

Policy mot korrruption och otillbörilig påverkan

Uppdaterad den 1 mars 2020

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTION

STYRELSEORDFÖRANDEN HAR ORDET	3
DEFINITIONER	4
ALLMÄNNA PRINCIPER	5
POLICYNS TILLÄMPNING	7
AFFÄRSRELATIONER MED OFFENTLIGA TJÄNSTEMÄN	7
RUTIN FÖR GÅVOR OCH GÄSTFRIHET	7
ARBETE MED TREDJE PART	7
SMÖRJANDE BETALNINGAR	7
POLITISKA GÅVOR OCH BIDRAG	7
INTRESSEKONFLIKTER	8
BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL	8
SPONSRING	8
UTBILDNING	9
ANMÄLAN	10
SANKTIONER	11
FRÅGOR/SVAR	12

STYRELSEORDFÖRANDEN HAR ORDET

Vårt fokus har alltid varit att bedriva vår verksamhet på ett etiskt sätt, såväl i Frankrike som i övriga världen. Därför är det av yttersta vikt att alla företagets anställda, styrelseledamöter och personer i ledningen känner till och följer alla lagar och bestämmelser mot korruption och otillbörlig påverkan i sina relationer med kunder, leverantörer och i vidare bemärkelse AKWELS affärspartner.

Korruption och otillbörlig påverkan är inte bara olagligt och strider mot vårt företags grundläggande värderingar, de utgör också ett hinder för konkurrensen och påverkar tillväxten.

Därför är målet med policyn mot korruption och otillbörlig påverkan att implementera åtgärder för att alla våra anställda, styrelseledamöter och personer i ledningen, oberoende av arbetsort, ska kunna:

- förhindra att AKWEL blir inblandat i någon form av korruption och otillbörlig påverkan och, om tillämpligt,
- anmäla varje form av korruption och otillbörlig påverkan.

Varje anställd, styrelseledamot och person i ledningen som stöter på korruption eller otillbörlig påverkan i någon form uppmanas att kontakta den juridiska avdelningen.

Det åligger var och en av våra anställda, styrelseledamöter och personer i ledningen att se till att ha kunskap om de lagar som rör korruption och otillbörlig påverkan. Exempel på sådana lagar är amerikanska "US Foreign Corrupt Practices Act", brittiska "UK Bribery Act 2010" och franska "Sapin II".

Denna policy gäller alla AKWEL-koncernens anställda, styrelseledamöter och personer i ledningen.

Mathieu COUTIER

Styrelseordförande

DEFINITIONER

De termer som förekommer i dokumentet definieras enligt följande:

”Offentlig tjänsteman” syftar på:

- en anställd inom en offentlig myndighet, det vill säga var och en som har tilldelats beslutande eller verkställande makt av en offentlig myndighet (permanent eller tillfälligt)
- en person som har ett offentligt uppdrag, det vill säga var och en som, utan att ha tilldelats beslutande eller verkställande makt av den offentliga myndigheten, ändå utövar ett uppdrag i allmänhetens intresse
- en person som är förtroendevald, det vill säga som har valts för att representera väljarna, oavsett om personen i fråga har tilldelats en beslutande eller verkställande makt eller inte.

”Förmån” omfattar en förmån (kontant eller annan), betalning, present, tjänst, lån, gästfrihet (se definition nedan), bidrag, gåva, subvention eller sponsring, och i vidare bemärkelse allt som är av intresse för mottagaren, oavsett förmånens nominella värde.

”Medarbetare” syftar på varje arbetstagare, extern eller tillfälligt anställd medarbetare (vikarier, serviceföretag, lärling, praktikant osv.) företagsrepresentant och chef inom AKWEL-koncernen.

”Lagar mot korruption och otillbörlig påverkan” syftar på varje lag och bestämmelse som är tillämplig på ett erbjudande, en gåva eller ett otillbörligt mottagande av en förmån, samt alla tillämpliga internationella konventioner, inklusive OECD-konventionen (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling) om bekämpande av bestickning av utländska offentliga tjänstemän i internationella affärstransaktioner, FN:s konvention mot korruption och Europarådets straffrättsliga konvention mot korruption.

”Person” syftar på alla offentliga tjänstemän eller privata rättssubjekt, oavsett om det rör sig om en fysisk person, en juridisk person, ett företag, ett partnerskap, en förening, en stiftelse, en trust eller någon annan enhet.

