlivní – respektive není pravděpodobné, že by mohl u třetí strany vyvolat dojem, že může ovlivnit – výsledek obchodních transakcí. V každém případě je třeba věnovat zvláštní pozornost darům poskytovaným úředním osobám.

Úřední osoby a jiné osoby mohou příležitostnou pohostinnost nabízet nebo přijímat za předpokladu, že je motivována legitimními pracovními důvody a je přiměřená a proporční.

### VYUŽITÍ SLUŽEB TŘETÍ STRANY

Jak je uvedeno výše, právní předpisy o boji proti úplatkářství a obchodování s vlivem a tento Kodex zakazují jakoukoli formu nepřímého úplatkářství / obchodování s vlivem, nabízeného či přijatého prostřednictvím třetích stran. Skupina AKWEL může jednat s třetími stranami po celém světě a musí zajistit, aby ti, kdo jednají jejím jménem, dodržovali její standardy integrity a etiky.

Skupina AKWEL proto vyvinula zvláštní postup určený k hodnocení situace třetích stran. Pracovníci skupiny AKWEL nesmějí jednat s třetími stranami mimo tento postup.

### „USNADŇUJÍCÍ“ PLATBY

Takzvané „usnadňující“ platby se definují jako platby prováděné za účelem urychlení nebo usnadnění výkonu rutinních veřejných služeb úřední osobou.

Tyto usnadňující platby obvykle představují nízké částky a jsou prováděny nebo požadovány úředními osobami nižšího postavení za účelem jejich motivace k výkonu funkcí jako například:

- vydávání licencí nebo udělování povolení, která má naše společnost, její zaměstnanci právo získat;
- zaznamenávání nebo potvrzování přijetí odpovědi na nabídkové řízení;
- poskytnutí policejní ochrany.

Přestože takzvané „usnadňující“ platby nemusí být nezákonné a představují v některých zemích standardní obchodní praktiky, zásadou skupiny AKWEL je zákaz takových plateb.

### POLITICKÉ DARY A PŘÍSPĚVKY

Politické dary a příspěvky představují finanční či věcné dary či příspěvky poskytnuté ve prospěch kandidáta na politický mandát nebo ve prospěch politické strany či organizace.

Tyto dary a příspěvky jsou zakázány.

## STŘETY ZÁJMŮ

Střety zájmů vzniká v situaci, kdy má zaměstnanec skupiny AKWEL nějaký osobní zájem, který pravděpodobně ovlivní výkon jeho funkcí nebo je pravděpodobně v rozporu se zájmy skupiny AKWEL. Střety zájmů mohou mít dopad na nestrannost nebo vyvolat pochybnost ohledně schopnosti zaměstnance objektivně dostát svým povinnostem.

Pracovníci skupiny AKWEL, kteří se ocitnou v situaci střetu zájmů, musí tuto skutečnost okamžitě nahlásit. V případě zaměstnance je třeba především informovat své hierarchické nadřízené.

Ve všech případech se musí zdržet účasti na dotčeném rozhodnutí.

## MECENÁŠSTVÍ

Mecenášství je dar ve formě finanční nebo materiální pomoci organizaci působící v oblasti obecného zájmu (umění a kultura, věda, humanitární a sociální projekty, výzkum...).

Jakýkoli mecenášský projekt musí být legální, v souladu se zásadami skupiny AKWEL a musí získat souhlas komunikačního oddělení skupiny AKWEL.

## SPONZORING / PATRONÁT

Sponzoring je komunikační operace, která spočívá ve finančním a/nebo materiálním příspěvku na sociální, kulturní nebo sportovní akci s cílem získat z ní přímý prospěch: zviditelnění hodnot skupiny AKWEL a zvýšení její obecné známosti.

Jakýkoli sponzorský projekt musí být legální, v souladu se zásadami skupiny AKWEL a musí získat souhlas komunikačního oddělení skupiny AKWEL.





## ŠKOLENÍ

Zaměstnanci jsou povinni se seznámit s tímto Kodexem a účastnit se školení pořádaných skupinou AKWEL, aby byli informováni o boji proti korupci.

