

Yolsuzlukla ve Nüfuz Ticaretiyle Mücadele Kuralları

Güncelleme: 1 Mart 2020

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTION

BAŞKANIN MESAJI	3
TANIMLAR.....	4
GENEL İLKELER.....	5
KURALLARIN UYGULANMASI.....	7
KAMU GÖREVLİLERİYLE İLİŞKİLER	7
HEDİYELER VE AĞIRLAMA İLE İLGİLİ PROSEDÜR	7
ÜÇÜNCÜ TARAF BAŞVURMA	7
"KOLAYLAŞTIRMA" ÖDEMELERİ	7
SİYASİ BAĞIŞ VE KATKILAR	7
ÇIKAR ÇATIŞMALARI.....	8
SOSYAL YARDIMLAR	8
SPONSORLUK	8
EĞİTİM	9
RAPORLAMA	10
YAPTIRIMLAR	11
SORULAR/YANITLAR.....	12

BAŞKANIN MESAJI

Fransa'daki ve tüm dünyadaki faaliyetlerimizi etik ilkelerine uygun olarak yürütmek her zaman en önemli önceliğimiz oldu. Bu nedenle, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve müdürlerimizin müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve genel olarak AKWEL iş ortaklarıyla ilişkilerimizde yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasalarının ve düzenlemelerinin tümünü bilmesi ve bunlara uyması çok önemlidir.

Doğrusunu söylemek gerekirse, yolsuzluk ve nüfuz ticareti yalnızca yasadışı ve Şirketimizin kurucu değerlerine aykırı olmakla kalmaz, rekabet gücümüzü ve büyümemizi de olumsuz yönde etkiler.

Sonuç olarak, bu Yolsuzlukla ve Nüfuz Ticaretiyle Mücadele Kuralları ile tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve müdürlerimizin, nerede çalışıyor olurlarsa olsunlar, şunları yapabilmeleri için önlemler alınması amaçlanmaktadır:

- AKWEL'in yolsuzluk ve nüfuz ticareti uygulamalarına bulaşmasını önleme ve gerektiği durumlarda
- tüm yolsuzluk ve nüfuz ticareti uygulamalarını raporlama.

Yolsuzluk ve nüfuz ticareti uygulamalarıyla karşı karşıya kalan tüm çalışanları, yöneticileri ve müdürleri Hukuk Departmanı ile iletişime geçmeye davet ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve müdürlerimiz yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasalarını bilmekle sorumludur. Örneğin, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (Foreign Corrupt Practices Act - FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu (UK Bribery Act 2010 - UKBA), Fransa Yolsuzlukla Mücadele Kanunu (Loi Sapin II), vs.

Bu kurallar AKWEL Grubu'nun tüm çalışanları, yöneticileri ve müdürleri için geçerlidir.

Mathieu COUTIER

Yönetim Kurulu Başkanı

TANIMLAR

Büyük harfle başlayan terimler şu şekilde tanımlanmıştır:

"Kamu Görevlisi":

- kamu adına kendisine verilen yetkileri kullanan kişi, diğer bir deyişle, kamu otoritesi tarafından kendisine verilen yetki kapsamında karar alma veya uygulama gücüne sahip kişi (bu yetki kendisine kalıcı veya geçici olarak verilmiş olabilir);
- bir kamu hizmetini sunmakla sorumlu kişi, diğer bir deyişle, kamu otoritesi tarafından kendisine karar alma veya uygulama gücü verilmeden, kamu menfaatine bir görevi yürüten kişi;
- seçikle işbaşına gelen kişi, diğer bir deyişle, karar alma veya uygulama gücüne sahip olarak veya olmayarak vekaleten seçmenleri adına ve seçmenleri için hareket eden seçilmiş kişi.

"Menfaat": her türlü yardım (ayni veya nakdi), ödeme, hediye, hizmet, kredi, ağırlama (aşağıda tanımlanmaktadır), siyasi bağış, hayır bağışı, hibe veya sponsorluk ve daha genel olarak, itibari değeri ne olursa olsun, faydalanan kişiye çıkar sağlayan her şey.

"Çalışan": AKWEL Grubu'nun tüm çalışanları, dışarıdan veya geçici olarak çalışanlar (geçici personel, hizmet sağlayıcı, çirak, stajyer...), müdürler, yöneticiler.

"Yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasaları": uygun olmayan bir şekilde Menfaat teklif etme, bağışlama veya kabul etme ile ilgili tüm yasalar ve düzenlemeler ve ayrıca ilgili tüm uluslararası sözleşmeler, örneğin, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi ve Avrupa Konseyi Yolsuzlukla Mücadele Medeni Hukuk Sözleşmesi.

"Kişi": tüm Kamu Görevlileri veya gerçek kişi, tüzel kişi, şirket, ortaklık, dernek, kurum, vakıf ve diğer tüm teşekküller gibi tüm özel hukuk tüzel kişileri.

"AKWEL Grubu": AKWEL ve aşağıda tanımlanan tüm şirketler:

- AKWEL'in doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin bir kısmını elinde bulundurduğu ve bu sayede genel kurullarında çoğunluk oy hakkına sahip olduğu şirketler;
- diğer ortaklar ve paydaşlarla varılmış ve söz konusu şirketin çıkarlarına ters olmayan bir anlaşma uyarınca AKWEL'in çoğunluk oy hakkına sahip olduğu şirketler;
- AKWEL'in sahip olduğu oy hakkıyla genel kurullarında alınan kararları bilfiil kontrol ettiği şirketler ya da
- AKWEL'in ortağı veya hissedarı olduğu ve icra, yönetim ve gözetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu atama veya görevden alma erkine sahip olduğu şirketler.

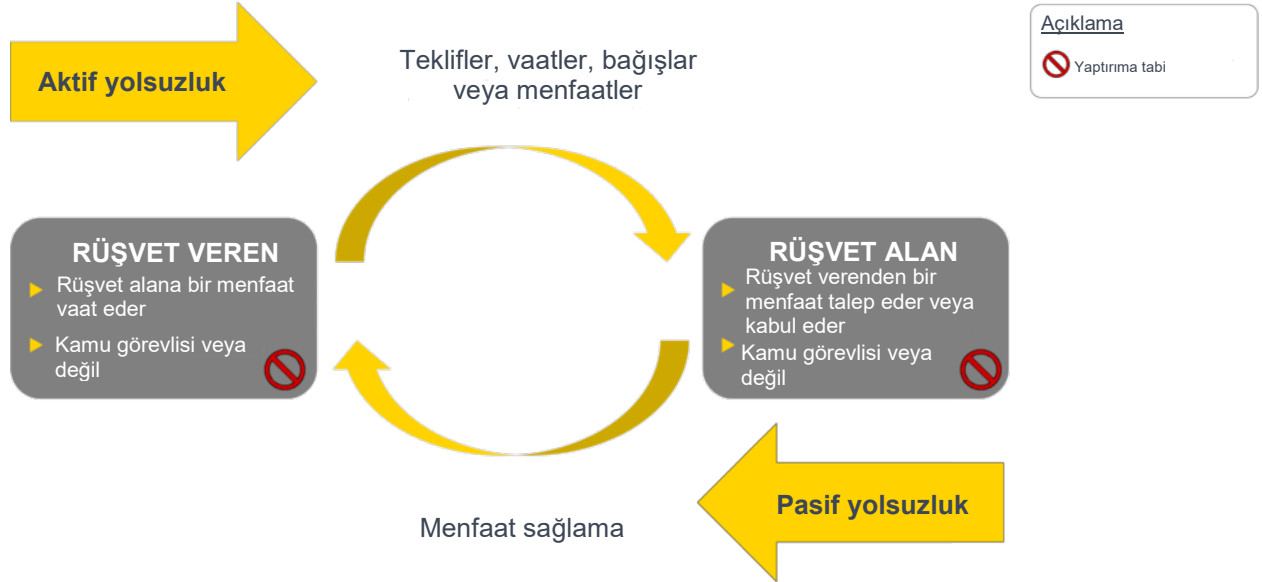
"Ağırlama": seyahat, yemek ve konaklama giderleri.

"Üçüncü Taraf": ticari araçlar, danışmanlar, komisyoncular, distribütörler, ortak girişimlerin ortakları ve Şirketimizin kontrol etmediği (aşağıdaki "Şirket" tanımına bakın) ortak girişimler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, Şirketimiz adına veya çıkarına hareket eden veya hareket etme yetkisine sahip olan tüm gerçek kişiler, tüzel kişiler, şirketler, ortaklıklar, dernekler, kurumlar, vakıflar ve diğer tüm teşekküller.

"Şirket": AKWEL şirketi.