”AKWEL-koncernen” syftar på AKWEL, liksom varje bolag

- i vilket AKWEL, direkt eller indirekt, har ett aktieinnehav som ger företaget en majoritet av rösterna vid bolagets årsstämma
- i vilket AKWEL ensamt förfogar över en majoritet av rösterna genom en överenskommelse med övriga delägare eller aktieägare som inte strider mot detta bolags intressen
- i vilket AKWEL i praktiken, med det antal röster företaget innehar, fattar besluten vid detta bolags årsstämma, eller
- i vilket AKWEL är delägare eller aktieägare och har rätt att utnämna eller avsätta majoriteten av ledamöterna av detta bolags förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.

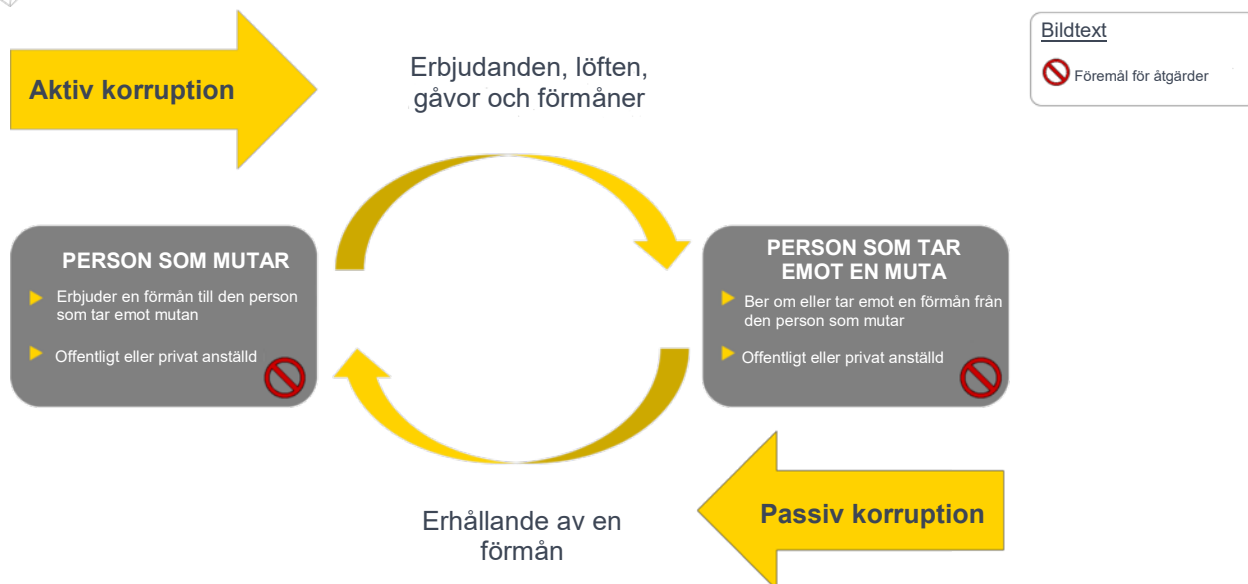
”Gästfrihet” syftar på resekostnader, kost och logi.

”Tredje part” syftar på varje fysisk eller juridisk person, företag, partnerskap, förening, stiftelse, trust eller annan enhet som agerar eller har ansvar för att agera för företagets räkning eller till vår förmån, inklusive men inte begränsat till försäljningsombud, konsulter, mellanhänder, distributörer, delägare i joint venture-bolag eller joint venture-bolag som företaget inte kontrollerar (se definitionen av ”företaget” nedan).

”Företaget” syftar på företaget AKWEL.

ALLMÄNNA PRINCIPER

AKWEL-koncernen och dess medarbetare får inte ge, erbjuda eller ge löften om någon förmån, direkt eller indirekt, till någon person med syfte att påverka hans/hennes yrkesutövande på ett visst sätt.




AKWEL-koncernen och dess medarbetare får inte ge, erbjuda eller ge löften om någon förmån, direkt eller indirekt, till någon person med syfte att missbruka mottagarens faktiska eller förmodade inflytande så att den offentliga myndigheten eller förvaltningen behandlar företaget särskiljande eller fattar ett beslut som är förmånligt för företagets affärer.



AKWEL-koncernen och dess medarbetare får inte heller godta eller acceptera någon förmån, direkt eller indirekt, till eller för en annan persons räkning i relation till en otillbörligt agerande eller aktivitet internt inom AKWEL-koncernen eller för AKWEL-koncernen.

