



หลักจรรยาบรรณเรื่องการต่อต้าน  
การทุจริตและการต่อต้านการใ  
้สิทธิพลเพื่อผลประโยชน์อันมิ  
ชอบ

ปรับปรุงวันที่ 01 มีนาคม 2020

**AKWEL**

EFFICIENT AUTOMOTIVE  
SOLUTION

<b>สารสนเทศจากประธาน.....</b>	<b>3</b>
<b>คำจำกัดความ.....</b>	<b>4</b>
<b>หลักการทั่วไป .....</b>	<b>5</b>
<b>การใช้.....</b>	<b>7</b>
ความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....	7
ขั้นตอนเกี่ยวกับของขวัญและการต้อนรับ .....	7
การใช้งานบุคคลภายนอก .....	7
การจ่ายเงินที่เรียกว่า "ค่าอำนวยความสะดวก" .....	7
การบริจาคและการสนับสนุนทางการเมือง .....	7
ผลประโยชน์ทับซ้อน .....	8
การอุปถัมภ์.....	8
สปอนเซอร์/การให้การสนับสนุน.....	8
<b>การอบรม.....</b>	<b>9</b>
<b>การรายงาน .....</b>	<b>10</b>
<b>การลงโทษ.....</b>	<b>11</b>
<b>คำถาม/คำตอบ.....</b>	<b>12</b>

## สาส์นจากประธาน

ความสำคัญอันดับแรกของเราคือการดำเนินงานทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรมไม่ว่าจะในประเทศฝรั่งเศสหรือทั่วโลก  
ดังนั้นจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่พนักงาน

ผู้จัดการ

และเจ้าหน้าที่บริหารของเราทุกคนทราบและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อสู้กับการทุจริตและ  
การใช้อิทธิพลในความสัมพันธ์กับลูกค้า ซัพพลายเออร์และโดยทั่วไป พันธมิตร AKWEL

การทุจริตและการใช้อิทธิพลไม่เพียงแต่ผิดกฎหมายและขัดกับค่านิยมพื้นฐานของบริษัทของเราเท่านั้น  
แต่ยังเป็นการจำกัดการแข่งขันและส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโต

ดังนั้น หลักจรรยาบรรณเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลจึงมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินมาตรการให้พนักงาน  
ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่บริหารทุกคนของเราสามารถทำสิ่งต่อไปนี้

- แจ้งให้ทราบล่วงหน้าถึงการมีส่วนร่วมของ AKWEL ในการปฏิบัติใด ๆ  
ที่เป็นการทุจริตและการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบและหากจำเป็น
- รายงานการทุจริตและการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ

พนักงาน

ผู้จัดการ

และเจ้าหน้าที่บริหารที่อาจต้องเผชิญกับการทุจริตและการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย

เป็นความรับผิดชอบของพนักงาน

ผู้จัดการ

และเจ้าหน้าที่

บริหารของเราทุกคนที่จะต้องรับรองว่าตนทราบกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประ  
โยชน์อันมิชอบ

พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา, พระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักรปี

2010,

กฎหมาย Sapin II เป็นต้น

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับพนักงาน ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ บริหารทั้งหมดของกลุ่ม AKWEL

มาทียู กูตีเยร์

(Mathieu COUTIER)

ประธานกรรมการบริหาร

## คำจำกัดความ

คำที่ขึ้นต้นด้วยตัวพิมพ์ใหญ่จะกำหนดไว้ดังนี้:

"เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึง

- บุคคลใด ๆ ที่ขึ้นกับหน่วยงานสาธารณะ กล่าวคือ บุคคลใด ๆ ที่ปฏิบัติงานโดยการมอบหมายจากอำนาจรัฐด้วยอำนาจการตัดสินใจหรือการยับยั้ง (ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติอย่างถาวรหรือชั่วคราว)
- บุคคลใด ๆ ที่รับผิดชอบภารกิจในการบริการสาธารณะกล่าวคือ บุคคลใด ๆ ที่ไม่ได้รับอำนาจในการตัดสินใจหรือข้อจำกัดที่หน่วยงานสาธารณะได้รับมอบหมายนั้น ยังคงปฏิบัติภารกิจที่เป็นประโยชน์สาธารณะ
- บุคคลใด ๆ ที่ปฏิบัติงานโดยมีอำนาจสั่งการจากสาธารณะกล่าวคือ บุคคลใด ๆ ที่ได้รับเลือกให้ทำหน้าที่ในนามและในบัญชีของผู้ที่เลือก ไม่ว่าจะเป็นการใช้อำนาจในการตัดสินใจหรือการยับยั้งหรือไม่

