

# ЕТИЧНА ХАРТА

**AKWEL**

EFFICIENT AUTOMOTIVE  
SOLUTIONS



ОКТОБРИ 2024

# СЪДЪРЖАНИЕ

## **1. ПРЕАМБЮЛ** - СТР.03

- . Съобщение от президента
- . Защо да има Етична харта?
- . Ценностите на AKWEL
- . Как се използва Етичната харта?

## **2. ЕТИЧНИ ПРАВИЛА НА РАБОТА** - СТР.08

- . Равенство между мъжете и жените
- . Дискриминация
- . Принудителен труд и детски труд
- . Здраве и безопасност при работа
- . Право на организиране и колективно договаряне
- . Обучение и развитие на умения

## **3. ПРАВИЛА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ** - СТР.12

- . Добросъвестно общуване
- . Определение за поверителни данни
- . Конфиденциалност при финансови съобщения и котировки на фондовата борса
- . Защита на данните
- . Защита на интелектуална собственост и промишлени данни

## **4. СИГУРНОСТ И КАЧЕСТВО НА ПРОДУКТИТЕ** - СТР.16

## **5. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ** - СТР.17

- . Грижа за околната среда

## **6. БИЗНЕС ПОЧТЕНОСТ** - СТР.19

- . Конфликт на интереси
- . Отхвърляне на подкуп
- . Измами и пране на пари
- . Закон за конкуренцията

## **7. ОТГОВОРНОСТ, РАЗШИРЕНА ДО ДОСТАВЧИЦИТЕ** - СТР.23

- . Оценка на доставчика

## **ПОЛЕЗНИ КОНТАКТИ**

# 1. ПРЕАМБЮЛ



# СЪОБЩЕНИЕ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

От основаването си през 1972 г. от семейство Coutier, семейната група AKWEL се основава на ценности за **простота, надеждност, сътрудничество и производителност** и споделя тези ценности със своите екипи, партньори и клиенти.

Този начин на мислене подкрепи международната експанзия на AKWEL, която сега обслужва производителите на автомобили по целия свят.

За да гарантира, че приключението и развитието на Групата ще продължава за поколения напред, мениджърският екип се стреми всеки ден да споделя и насърчава тази култура, да предава нашите основни ценности и да гарантира, че етичните правила, вкоренени толкова много години в компанията, се спазват.

Предвид глобалния характер на Групата днес, ние решихме да формализираме практиките, ръководещи нашето поведение, под формата на Етична харта.

Целта на този документ е да установи стандарти на поведение за всеки в компанията. Той определя правилата, които управляват нашите операции и отношенията ни с всички наши заинтересовани страни, където и по света да се намират.

Ако искаме тази харта да даде плод, тя трябва да бъде спазвана от всички наши служители и ръководство. Всеки от нас трябва да се ангажира да я почита, каквато и да е индивидуалната ни роля.

Mathieu Coutier  
Председател на Изпълнителния съвет



# ЗАЩО ЕТИЧНА ХАРТА?

Групата AKWEL извършва дейността си в постоянно променящ се контекст, включващ множество предизвикателства и участници (клиенти, конкуренти, доставчици и партньори, местни власти, инвеститори и др.).

Поради тази причина въпросите за личната безопасност, качеството, удовлетвореността на клиентите, спазването на закона, правата на човека и околната среда са в основата на нашите грижи и нашите ежедневни действия. Всички служители на AKWEL и външни сътрудници, които трябва да работят заедно с нас, трябва да покажат отговорно отношение и да говорят открито, когато са поставени пред ситуации, които представляват риск или компрометират нашите принципи и ценности, така че да можем да предприемем коригиращи действия.

За тази цел Етичната харта на групата AKWEL има за цел да предостави на всички ни ясни показатели за насочване на нашите действия, но без да се стреми да обхваща всички теми или да отговаря на всички въпроси.

ичните правила на групата AKWEL, както са представени в този документ, произтичат от фундаментални принципи, основани на правата на човека, спазването на местното законодателство в страните, в които работим, както и различните кодекси, харти, разпоредби и договори, които управляват вътрешното управление на нашата група.