GENEL İLKELER

AKWEL Grubu'nun ve Çalışanlarının, bir Kişinin görevleri kapsamındaki bir işi yapmasını sağlamak veya engellemek amacıyla söz konusu Kişiye doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir Menfaat sağlama, teklif etmesi veya vaat etmesi yasaktır.



AKWEL Grubu'nun ve Çalışanlarının, bir kamu otoritesinden veya bir kamu kuruluşundan bir ayrıcalık, bir iş veya bir ihale almak ya da söz konusu kamu idaresinin veya kamu kuruluşunun Şirketimiz lehine bir karar almasını sağlamak niyetiyle, bir Kişinin gerçek veya varsayılan nüfuzunu kötüye kullanmak amacıyla söz konusu Kişiye doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir Menfaat sağlama, teklif etmesi veya vaat etmesi yasaktır.



Aynı şekilde, AKWEL Grubu'nun ve Çalışanlarının, AKWEL Grubu bünyesinde veya AKWEL Grubu adına yürütülen bir görevin veya faaliyetin uygun olmayan bir şekilde gerçekleştirmeyi vaat ederek bir Kişiden veya bir Kişi adına hareket eden bir başkasından doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir Menfaat talep etmesi veya kabul etmesi yasaktır.

Nüfuz ticaretinin yolsuzluktan ayırt edilmesini sağlayan ayrıntı, nüfuz ticareti suçunun karar alan (Kamu görevlisi) tarafından değil, kamu otoritesine yakın bir konumda olması sayesinde karar alanı etkileyerek menfaat kazanmayı amaçlayan bir kişi tarafından işlenmesidir.

Bazı durumlarda, yasadışı nüfuz ticaretiyle yasal lobcilik faaliyetlerini ayırt etmek zordur; çünkü nüfuz ticareti suçu genellikle menfaat sağlayan kişinin yolsuzluk niyetiyle hareket etmesi durumunda oluşur. Bu nedenle, lobcilik faaliyetleri yürüten kişilere başvurulması kesinlikle yasaktır.

KURALLARIN UYGULANMASI

KAMU GÖREVLİLERİYLE İLİŞKİLER

Kamu Görevlileriyle kurulan ilişkilere, bu davranış kodunda açıklanan kurallara tabi olmak üzere, nesnel olarak ve doğrudan doğruya meşru profesyonel gerekçelerle yürütülüyorsa izin verilir.

Tüm ilişkiler iyi niyetle kurulmalı ve gerektiği şekilde resmi olarak belgelenmelidir.

HEDİYELER VE AĞIRLAMA İLE İLGİLİ PROSEDÜR

Düşük değerli, nitelikleri açısından uygun, yerel yasal düzenlemeler ve ticari kültürle uyumlu ve Üçüncü Tarafra ticari işlemlerin sonuçlarını etkileyebileceği izlenimini vermeyen ya da bu gibi bir şüphe doğurmamayan nitelikteki hediyeler ara sıra sunulabilir veya kabul edilebilir. Ancak her durumda, Kamu Görevlilerine sunulan hediyelere özel dikkat gösterilmelidir.

Meşru profesyonel gerekçelerle ve makul ve ölçülü olması kaydıyla, Kamu Görevlilerine ve diğer Kişilere ara sıra Ağırlama teklif edilebilir veya bu gibi kişilerin Ağırlama teklifleri kabul edilebilir.

ÜÇÜNCÜ TARAF BAŞVURMA

Yukarıda da belirtildiği gibi, Yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasaları ve bu davranış kuralları, Üçüncü Tarafra aracılığıyla teklif edilen veya kabul edilenler de dahil olmak üzere dolaylı yoldan her türlü yolsuzluğu ve nüfuz ticaretini yasaklar. AKWEL Grubu dünya genelinde yürüttüğü faaliyetler kapsamında Üçüncü Tarafra ile iş yapmak durumunda kalabilir ve AKWEL Grubu adına hareket eden bu tarafların da kendi dürüstlük ve etik ilkelerine uyduğundan emin olmalıdır.

AKWEL Grubu bu amaçla Üçüncü Tarafra'nın durumunun değerlendirilmesi için özel bir prosedür geliştirmiştir. AKWEL Grubu Çalışanları, Üçüncü Tarafra ile olan iş ilişkilerini asla bu prosedüre uygun olmayan bir şekilde yürütmemelidir.