"ผลประโยชน์" รวมถึงบริการใด ๆ (เป็นเงินสดหรือในรูปแบบ), การชำระเงิน, ของขวัญ, บริการ, สินเชื่อ, การต้อนรับ (กำหนดไว้ด้านล่าง), การสนับสนุน, การบริจาค, เงินอุดหนุนหรือการเป็นผู้สนับสนุน และโดยทั่วไป ทุกสิ่งที่มีประโยชน์สำหรับผู้รับผลประโยชน์ไม่ว่าจะมีมูลค่าเท่าใดก็ตาม

"ผู้ร่วมงาน" หมายถึงพนักงานใด ๆ ผู้ร่วมงานภายนอกหรือเป็นครั้งคราว (พนักงานชั่วคราว ผู้ให้บริการ ลูกมือฝึกหัด ผู้ฝึกงาน ฯลฯ ) เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการของกลุ่ม AKWEL

"กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ"

หมายถึงกฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ ที่บังคับใช้ซึ่งครอบคลุมถึงข้อเสนอ การบริจาค หรือการยอมรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมและอนุสัญญาาระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงอนุสัญญาขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ในการต่อสู้กับการติดสินบนเจ้าหน้าที่ต่างประเทศของรัฐในการทำธุรกรรมทางธุรกิจระหว่างประเทศ และอนุสัญญาของสภายุโรปเรื่องกฎหมายอาญาวาดด้วยการทุจริต

"บุคคล" หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลที่อยู่ภายใต้กฎหมายเอกชนไม่ว่าจะเป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล บริษัท ห้างหุ้นส่วน สมาคม มูลนิธิ ทรัสต์ หรือหน่วยงานอื่น ๆ

"กลุ่ม AKWEL" หมายถึง AKWEL รวมถึงบริษัทใด ๆ :

- ที่ AKWEL ถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัดส่วนที่ให้สิทธิออกเสียงส่วนใหญ่ในการประชุมสามัญของบริษัทนี้
- ที่ มีสิทธิออกเสียงส่วนใหญ่เพียงผู้เดียวโดยอาศัยข้อตกลงกระทำกับพันธมิตรหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นและไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของ บริษัทนี้
- ที่ AKWEL ตามความเป็นจริง เป็นผู้ตัดสินใจ ด้วยสิทธิออกเสียงที่มี การตัดสินใจในการประชุมสามัญของบริษัทนี้ หรือ
- ที่ AKWEL เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นและมีอำนาจในการแต่งตั้งหรือยกเลิกสมาชิกส่วนใหญ่ของฝ่ายบริหาร การจัดการ หรือหน่วยงานกำกับดูแลของบริษัทนี้

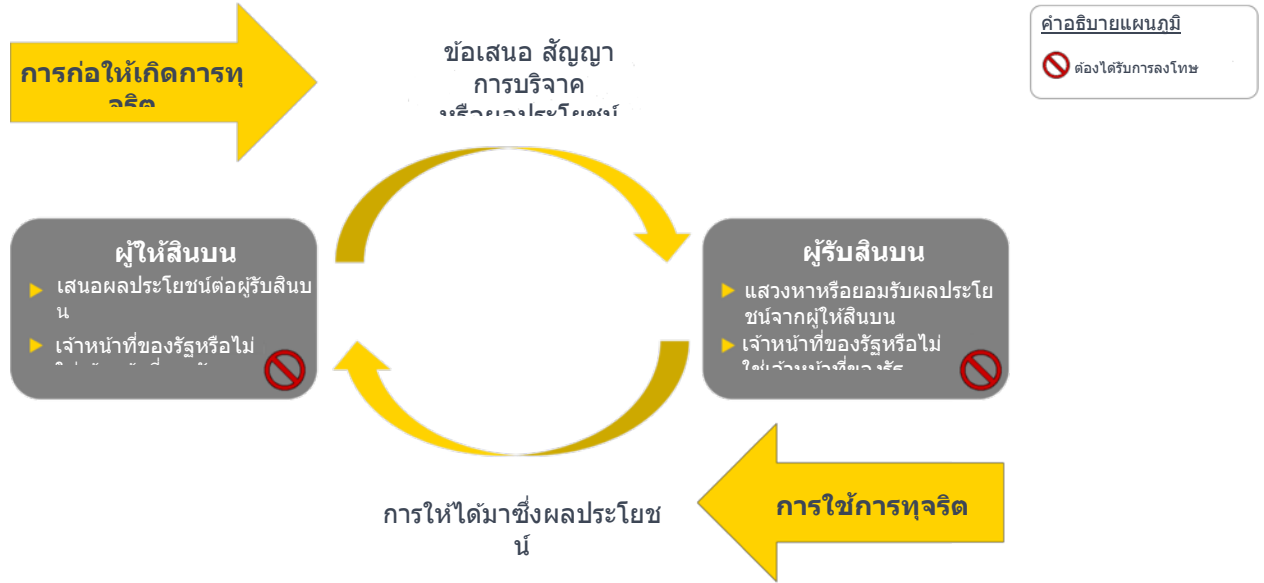
"การต้อนรับ" หมายถึงการเดินทาง อาหาร และที่พัก