Тъй като спазването на закона е най-основното етично изискване, всички наши заводи трябва да отговарят на правните задължения на всяка държава, в която работим.

Като се има предвид размерът на Групата, Етичната харта служи като общ стандарт за ежедневна употреба; обща референтна рамка, към която всички наши структури и техните служители могат да се присъединят, за да приемат общ курс на действие.

Групата AKWEL и нейното ръководство считат за свое задължение да осигурят спазването на всеки принцип, изложен в този документ.

Всички те произтичат от основните ценности, които вдъхновяват нашия избор и вдъхват живот на нашите ангажименти.

# ЦЕННОСТИТЕ НА AKWEL

**ОТ СЪЗДАВАНЕТО  
СИ ДОСЕГА AKWEL  
GROUP РАЗВИВА  
ЧЕСТНИТЕ И  
АВТЕНТИЧНИ  
ЦЕННОСТИ НА  
СЕМЕЙНИЯ БИЗНЕС.  
ТЕ СА ОБОБЩЕНИ В  
ЧЕТИРИ КЛЮЧОВИ  
КОНЦЕПЦИИ:**

## **ПРОСТОТА**

Простотата, реализмът и прагматизмът ни водят от самото начало, както в решенията, които предлагаме, така и в отношенията, които изграждаме.

## **НАДЕЖДНОСТ**

Надеждността е лепилото, което свързва нашата организация. Тя приема ежедневната форма на доверие, взаимно уважение и ангажираност, съгласуваност, солидност и чувство за справедливост към всички заинтересовани страни.

## **СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Ние изграждаме и внедряваме нашия групов проект с акцент върху съгласуваността и работата в екип, вътрешно и с нашите клиенти и доставчици, за да дадем възможност на всеки да продължи по-бързо и напред.

## **ПРЕДСТАВЯНЕ**

Вкоренен от самото начало в сърцето на нашата система; културата на промишлено представяне, ефективност, резултати и удовлетвореност на клиентите движи нашия растеж и прогрес.

# КАК СЕ ИЗПОЛЗВА ЕТИЧНАТА ХАРТА?

В допълнение към спазването на националното и международното законодателство, нашата Харта има за цел да прилага и разпространява принципите на групата AKWEL. Тя съществува, за да подпомогне всеки наш служител и партньор при решаването на етичните въпроси, с които може да се сблъска в ежедневието си бизнес живот.

За всяка разгледана основна тема документът съдържа: общо правило, служещо като основа за действие или вземане на решение, понякога няколко примера за изясняване на контекста и, накрая, препратки към съответните вътрешни или външни документи за допълнителна информация, ако е необходимо.

AKWEL работи в много различни държави, които се ръководят от специфични местни закони, обичаи и практики. Когато местните изисквания се различават от стандартите, които прилагаме, наша отговорност е да прилагаме най-рестриktivното правило.

Етичната харта е на разположение на всички служители, клиенти и партньори на групата AKWEL по целия свят. Този документ може да бъде достъпен и разгледан както на нашия уебсайт, така и в нашето пространство за съвместна работа (вътрешната информационна система на групата).

## РЪКОВОДСТВО ЗА ДЕЙСТВИЕ; ПЪРВА СЪПКА ПРЕДИ ДОКЛАДВАНЕ

Всички наши служители и всички външни доставчици, работещи от името на AKWEL, трябва да имат отговорно отношение и да докладват за ситуации, за които е установено, че представляват риск, за да могат да бъдат подобрени или коригирани.

За тази цел Етичната харта на Групата установява кодекс на поведение и ясни критерии, приложими за всички. Въпреки че е замислена като обща референтна рамка, тя не може да даде подробен отговор на всички въпроси, да предвиди всички ситуации или да обхване всички теми. Въпреки това, в случаи на съмнения или постоянни въпроси, тя може да идентифицира ситуации, в които е необходимо да се подаде сигнал.