"KOLAYLAŞTIRMA" ÖDEMELERİ

"Kolaylaştırma" ödemeleri, bir Kamu Görevlisi tarafından yürütülen rutin kamusal işlemleri hızlandırmak veya kolaylaştırmak amacıyla yapılan ödemeler olarak tanımlanmaktadır.

Genellikle düşük değerli olan bu kolaylaştırma ödemeleri düşük seviye Kamu Görevlileri tarafından aşağıdakiler gibi görevlerini yapmaya teşvik edilmeleri amacıyla talep edilir:

- Şirketimizin ve Çalışanlarının alma hakkına sahip olduğu ruhsatların veya izinlerin verilmesi;
- bir ihaleye verilen teklifin kaydedilmesi veya teslim alındığının resmi olarak onaylanması;
- polis koruması sağlanması.

Bazı ülkelerde bu gibi "kolaylaştırma" ödemeleri yasadışı olarak değerlendirilmeyebilir ve işleri yürütmenin standart bir parçası olarak görülebilir; ancak AKWEL Grubu'nun politikası bu gibi ödemeleri yasaklamaktır.

SİYASİ BAĞIŞ VE KATKILAR

Siyasi bağış ve katkılar, siyasi bir göreve aday olan bir kişinin çıkarına ya da siyasi bir parti veya örgütün çıkarına mali veya aynı bağış veya katkılar anlamına gelir.

Bu gibi bağış ve katkılar yasaktır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Bir AKWEL Grubu Çalışanının, görevini nasıl yerine getirdiğini etkileyebilecek kişisel bir çıkarı varsa veya AKWEL Grubu'nun çıkarlarıyla çatışabilecek bir duruma düşmesi ihtimali varsa çıkar çatışması doğar. Çıkar çatışmaları, Çalışanın tarafsızlığını etkileyebilir ve görevini nesnel bir biçimde yerine getirebilme becerisine gölge düşürebilir.

Bir çıkar çatışmasıyla karşı karşıya kalan AKWEL Grubu Çalışanları, bu durumu hemen bildirmeli ve özellikle yönetici konumunda olmayan çalışanlar amirlerini bu durumdan haberdar etmelidir.

Her durumda, ilgili kararın alınması sürecine katılmaktan imtina etmelidir.

SOSYAL YARDIMLAR

Sosyal yardımlar, kamu menfaatine yapılan bir faaliyeti (sanat ve kültür, insani ve sosyal yardım projeleri, araştırmalar...) desteklemek amacıyla bir kuruluşa mali veya maddi yardım şeklinde yapılan bağışlardır.

Tüm sosyal yardım projeleri yasal olmalı, AKWEL Grubu'nun politikalarıyla uyumlu olmalı ve AKWEL Grubu iletişim departmanının onayı alınmalıdır.

SPONSORLUK

Sponsorluk, AKWEL Grubu'nun değerlerinin görünürlüğüne veya tanınırlığını artırmak gibi doğrudan bir fayda sağlamak amacıyla bir sosyal, kültürel veya sportif etkinliğe finansal ve/veya maddi katkı sağlayarak sürdürdüğü bir halkla ilişkiler tekniğidir.

Tüm sponsorluk projeleri yasal olmalı, AKWEL Grubu'nun politikalarıyla uyumlu olmalı ve AKWEL Grubu iletişim departmanının onayı alınmalıdır.

EĞİTİM

Çalışanlar bu davranış kurallarını okuyup anlamalı ve yolsuzlukla mücadele konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla AKWEL Grubu tarafından düzenlenen eğitim çalışmalarına katılmalıdır.

Yeni Çalışanlara, göreve başladıkları andan itibaren bu konuda farkındalık kazandırılır.

RAPORLAMA

Bu Yolsuzlukla ve Nüfuz Ticaretiyle Mücadele Kuralları'nda açıklanan önlemlere uyulmasının sağlanması herkesin sorumluluğudur. Bu açıklanan kurallarla ilgili şüpheleri veya soruları olan AKWEL Grubu Çalışanları, AKWEL Grubu'nun hukuk departmanı ile iletişime geçmelidir.

Tüm Çalışanlar, bu kuralların olası ihlali konusundaki şüphelerini Grubun işbirliği sitesinde ve AKWEL Grubu'nun internet sitesinde bulabilecekleri bu işe özel prosedür ("AKWEL Grubu Profesyonel Uyarı Prosedürü") üzerinde tanımlanan kurallara uygun olarak AKWEL Grubu bünyesinde kurulan uyarı sistemi aracılığıyla raporlama hakkına sahiptir.