"บุคคลภายนอก" หมายถึงบุคคลธรรมดา นิติบุคคล บริษัท ห้างหุ้นส่วน สมาคม มูลนิธิ ทรัสต์หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่หรือรับผิดชอบในการทำหน้าที่ในนามของ หรือเพื่อประโยชน์ของบริษัทของเรา รวมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะ ตัวแทนการค้า ที่ปรึกษา ผู้แนะนำธุรกิจ ผู้จัดการจำหน่าย พันธมิตรของกิจการร่วมค้า หรือกิจการร่วมค้าที่บริษัท ของเราไม่ได้ควบคุม (ดูคำจำกัดความของ "บริษัท" ด้านล่าง)

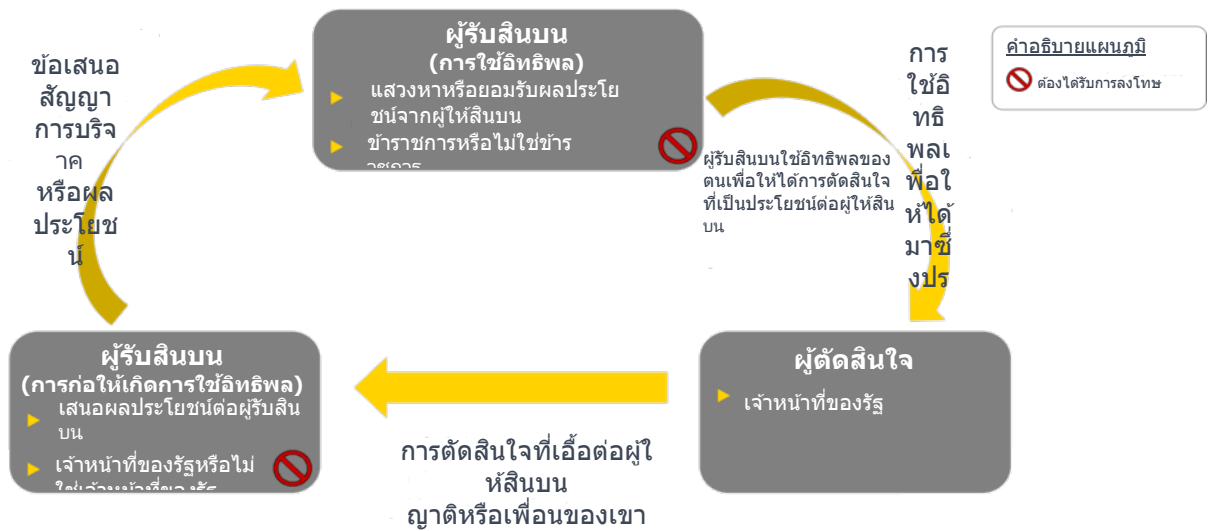
"บริษัท" หมายถึง บริษัท AKWEL

# หลักการทั่วไป

ห้ามมิให้กลุ่ม AKWEL ผู้ร่วมงานของกลุ่มให้ เสนอหรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่บุคคลใด ๆ เพื่อให้ได้มาหรือหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานของบุคคลนี้ในกรอบของการปฏิบัติหน้าที่ของตน