## ПРАВА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ ЗА НЕРЕДНОСТИ

В съответствие с правата на лицата, подаващи сигнали за нарушения, установени от AKWEL, «никой служител не може да бъде санкциониран, уволнен или подложен на дискриминационни действия вследствие на това, че е станал свидетел или е съобщил за действия от горепосочения вид.» Това дава възможност на всеки от нас да действа с пълна увереност, че всички процедури за подаване на сигнали за нередности ще бъдат третирани при пълна конфиденциалност и че групата AKWEL ще направи всичко възможно, за да изпълни своите ангажменти. За да докладват за съществуването на поведение или ситуации, които са в противоречие с правилата на Хартата, служителите трябва първоначално да използват традиционните канали (структурата на линейното управление, специализирани комитети и т.н.), преди да използват професионалната процедура за подаване на сигнали. Те трябва също така да гарантират, че действат в рамките на закона и разпоредбите, приложими в страната на пребиваване или дейност.

Всички служители, които се сблъскват с проблеми, ситуации или поведение, които според тях са в противоречие със съдържанието на съществуващите харти и кодекси на Групата и принципите на AKWEL, могат да докладват за тях на следните лица:

- своя пряк или непряк ръководител (обикновено първата точка за контакт),
- различните местни лица за контакт по въпросната тема (мениджър човешки ресурси, вицепрезидент на QSE2, финансов контролор, кореспондент по ИТ),
- законният представител на обекта, където се намира наблюдаваната ситуация,
- и накрая, до служителя по етиката
- (ethics@akwel-automotive.com).



### ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Процедура за подаване на сигнали за нередности в AKWEL и свързаните с нея формуляри

## 2. ЕТИЧНИ ПРАВИЛА НА РАБОТНОТО МЯСТО

Разнообразният и добре балансиран характер на нашите екипи е истинско предимство за групата AKWEL.

Ние поддържаме и даваме приоритет на защитата на «основните права на човека, на достойнството и ценността на човека и на равните права на мъжете и жените», както е признато на международно ниво във Всеобщата декларация за правата на човека и в принципи 1 и 2 на Глобалния договор на ООН.





# РАВЕНСТВО МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ

В съответствие с конвенцията на Международната организация на труда (МОТ) и принципите, изразени в Глобалния договор, групата AKWEL определя конкретни действия, свързани със заплащането, обучението, професионалното развитие за насърчаване на професионалното равенство между мъжете и жените. На ежедневен ниво това се прилага в различните ни обекти чрез създаване, разпространение и прилагане на общи процеси за набиране на персонал, интервюта за оценка, достъп до обучение и възнаграждение. Всички тези действия се основават изключително на уменията на нашите служители и кандидати.



## ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Административно управление на човешките ресурси, управление на човешките ресурси и процес на ангажиране на работодателя (SUP04).

По отношение на кариерното развитие принципът на Групата е да насърчава професионалното развитие. За тази цел нашите обяви за работа са достъпни за всички наши служители по целия свят, както вътрешно в нашето пространство за сътрудничество, така и външно на уебсайта на Групата и сайтовете, посветени на набирането на персонал.



## SOURCES EXTERNES :

Основополагащи конвенции № 1, 30 и 100 на Международната организация на труда, Принципи № 1, 2 и 6 от Глобалния договор на ООН. Цели за устойчиво развитие на ООН, № 5 и 10.

# ДИСКРИМИНАЦИЯ

Групата AKWEL уважава и насърчава многообразието и включването в екипи и забранява всички форми на дискриминация в съответствие с директивите на Международната организация на труда и вътрешните разпоредби във всеки един от своите обекти.