Det som skiljer otillbörlig påverkan från korruption är att otillbörlig påverkan inte avser beslutsfattaren (den offentliga tjänstemannen) utan de personer i maktens närhet som försöker tillskansa sig förmåner i egenskap av sin position genom att påverka beslutsfattaren.



Det bör noteras att det ibland kan vara svårt att skilja mellan otillbörlig påverkan och tillåten lobbying, men när den som gynnas av förmånen har för avsikt att muta är det vanligtvis fråga om en otillbörlig påverkan. I det avseendet är det aldrig tillåtet att vända sig till en lobbyist.

POLICYNS TILLÄMPNING

AFFÄRSRELATIONER MED OFFENTLIGA TJÄNSTEMÄN

Med reservation för reglerna i den här policyn är affärsrelationer med officiella tjänstemän tillåtna om de är objektivt och direkt motiverade av legitima affärsändamål.

Alla affärsrelationer ska byggas med ärliga avsikter och omges av dokumentation i vederbörlig form.

RUTIN FÖR GÅVOR OCH GÄSTFRIHET

En enstaka gåva kan ges eller tas emot under förutsättning att värdet är obetydligt och presenten är av lämplig beskaffenhet och i överensstämmelse med lokala affärsmetoder och inte påverkar, eller misstänks kunna ge tredje part intryck av att påverka, affärstransaktionerna. Man måste alltid vara extra vaksam när det gäller gåvor till offentliga tjänstemän.

Enstaka uttryck av gästfrihet kan erbjudas eller tas emot av offentliga tjänstemän och andra personer under förutsättning att det är motiverat av legitima affärsmässiga skäl och att de är rimliga och proportionerliga.

ARBETE MED TREDJE PART

Som beskrivs ovan är varje form av korruption och/eller otillbörlig påverkan, direkt eller indirekt, inklusive sådan som erbjuds eller tas emot av tredje part, otillåten enligt lagstiftningen mot korruption och otillbörlig påverkan samt denna policy. AKWEL-koncernen kan bedriva affärer med tredje part i hela världen och måste se till att företagets normer när det gäller integritet och etik följs av dem som agerar för dess räkning.

Som ett led i detta har AKWEL-koncernen tagit fram särskilda rutiner som ska följas vid utvärderingen av tredje parts situation. AKWEL-koncernens medarbetare får inte göra affärer med tredje part på ett sätt som inte överensstämmer med denna rutin.

SMÖRJANDE BETALNINGAR

Så kallade "smörjande betalningar" definieras som betalningar som görs med syfte att påskynda eller underlätta en offentlig tjänstemans rutinmässiga tjänsteutövande.

Smörjande betalningar är vanligtvis av obetydligt värde och ges till eller efterfrågas av offentliga tjänstemän på en lägre nivå som incitament för att de ska utföra sina arbetsuppgifter, till exempel:

- att bevilja licenser eller tillstånd som företaget och våra medarbetare har rätt till
- att registrera eller bekräfta mottagandet av ett svar på en anbudsinfordran
- att erbjuda polisskydd.

Även om "smörjande betalningar" må vara lagliga och en del av gängse lokal affärspraxis i vissa länder har AKWEL-koncernen som policy att sådana betalningar inte är tillåtna.

POLITISKA GÅVOR OCH BIDRAG

Gåvor och politiska bidrag är ekonomiska gåvor och bidrag eller andra förmåner som gynnar kandiderande politiker eller är till gagn för ett politiskt parti eller organisation.

Sådana gåvor och bidrag är otillåtna.

INTRESSEKONFLIKTER

En intressekonflikt uppstår i en situation där en av AKWEL-koncernens medarbetare har ett personligt intresse som påverkar tjänsteutövandet eller som skulle kunna stå i konflikt med AKWEL-koncernens intressen. Intressekonflikter kan påverka opartiskheten eller väcka tvivel om medarbetarens förmåga att sköta sina förpliktelser på ett objektivt sätt.

Medarbetare i AKWEL-koncernen som stöter på en situation där det råder en intressekonflikt ska omedelbart påpeka detta. En anställd gör detta i första hand genom att informera chef.

Under alla omständigheter måste medarbetaren avstå från att delta i det aktuella beslutet.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

Bidrag till välgörande ändamål är en gåva i form av ett ekonomiskt eller materiellt bidrag till en organisation för att stödja ett verk av allmänintresse (konst och kultur, vetenskap, humanitära och sociala insatser, forskning osv.).

Alla välgörenhetsprojekt måste vara lagliga och följa AKWEL-koncernens policy. De ska även godkännas av AKWEL-koncernens kommunikationsavdelning.