ห้ามมิให้กลุ่ม AKWEL ผู้ร่วมงานของกลุ่ม ให้ เสนอ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่บุคคลใด ๆ เพื่อใช้อิทธิพลที่แท้จริงหรือที่คิดว่ามีอิทธิพลของผู้รับผลประโยชน์เพื่อให้ได้มาซึ่งความแตกต่าง, งาน , ตลาด หรือการตัดสินใจที่เป็นประโยชน์อื่น ๆ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานราชการ



นอกจากนี้ ยังห้ามมิให้กลุ่ม AKWEL ผู้ร่วมงานของกลุ่ม แสวงหาหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมจากหรือในนามของบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมภายในกลุ่ม AKWEL หรือสำหรับกลุ่ม AKWEL

ความแตกต่างระหว่างการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบและการทุจริตคือ ความผิดของการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบไม่ได้มุ่งเป้าไปที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจ (ข้าราชการ) แต่มุ่งไปบุคคลที่ใกล้ชิดกับผู้มีอำนาจพยายามที่จะให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์เพราะสถานการณ์ของตนมีอิทธิพลต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจ

โปรดทราบว่าบางครั้งก็ยากที่จะแยกแยะความแตกต่างระหว่างการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบและการลอบบี้ที่ถูกต่อ  
งตามกฎหมาย การใช้อิทธิพลถือว่าเป็นความคิดเมื่อผู้รับผลประโยชน์เจตนาที่จะทำการทุจริต ในเรื่องนี้  
ห้ามมิให้มีการขอความช่วยเหลือจากนักวิ่งเต้น

## การใช้

### ความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ภายใต้กฎที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

ความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้รับอนุญาตหากความสัมพันธ์นี้มีความเป็นกลางและมีแรงจูงใจโดยตรงจากเหตุผลทางวิชาชีพที่ถูกกฎหมาย

ความสัมพันธ์ทั้งหมดจะต้องเป็นความสัมพันธ์โดยหลักสุจริตและมีการจัดทำเอกสารที่เหมาะสม

### ขั้นตอนเกี่ยวกับของขวัญและการต้อนรับ

อาจมีการมอบหรือรับของขวัญได้เป็นครั้งคราวหากมีมูลค่าเล็กน้อยตามสมควร

ตามกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติในเชิงพาณิชย์ในท้องถิ่นและและไม่ส่งผลกระทบต่อหรือไม่น่าจะให้ความประทับใจต่อบุคคลภายนอกใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการทำธุรกรรมเชิงพาณิชย์ ไม่ว่าในกรณีใด ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษกับของขวัญที่มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การต้อนรับเป็นครั้งคราวอาจมอบหรือยอมรับโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลอื่นหากได้รับแรงบันดาลใจจากเหตุผลทางวิชาชีพที่ถูกกฎหมายและมีเหตุผลและตามสัดส่วน

### การใช้งานบุคคลภายนอก

ตามที่ระบุไว้ข้างต้น

กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบและหลักจรรยาบรรณนี้ห้ามมิให้มีการติดสินบน/การใช้อิทธิพลทางอ้อมในรูปแบบใด ๆ รวมทั้งเสนอหรือยอมรับผ่านตัวกลางบุคคลที่สาม กลุ่ม AKWEL มีแนวโน้มที่จะติดต่อบุคคลภายนอกทั่วโลกและต้องมั่นใจว่าบุคคลเหล่านั้นปฏิบัติตามมาตรฐานความซื่อสัตย์และจริยธรรมในตนเอง

ดังนั้น กลุ่ม AKWEL จึงได้พัฒนาขั้นตอนการดำเนินการเฉพาะให้ปฏิบัติตามเพื่อการประเมินสถานการณ์ของบุคคลภายนอก ผู้ร่วมงานของกลุ่ม AKWEL จะต้องไม่จัดการกับบุคคลภายนอกด้วยวิธีที่ไม่อยู่ในขั้นตอนนี้

### การจ่ายเงินที่เรียกว่า "ค่าอำนวยความสะดวก"

การจ่ายเงินที่เรียกว่า

"ค่าอำนวยความสะดวก"

หมายถึงการจ่ายชำระเงินเพื่อเร่งการดำเนินงานให้เร็วขึ้นหรืออำนวยความสะดวกการปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวกเหล่านี้โดยทั่วไปไม่มีมูลค่าต่ำและมีการร้องขอหรือทำโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับล่างเพื่อชักชวนให้พวกเขาปฏิบัติหน้าที่เช่น:

- ออกใบอนุญาตหรือใบอนุญาตอนุญาตที่บริษัทของเราพนักงานของบริษัทมีสิทธิ์ได้รับ
- บันทึกรับหรือรับทราบการตอบรับการประมูลราคา
- ให้ความคุ้มครองจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แม้ว่าการจ่ายเงินที่เรียกว่า "ค่าอำนวยความสะดวก" อาจไม่ผิดกฎหมายและเป็นแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจมาตรฐานในบางประเทศ แต่กลุ่ม AKWEL มีนโยบายห้ามมิให้มีการจ่ายเงินดังกล่าว

### การบริจาคและการสนับสนุนทางการเมือง

การบริจาคและการสนับสนุนทางการเมืองเป็นการบริจาคหรือการสนับสนุนทางการเงินหรือในลักษณะที่เหมือนกันเพื่อประโยชน์ของผู้สมัครรับตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อประโยชน์ของพรรคการเมืองหรือองค์กรทางการเมือง

การบริจาคและการสนับสนุนเหล่านี้เป็นสิ่งต้องห้าม

## ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากสถานการณ์ที่ผู้ร่วมงานของกลุ่ม

AKWEL

มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่น่าจะมีอิทธิพลต่อการทำหน้าที่ของเขาหรือมีแนวโน้มที่จะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่ม

AKWEL

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางหรือสร้างความสงสัยในความสามารถของผู้ร่วมงานในการรับผิดชอบความรับผิดชอบของพวกเขาอย่างถูกต้อง

ผู้ร่วมงานของกลุ่ม AKWEL ที่เผชิญหน้ากับสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องรายงานทันที โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อผู้บังคับบัญชาหากเป็นพนักงาน

ในทุกกรณี พวกเขาจะต้องละเว้นจากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้อง

## การอุปถัมภ์

อุปถัมภ์คือการบริจาคในรูปแบบของความช่วยเหลือทางการเงินหรือวัสดุให้กับองค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงานเพื่อประโยชน์ทั่วไป (ศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาศาสตร์ โครงการทางมนุษยธรรมและทางสังคม การวิจัย ... )

โครงการอุปถัมภ์ใด ๆ จะต้องถูกกฎหมายตามนโยบายของกลุ่ม AKWEL และได้รับการยินยอมจากแผนกการสื่อสารของกลุ่ม AKWEL

## สปอนเซอร์/การให้การสนับสนุน

การให้การสนับสนุนเป็นการดำเนินการสื่อสารซึ่งประกอบด้วยการสนับสนุนด้านการเงิน และ /หรือทางวัตถุต่อกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรม หรือการกีฬาเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์โดยตรงจากมัน: การมองเห็นคุณค่าของกลุ่ม AKWEL และการทำให้มีชื่อเสียงเพิ่มขึ้น

โครงการให้การสนับสนุนใด ๆ จะต้องถูกกฎหมายตามนโยบายของกลุ่ม AKWEL และได้รับการยินยอมจากแผนกการสื่อสารของกลุ่ม AKWEL



## การอบรม

ผู้ร่วมงานต้องอ่านหลักจรรยาบรรณฉบับนี้และเข้าร่วมในการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยกลุ่ม AKWEL เพื่อให้ตระหนักถึงการต่อสู้กับการทุจริต  
ผู้ร่วมงานคนใหม่จะเรียนรู้สิ่งเหล่านี้เมื่อเข้ารับตำแหน่ง

## การรายงาน

เป็นความรับผิดชอบของทุกคนที่ต้องรับรองว่าได้ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับกฎที่กำหนดไว้ในที่นี้ผู้ร่วมงานของกลุ่ม AKWEL จะต้องติดต่อฝ่ายกฎหมายของกลุ่ม AKWEL

ผู้ร่วมงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะรายงานข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ผ่านระบบแจ้งเดือนที่จัดตั้งขึ้นภายในกลุ่ม AKWEL และเป็นไปตามบทบัญญัติของกระบวนการเฉพาะ ("ขั้นตอนการแจ้งเดือนของกลุ่ม AKWEL") มีอยู่ในเว็บไซต์ความร่วมมือของกลุ่มและเว็บไซต์ของกลุ่ม AKWEL

โดยหลักการแล้วผู้รายงานจะต้องระบุตัวเองเมื่อส่งรายงานการแจ้งเดือน

อาจมีการจัดทำรายงานโดยไม่ระบุชื่อหากข้อเท็จจริงที่กล่าวถึงนั้นร้ายแรงและองค์ประกอบที่เป็นข้อเท็จจริงมีรายละเอียดเพียงพอ