Следователно „никое лице не може да бъде изключено от процедура за наемане на работа или достъп до стаж или период на обучение в компания; нито един служител не може да бъде санкциониран, уволнен или обект на дискриминационна мярка, пряка или непряка, особено по отношение на възнаграждението, обучение,



## ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Вътрешен правилник за всеки обект

прекласифициране, назначаване, квалификация, класификация, професионално повишение, прехвърляне или подновяване на договор поради техния произход, пол, склонности, сексуална ориентация, възраст, семейно положение или бременност, генетични характеристики, членство или нечленство (независимо дали действително или предполагаемо) на етническа група, нация или раса, техните политически възгледи, съюз или взаимни дейности, религиозни вярвания, външен вид, фамилия, здравословно състояние или увреждане.»



## ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Основна конвенция № 111 на Международния труд Организация, Принципи № 6 и 10 от Глобалния договор на ООН. Цели за устойчиво развитие на ООН, № 10.

# ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД И ДЕТСКИ ТРУД

Групата AKWEL забранява всяка форма на принудителен или задължителен труд.

По време на работните отношения Групата се задължава да гарантира, че нейните служители са свободни да приемат или отказват работа или промяна на ролята в Групата, да се изразяват свободно, да бъдат членове на синдикат и да прекратяват трудовия си договор в съответствие с със законите и практиките, които са в сила в тяхната страна на назначение.



#### ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Административно управление на човешките ресурси, Управление на човешките ресурси и процес на ангажиране на работодателя (SUP04)

В съответствие с директивите на Международната организация на труда относно минималната възраст и в рамките на националното законодателство, групата AKWEL се ангажира с ефективното премахване на детския труд, като се въздържа от наемане на кандидати, които не са на минималната изисквана възраст и/или не отговарят на законовите изисквания на страната, в която оперира.



#### ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Основни конвенции № 29, 105, 138 и 182 на Международната организация на труда  
Принципи № 4 и 5 от Глобалния договор на ООН

# ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА

Всички служители на Групата имат право на здравословна и безопасна работна среда.

Безопасността е наш приоритет. То е в основата на всички наши процеси всеки ден, във всяко действие, което предприемаме, във всеки наш обект. От съществено значение е целият персонал, работещ в AKWEL, независимо дали е служител, снабдител или доставчик, да бъде уверен, че работи в здравословна и безопасна работна среда.

За да постигне това, групата AKWEL включи сигурността и защитата на здравето на своя персонал в своята система за управление QSE2 (Качество, безопасност, околна среда, енергия). Неговата политика за безопасност при работа и свързаните с нея цели се коригират и определят на местно ниво, като се вземат предвид специфичните характеристики на всяко предприятие.



#### ВЪТРЕШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Процедура за сигнализиране за нередности  
Политика за QSE2 на група и предприятие

Тази процедура, която се актуализира постоянно, е достъпна за целия персонал в допълнение към националните закони и разпоредби.

Освен това Групата налага и спазва разпоредбите, свързани с тормоза. Следователно AKWEL забранява всякакви действия, които биха могли да представляват психически или сексуален тормоз.

Всеки служител, който осъзнае опасност за себе си или за други лица, трябва незабавно да уведоми или собствения си ръководител, или своя мениджър Човешки ресурси. Всички искания ще бъдат третирани при максимална конфиденциалност, в съответствие с правата на подателите на сигнали, предоставени от компанията.



#### ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Основополагаща конвенция № 155 на Международната организация на труда  
Стандарти: IATF 16949, ISO 45001 и ISO 50001  
Цели за устойчиво развитие на ООН, № 3 и 8

# ПРАВО НА ОРГАНИЗАЦИЯ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ

В съответствие с Конвенцията за право на организиране и колективно договаряне на Международната организация на труда в рамките на националните законодателства, групата AKWEL насърчава социалния диалог между представители на персонала и ръководството като средство за конструктивна дискусия, особено по отношение на взаимоотношенията между тях и условията на труд и заетост.



## ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Основни конвенции № 87 и 98 на Международната организация на труда, Принцип № 3 на Глобалния договор на ООН

В съответствие с разпоредбите за свобода на сдружаване и защита на правото на организиране, групата AKWEL зачита правото на служителите да се сдружават, членуват в синдикат, да назначават представители и да бъдат избирани за представители в съответствие със спецификата на всяка страна.

# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА УМЕНИЯ

Персоналът следва интеграционна програма, която е пряко свързана с тяхната област на опит. Това въведение от мениджъри и/или преподаватели е придружено от обучение за системите и процесите на Групата, което улеснява интегрирането им в работната среда.

Въпреки че всеки AKWEL завод обучава персонала си независимо, всички обекти трябва да следват Груповата директива за поддържане и развитие на уменията на персонала, за да се адаптират към развитието



## ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

SUP 04 Административно управление на човешките ресурси, управление на човешките ресурси и процес на ангажиране на работодателя

в технологиите, пазарите и бизнес процесите, с цел да задоволим изискванията на нашите клиенти. Организиран се и разяснителни сесии по различни въпроси.

Тази област е обхваната от специален процес в системата за управление на AKWEL.



## ВЪНШЕН ИЗТОЧНИК:

ISO 9001 и IATF 16949 стандарти

### 3. ПРАВИЛА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ



# ДОБРОСЪВЕСТНО ОБЩУВАНЕ

Групата AKWEL е решително ангажирана с поддържането на отношения на доверие със своите заинтересовани страни, в съответствие с нейните ценности.

Поради тази причина ние се ангажираме да използваме подходящи средства за комуникация в нашите дискусии с нашите различни заинтересовани страни:

- Пространство за сътрудничество и информация, публикувана на нашите уебсайтове, за да предоставим най-широк и прозрачен механизъм за информиране на нашия персонал,
- Уебсайт за предоставяне на информация на всички наши външни аудитории (клиенти, акционери, доставчици, кандидати и др.).

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗА ПОВЕРИТЕЛНИ ДАННИ

Определена част от информацията се счита за поверителна, независимо дали поради причини касаещи защита на личните данни, финансови и фондови комуникационни методи или индустриална и интелектуална собственост.

Например (и не изчерпателно):

- непубликувана финансова информация на компанията,
- непубликувана информация на компанията относно нейните транзакции с клиенти и доставчици, сливания и придобивания, прехвърляния,
- информация, свързана с пазара за нашите продукти, нашите клиенти, нашите цени, договорни условия, маркетингови и търговски стратегии, както и информация, свързана с нашите доставчици и конкурентни дейности,
- цялата лична информация, свързана с персонала, включително възнаграждения и бонуси, както и техните записи,
- фирмени политики, процедури и работни инструкции,

- цялата информация, свързана с патентни заявки за изобретения, дизайн или производство на продукти, включително диаграми, статистика за ефективността, процеси и производствени данни, данни от тестове и спецификации.

Те са обхванати от правила за поведение в съответствие с действащите разпоредби.



ВЪНШЕН ИЗТОЧНИК:  
ISO 27001 и TISAX

# КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ ПРИ ФИНАНСОВА КОМУНИКАЦИЯ И КОТИРОВКИ НА ФОНДОВАТА БОРСА

По отношение на финансовата комуникация трябва да гарантираме, че информацията, която предоставяме, е честна, последователна, правилна и точна, разчитайки на нашите процедури за вътрешен контрол и признати публични показатели, включително по-специално препоръки и директиви от френския регулатор на фондовия пазар AMF и IFRS international стандарти за отчитане.

Тъй като акциите на групата AKWEL са регистрирани, ние сме длъжни да спазваме разпоредбите относно пазарни злоупотреби и търговия с вътрешна информация. Нашият етичен кодекс на борсата напомня на всеки вътрешен човек (корпоративен служител, служител и външен доставчик) за приложимия обхват по отношение на притежаването, споделянето и използването на вътрешна информация\*.



#### ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Кодекс за съответствие на фондовия пазар



#### ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Европейски органи за ценни книжа и пазари (ESMA)  
Брошура II - Общи разпоредби на френския Autorité des marchés financiers (AMF) регулатор на фондовия пазар  
Регламент (ЕС) № 596/2014 на Европейския парламент и на Съвета относно пазарната злоупотреба

\* вижте кутията.