SPONSRING

Sponsring är en kommunikationsverksamhet som består i att bidra ekonomiskt och/eller materiellt till ett socialt eller kulturellt evenemang eller sportevenemang med syfte att få en direkt förmån: möjligheten att synliggöra AKWEL-koncernens värderingar och öka kännedomen om företaget.

All form av sponsring måste vara laglig och följa AKWEL-koncernens policy. Den ska även godkännas av AKWEL-koncernens kommunikationsavdelning.



UTBILDNING

Medarbetarna är skyldiga att ha kännedom om denna policy och att delta i de utbildningar som anordnas av AKWEL-koncernen för att öka medvetenheten om korruption.

Nyanställda får information om detta när de påbörjar sin anställning.

ANMÄLAN

Det är var och ens ansvar att se till att åtgärderna i denna policy mot korruption och otillbörlig påverkan följs. Vid tvivel eller frågor om policyn ska AKWEL-koncernens medarbetare kontakta den juridiska avdelningen.

Alla medarbetare kan meddela sina farhågor för en eventuell kränkning av policyn genom AKWEL-koncernens visseblåsarsystem enligt den rutin (AKWEL-koncernens rutiner för att anmäla missförhållanden) som finns på AKWEL-koncernens medarbetarsida och webbsida.

Av principskäl ska anmälaren identifiera sig vid inlämnandet av anmälan.

I undantagsfall kan en anmälan lämnas in anonymt, under förutsättning att det är fastställt att de förhållanden som tas upp är allvarliga och att faktauppgifterna är tillräckligt detaljerade.

Uppgifter som identifierar anmälaren får bara lämnas vidare om anmälaren har gett sitt samtycke eller om mottagaren är en rättslig myndighet.

Uppgifter som identifierar den person som anmälan avser får bara lämnas vidare när de uppgifter som anmälan grundar sig på är fastställda eller om mottagaren är en rättslig myndighet.

Det är frivilligt att göra en anmälan om kränkningar. De anställda uppmanas dock starkt att anmäla ett olämpligt beteende som de stöter på om beteendet kan få allvarliga konsekvenser för företaget.

Den person som gör en anmälan i ond tro, till exempel genom att lämna falsk eller oriktig information avsiktligt eller med ont uppsåt, kan bli föremål för disciplinära och/eller rättsliga påföljder.



SANKTIONER

Varje kränkning av lagstiftningen mot korruption och otillbörlig påverkan är en överträdelse som leda till att lagöverträdare och skyldiga eller ansvariga personer, inklusive koncernens medarbetare, blir föremål för civilrättsliga och straffrättsliga sanktioner.

Anställda, såsom de definieras i företagets interna stadgar, som inte följer lagstiftningen mot korruption och otillbörlig påverkan samt denna policy kan dessutom bli föremål för disciplinära påföljder.

FRÅGOR/SVAR

Frågor	Svar
<p>Vet du om att vårt företag inte får ge den här gåvan till en offentlig tjänsteman? Skulle du kunna ge en gåva till den här tjänstemannen på egen bekostnad för att tacka honom/henne för hjälpen vid upphandlingen av en strategisk affär?</p>	<p>Det är en överträdelse att ge en sådan gåva till en offentlig tjänsteman (oavsett om presenten är från dig personligen eller från företaget), till och med brottsligt. Genom ditt agerande utsätter du såväl dig själv som företaget för en risk.</p>
<p>En offentlig tjänsteman ber om en ersättning för att påskynda på processen med att utfärda en licens. Kan du gå med på detta för att inte missa din deadline?</p>	<p>Du får inte under några omständigheter gå med på en sådan betalning för att påskynda eller underlätta beslutsprocessen. Sådana betalningar strider mot företagets värderingar, även om det sker i ett land där det är vanligt förekommande. Om du inte kan hålla din deadline, ta kontakt med din chef så att ni kan hitta en lösning tillsammans.</p>
<p>Du svarar på en anbudsfordran och den ansvariga inköpschefen, som du har arbetat med tidigare och uppskattar, ber dig att anordna ett besök i en av våra fabriker. Han vill att hans son, som är intresserad av hans verksamhet, också får följa med. Vad ska du göra?</p>	<p>Du får inte under några omständigheter gå med på att ta hand om en kunds familjemedlem. Du skulle i så fall erbjuda honom en gåva, vilket är en överträdelse.</p>

AKWEL

Head office

AKWEL-AUTOMOTIVE.COM

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
France
TEL +33 (0)4 50 56 98 98