ข้อมูลที่ระบุผู้รายงานการแจ้งเดือนจะไม่สามารถเปิดเผยได้ยกเว้นต่อหน่วยงานตุลาการ หรือได้รับความยินยอมจากผู้รายงาน

ข้อมูลที่ระบุบุคคลที่ถูกรายงานจะไม่สามารถเปิดเผยได้ยกเว้นต่อหน่วยงานตุลาการเมื่อมีการยืนยันรายงานการแจ้งเดือนแล้ว

การรายงานการละเมิดเป็นตัวเลือก

อย่างไรก็ตาม

พนักงานได้รับการสนับสนุนอย่างแรงกล้าให้รายงานการประพฤติมิชอบที่พวกเขาได้เห็นถึงหากประพฤติมิชอบนั้นอาจส่งผลกระทบต่อรุ่นเรา

ผู้ใดก็ตามที่รายงานโดยไม่สุจริต

เช่น

โดยการให้ข้อมูลเท็จหรือไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์หรือมีเจตนาร้าย

จะได้รับการลงโทษทางวินัย และ /หรือการลงโทษทางอาญา

## การลงโทษ

การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบนั้นเป็นความผิดที่มีโทษทางอาญาและทางแพ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้กระทำผิดและบุคคลที่มีความผิดหรือ ผู้จัดการ รวมถึงผู้ร่วมงานของกลุ่ม

นอกจากนี้กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบและจรรยาบรรณฉบับนี้จะนำไปสู่การลงโทษทางวินัยต่อพนักงานตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับภายในของบริษัท

## คำถาม/คำตอบ

คำถาม	คำตอบ
คุณทราบว่าบริษัทของเราไม่สามารถให้ของขวัญแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช่หรือไม่? คุณสามารถมอบของขวัญให้เจ้าหน้าที่คนนี้ด้วยเงินของคุณเองเพื่อขอบคุณเขาสำหรับความช่วยเหลือในการให้ได้มาซึ่งตลาดเชิงกลยุทธ์ได้หรือไม่?	การมอบของขวัญดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐถือเป็นการกระทำผิดกฎหมาย (ไม่ว่าของขวัญนั้นมาจากเงินของคุณหรือเงินของบริษัทของเรา) การให้ของขวัญดังกล่าวเป็นสิ่งผิดกฎหมาย การทำเช่นนี้ทำให้คุณตกอยู่ในความเสี่ยงและทำให้บริษัทตกอยู่ในความเสี่ยง
เจ้าหน้าที่ของรัฐกำลังแสวงหาคำตอบแทนเพื่อช่วยเหลือในการขอรับใบอนุญาตในเวลาที่ยรวดเร็ว คุณสามารถยอมรับเพื่อรักษากำหนดเวลาได้หรือไม่?	ไม่ว่าในกรณีใดคุณไม่ควรตกลงที่จะชำระเงินดังกล่าวเพื่อเร่งความเร็วหรืออำนวยความสะดวกในกระบวนการตัดสินใจ การชำระเงินดังกล่าวขัดกับค่านิยมของบริษัทของเราแม้ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศที่มีการปฏิบัติกันตามปกติ หาก你不能ทำตามกำหนดเวลาได้โปรดติดต่อหัวหน้างานของคุณเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
คุณตอบรับการประกวดราคาและผู้อำนวยความสะดวกที่จัดการประกวดราคาที่คุณเคยมีโอกาสดำเนินงานด้วยในอดีตและผู้ที่คุณชื่นชม ขอให้ผู้จัดการเยี่ยมชมโรงงานของคุณเขาต้องการให้ลูกชายของเขาซึ่งมีความสนใจในกิจกรรมของโรงงานได้รับเชิญด้วย คุณควรทำอย่างไร?	ไม่ว่าในกรณีใดคุณต้องไม่ดูแลครอบครัวของลูกค้านั้นเป็นวิธีที่ให้ของขวัญแก่เขาซึ่งจะเป็นการกระทำที่ผิด

**AKWEL**

---

**AKWEL-AUTOMOTIVE.COM**

สำนักงานใหญ่

---

975, route des Burgondes  
01410 Champfromier  
France  
TEL +33 (0)4 50 56 98 98