## РЕЧНИК: СЛУЧАИ НА „ВЪТРЕШНА“ ИНФОРМАЦИЯ

Информацията се разбира като „вътрешна“ информация, когато не е известна на обществеността и е значително важна за нейното използване или разкриване, за да има ефект както върху цената на акциите на AKWEL, така и върху цената на други изброени стойности. Тази вътрешна информация може да бъде все още непубликувана финансова информация, предложени придобивания или трансфери, извършени от Групата, подписване или прекратяване на основни договори или проучвания, изследвания и разработки, предприети от Групата.

Официално ни е забранено да използваме тази вътрешна информация в решения за продажба или покупка на акции в групата AKWEL или в други компании, които биха могли да бъдат засегнати от такава информация, пряко или косвено, от наше собствено име или от името на други.

Ние трябва да гарантираме поверителността на вътрешната информация и да ограничим достъпа до нея до ограничен брой хора в Групата. В случаите, когато сме страна по такава информация, не трябва да я споделяме с близки до нас или да я използваме за лични цели.

В случай на съмнение, преди извършване на каквито и да било транзакции, включващи акции на AKWEL, трябва да се свържем със служителя по етика на Групата на следния имейл адрес: [ethics@akwel-automotive.com](mailto:ethics@akwel-automotive.com)

# ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

Групата AKWEL се ангажира да гарантира защитата и поверителността на личните данни, независимо дали се отнасят до нейните служители, акционери, доставчици, клиенти или други заинтересовани страни.

За тази цел ние действаме в строгата рамка на националното и наднационалното законодателство, регулиращо събирането, обработката и достъпа до лични данни, за да гарантираме поверителността.

Този подход е интегриран в нашите практики, договори и процеси, както и във вътрешни документи, които са известни и споделени с целия персонал на AKWEL.

## ЗАЩИТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА СОБСТВЕНОСТ И ИНДУСТРИАЛНИТЕ ДАННИ

Правата на интелектуална собственост (патенти, дизайни, търговски марки) и защитата на тяхната поверителност са от съществено значение за запазване на технологичното предимство на Групата.

Интелектуалната собственост също защитава притежателите на право на индустриална собственост (по-специално, но не изключително, търговски марки и патенти).

Нарушенията на правата върху интелектуалната собственост обхващат следния (неизчерпателен) списък: неоторизирано разпространение, разпространение или представяне на защитен патент и създаване и разпространение на неразрешени копия на защитена интелектуална собственост.

### ИЗПОЛЗВАНЕ АКТИВИТЕ НА ФИРМАТА

-

Терминът «материални активи» се отнася до всички работни инструменти, предоставени от групата AKWEL на нейния персонал (производствено оборудване, информационни технологии, документи, различни инсталации).

Логично използването на подобни професионални ресурси и инфраструктура за лични цели не е желателно. Разумната употреба обаче се толерира до степента, в която в никакъв случай не компрометира бизнес дейността, не накърнява имиджа на компанията или не засяга нейната сигурност.

По отношение на „нематериалните“ активи на групата AKWEL, цялата информация, получена и обработена в професионален контекст, е строго поверителна и трябва да отговаря на правилата за поверителност, наложени на всеки от нашите служители.

## 4. СИГУРНОСТ И КАЧЕСТВО НА ПРОДУКТА

Качеството и производителността са ключови за удовлетворението на клиентите на AKWEL. Следователно, за да гарантираме тяхното постоянно доверие, ние се ангажираме да направим всичко възможно, за да гарантираме качеството на нашите продукти и тяхното постоянно подобряване, от дизайна до доставката.

По този начин, във всички сфери, в които работим, ние се ангажираме да спазваме всички стандарти и разпоредби, свързани с продуктите, които произвеждаме.

Ние прилагаме необходимия контрол и индикатори, за да постигнем нашите стандарти за качество на всеки етап от жизнения цикъл на нашите продукти, от фазата на проектиране до доставката, в нашите собствени фабрики и в тези на нашите доставчици.