Raporlayan Kişi ilkesel olarak Raporlamanın iletilmesi sırasında kendi kimliğini açıklamalıdır.

İstisnai durumlarda, raporlanan olguların ciddiyetinin açıkça ortaya konulması ve gerçeklerin yeterince detaylı bir biçimde açıklanması şartıyla anonim olarak raporlama yapılabilir.

Raporlayan kişinin kimliğini açığa çıkarabilecek detaylar, yalnızca söz konusu kişinin rızasıyla ve yalnızca adli makamlara ifşa edilebilir.

Raporlamaya konu olan kişinin kimliğini açığa çıkarabilecek detaylar, yalnızca raporlanan olgunun doğruluğu ortaya konulduysa ve yalnızca adli makamlara ifşa edilebilir.

İhlallerin raporlanması gönüllülük esasına dayalıdır. Bununla birlikte, uygunsuz davranışların Şirketimiz için ciddi yansımaları olabileceği için, çalışanların şahit oldukları tüm uygunsuz davranışları rapor etmesi şiddetle teşvik edilmektedir.

Kötü niyetle raporlama yapan, örneğin aldatma kastıyla yanlış veya gerçekleri doğru yansıtmayan bilgiler veren kişiler disiplin cezaları alabilir ve/veya cezai yaptırımlara maruz kalabilir.

YAPTIRIMLAR

Yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasalarının ihlal edilmesi, Grup Çalışanları da dahil olmak üzere bu ihlalin failleri ve kusurlu veya hatalı davranan kişiler için maddi ve cezai yaptırımlara konu olabilecek bir suçtur.

Buna ek olarak, yolsuzlukla ve nüfuz ticaretiyle mücadele yasalarının ve bu davranış kodunun ihlal edilmesi, Şirketin iç düzenlemelerinde belirtildiği şekilde çalışanlar aleyhine disiplin soruşturmaları açılmasına neden olabilir

SORULAR/YANITLAR

Sorular	Yanıtlar
<p>Şirketimizin bir Kamu Görevlisine hediye veremeyeceğini biliyor musunuz? Stratejik önem taşıyan bir ihalenin alınmasında yardımcılarından dolayı bu Kamu Görevlisine teşekkür babında kendi hesabınızdan bir hediye alabilir misiniz?</p>	<p>Bir Kamu Görevlisine bu gibi bir hediyenin verilmesi, ister kendi hesabınızdan ister Şirketimizin hesabından satın alınmış olsun, her halükarda bir suçtur. Doğrusunu söylemek gerekirse, bu gibi bir hediyenin verilmesi yasadışıdır. Böyle davranarak, hem kendinizi hem de şirketi riske atarsınız.</p>
<p>Bir Kamu Görevlisi, bir ruhsatın daha kısa sürede alınmasına yardımcı olmak için sizden rüşvet istiyor. İş öngörülen teslim tarihinde bitirebilmek adına bu isteğini kabul edebilir misiniz?</p>	<p>Hiçbir koşulda, karar alma sürecini hızlandırmak veya kolaylaştırmak için bu gibi bir ödeme yapmayı kabul edemezsiniz. Bu gibi ödemeler, olay bu uygulamanın işleri yürütmenin standart bir parçası olduğu ülkelerde geçiyor olsa bile, Şirketimizin değerlerine aykırıdır. Bir işi öngörülen teslim tarihinde bitiremeyecekseniz, ortak bir çözüm bulmak için amirinizle iletişime geçin.</p>
<p>Açılan bir ihaleye teklif verdiniz ve kendisiyle geçmişte de iş yaptığınız ve saygı duyduğunuz ihaleyi veren satın alma müdürü fabrikalarınıza bir ziyaret düzenlemek istiyor. Aynı zamanda, yaptığı işlerle ilgilenen oğlunun da davet edilmesini istiyor. Ne yapmalısınız?</p>	<p>Hiçbir koşulda, bir müşterinin ailesini de ağırlayacak planlamalar yapmamalısınız. Bunu yaptığınızda ona bir hediye vermiş olursunuz ve bu da suç teşkil eder.</p>

AKWEL

Merkez

AKWEL-AUTOMOTIVE.COM

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
France
TEL +33 (0)4 50 56 98 98