Noví zaměstnanci jsou o tom informováni při nástupu do funkce.

## OZNÁMENÍ

Je povinností každého zajišťovat dodržování opatření stanovených v tomto Kodexu proti korupci a obchodování s vlivem. V případě pochybností či dotazů ohledně pravidel stanovených v tomto dokumentu se pracovníci skupiny AKWEL musí obrátit na právní oddělení skupiny AKWEL.

Každý pracovník má právo nahlásit jakékoli obavy týkající se možného porušení tohoto kodexu prostřednictvím Systému hlášení zřízeného v rámci skupiny AKWEL a v souladu s ustanoveními k tomu určenému postupu („Postup oznamování porušení pravidel skupiny AKWEL“), které jsou k dispozici na kolaborativním portálu skupiny AKWEL a jejích webových stránkách.

Z principu musí být autor oznámení při podání oznámení identifikován.

Ve výjimečných případech může být oznámení vypracováno anonymně za předpokladu, že je prokázána závažnost uvedených skutečností a že faktické poznatky jsou dostatečně podrobné.

Poznatky, které by mohly identifikovat autora oznámení, nesmí být bez souhlasu autora prozrazeny, s výjimkou soudního orgánu.

Poznatky, které by mohly identifikovat osobu dotčenou oznámením, nesmí být prozrazeny, s výjimkou soudního orgánu, jakmile bude prokázána opodstatněná povaha oznámení.

Oznámení porušení je volitelné. Zaměstnancům se však důrazně doporučuje, aby hlásili jakékoli nesprávné chování, o kterém se dozvěděli, protože jakékoli nesprávné jednání může mít pro naši společnost závažné následky.

Každý, kdo by podal oznámení ve špatné víře, například úmyslným podáním nepravdivých nebo nepřesných informací záměrně nebo za nekalým účelem, se vystavuje disciplinárním sankcím a trestnímu stíhání.



## SANKCE

Jakékoli porušení právních předpisů proti korupci a obchodování s vlivem je postihnutelné trestněprávními a občanskoprávními sankcemi, které se uplatňují vůči pachatelům, viníkům či odpovědným osobám, včetně zaměstnanců skupiny.

Nedodržení právních předpisů proti korupci a obchodování s vlivem a tohoto kodexu navíc podléhá disciplinárním opatřením vůči zaměstnancům, jak je uvedeno v interních předpisech Společnosti

## OTÁZKY A ODPOVĚDI

Otázky	Odpovědi
Víte, že naše společnost nesmí nabídnout dar Úřední osobě? Můžete této osobě nabídnout dar z vlastních prostředků jako poděkování za pomoc při získání strategického trhu?	Poskytnutí takového daru Úřední osobě představuje trestný čin (bez ohledu na to, zda je dar poskytován z vašich vlastních zdrojů nebo naší Společností). Předání takového daru je totiž nezákonné. Sami se tím vystavujete riziku a ohrožujete společnost.
Úřední osoba žádá odměnu za pomoc při získání licence v kratším čase. Můžete to přijmout, abyste dodrželi své termíny?	V žádném případě nesmíte souhlasit s provedením takové platby za účelem urychlení nebo usnadnění rozhodovacího procesu. Tyto platby jsou v rozporu s hodnotami naší Společnosti, i když se provádějí v zemi, kde je to obvyklé. Pokud nemůžete dodržet termíny, obraťte se na svého nadřízeného a společně hledejte řešení.
Reagujete na výběrové řízení a ředitel nákupu, který vyhlásil výběrové řízení a se kterým jste v minulosti měli možnost pracovat a kterého si ceníte, vás požádá o zorganizování návštěvy vašich výrobních závodů. Vyjadřuje přání, aby dostal pozvánku i jeho syn, který se o jeho aktivity zajímá. Co byste měli dělat?	Za žádných okolností byste neměli organizovat program pro rodinu klienta. Nabídlo byste mu takto dar, který by byl proti pravidlům.

**AKWEL**

Head office

---

**AKWEL-AUTOMOTIVE.COM**

---

975, route des Burgondes  
01410 Champfromier  
France  
TEL +33 (0)4 50 56 98 98