В нашите обекти по целия свят ние се ангажираме с непрекъснато подобряване на качеството на нашите продукти и техния производствен процес. Това е под формата на технологичен мониторинг, нашето съответствие с местните и международни стандарти за качество, както и разглеждане на обратната връзка от нашите клиенти и партньори.



ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:  
IATF 16949  
Стандарти на клиента





## 5. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Като водещ световен доставчик на оборудване, групата AKWEL носи икономическа и социална отговорност във всички юрисдикции, в които оперира: като създател на местни работни места, тя се ангажира да действа за запазване и развитие на тези работни места в съответствие с местното законодателство и практики. За тази цел, където е възможно, ние произвеждаме нашите продукти възможно най-близо до производствените обекти на нашите клиенти.

Като осигуряваме среда, в която нашият бизнес може да се развива, ние действаме, за да създадем дългосрочно бъдеще за заетостта и създаването на стойност около нашите обекти.



# ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Във всичките си действия групата AKWEL има предвид отговорностите си към околната среда и въздействието върху потреблението на енергия от операциите, които извършва, като предприема доброволни действия за изкореняване на опасни материали и избягване на ситуации, които биха могли да компрометират здравето или безопасността на служители или трети страни, и за минимизиране на енергийната консумация и е-CO<sub>2</sub> емисии. Тази Философията е част от ежедневиения начин на мислене на Групата при прилагането на персонализирана система за управление на качеството, сигурността, околната среда и енергията във всеки обект.

Поради тази причина намаляването на нашето въздействие върху околната среда и генерирането на икономии на природни ресурси са неразделна част от нашите дейности, за да защитим биоразнообразието, екосистемите и да допринесем за предотвратяване на обезлесяването и преобразуването на земята. Ние предлагаме на нашите клиенти иновативни решения или концепции, насочени към предоставяне на отговори на екологични проблеми (намаления, обеззаразяване) и енергийни проблеми (локализирано производство, рециклиране).

- Ние допринасяме за намаляване на цялостното въздействие върху околната среда и енергията на нашите продукти (e-CO<sub>2</sub>, GHG,...) чрез нашата стратегия за използване на зелена енергия и локализирано производство, минимизиране на транспорта и замърсяващата логистика, които допринасят за изменението на климата.
- Ние се ангажираме с отговорни индустриални действия във всеки един от нашите обекти (намаляване на потреблението на енергия, бракуване и отпадъци). Политиката и свързаните с нея екологични и енергийни цели се коригират и определят на местно ниво, като се вземат предвид специфичните характеристики на всеки обект.
- По инициатива на екипите на AKWEL, всички партньори (доставчици, подизпълнители, работници и т.н.) трябва да участват в този стремеж за опазване на околната среда (минимизиране на замърсяването и емисиите на парникови газове) и подобряване на енергийните характеристики (ефективност, потребление и използване).



## ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

Политики на системата за управление на AKWEL

## ИНОВАЦИИ И ЕКО-ДИЗАЙН

- В бъдещите разработки различните възможни решения и материали (използване на устойчиви ресурси, рециклиране на продукти и екологични материали) се идентифицират от етапа на проектиране на компонентите до края на живота на продукта.
- Продуктовата иновативна работа на групата AKWEL дава приоритет на намаляването на теглото на превозните средства, за да се намали тяхното потребление, намаляване на замърсяващите емисии и безопасността, като се предпочитат прости и конкурентни решения.
- В процесите на консултация и проучване на иновативни решения групата AKWEL и нейният отдел за покупки поемат ангажименти към своите настоящи и потенциални доставчици да идентифицират устойчиви технически и индустриални решения, които отговарят на изискванията на автомобилния сектор.



## ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Принципи 7, 8 и 9 от Глобалния договор на ООН  
Стандарти: ISO 14 001 и ISO 50 001  
Цели за устойчиво развитие на ООН, № 7, 12 и 13.

## 6. БИЗНЕС ПОЧТЕННОСТ



# КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Конфликти на интереси възникват, когато личните интереси на служител се сблъскват с интересите на компанията. Следователно всички служители на AKWEL се задължават да гарантират по всяко време, че техните лични дейности и интереси при никакви обстоятелства не пречат на тези на Групата.

Всички наши избори, преценки и действия трябва да се ръководят от обективност, безпристрастност и професионална съвест.

Ситуациите, които потенциално могат да доведат до конфликт на интереси, трябва да бъдат докладвани, за да се избегнат рискове и да се запази работната среда на доверие. Ако има и най-малко съмнение, служителите винаги трябва да докладват за потенциалния проблем на своя пряк ръководител, мениджър човешки ресурси и/или служител по етика на групата, за да защитят себе си и компанията. Тези страни ще оценят рисковете и ще определят подходящия отговор, който да предприемат.



## ВЪТРЕШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Етичен кодекс на AKWEL  
Специфични изисквания на клиента на AKWEL

Идентифицирането на ситуации на потенциален конфликт на интереси обаче не винаги е лесно или не се разглежда по един и същи начин от всички участници. Ето няколко ситуации, които потенциално биха могли да създадат конфликт на интереси:

- Кумулативният ефект от множество работни места или дейности извън компанията, някои от които биха могли да повлияят на нашата професионална позиция.
- Управлението на лични отношения, независимо дали са роднини или приятели, в професионален контекст (доставчици, клиенти, конкуренти, партньори).



## ВЪНШЕН ИЗТОЧНИК:

Френски орган за финансови пазари (AMF)

# ОТХВЪРЛЯНЕ НА ПОДКУП

Групата AKWEL се противопоставя на всички форми на подкупи. Официално отказваме да участваме в каквито и да било практики, които могат да наподобяват корупция в професионалния ни обмен и взаимоотношения, независимо дали става въпрос за връзките ни с търговски партньори, с институции или държавни органи, във всички държави, в които работим.

На практика това означава, че няма да приемем никакво предимство, независимо дали е финансово или в натура, предложено с цел облагодетелстване на определено лице или предприятие. По същия начин ние забраняваме подаръци или предложения за услуги на клиенти с цел спечелване или запазване на договор. Нашите бизнес дела винаги трябва да се водят при най-строга безпристрастност.

Въпреки това може да се предложи случаен подарък, при условие че той е на скромна стойност, от подходящ вид (напр. рекламен предмет), в съответствие с местните търговски разпоредби и практики и не засяга или няма вероятност да засегне да създаде впечатление, че би могъл да повлияе на резултата от търговски сделки.



#### ВЪТРЕШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

AKWEL Кодекс за съответствие на фондовия пазар  
Специфични изисквания на клиентите  
Кодекс за борба с подкупите и търговията с влияние



#### ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Европейски орган за ценни книжа и пазари (ESMA)  
Френски орган за финансови пазари (AMF)  
Принцип 10 от Глобалния договор на ООН  
Целите за устойчиво развитие на ООН, № 16.

# ИЗМАМА И ПРАНЕ НА ПАРИ

Честността и почтеността са в основата на всички операции на групата AKWEL. Ние отхвърляме и забраняваме всякакъв вид измамни действия. Всички наши счетоводни и фискални декларации и документи трябва да бъдат стриктно точни и изчерпателни. Ние плащаме всички наши данъци в страните, в които работим.

Ние отказваме всички транзакции, за които има съмнения, че са свързани с пране на пари – и по-специално парични транзакции. Когато те са неизбежни (и разбира се законни),



#### ВЪТРЕШЕН ИЗТОЧНИК:

AKWEL ръководство за счетоводни принципи и методи

те трябва да бъдат ограничени и писмено разрешени от упълномощен мениджър на обекта. Те също трябва да могат да бъдат проследени (записани и документирани).

Затова трябва да се стремим всеки ден да гарантираме точността и надеждността на всяка счетоводна и фискална декларация, подадена до властите от всеки наш сайт.



#### ВЪНШЕН ИЗТОЧНИК:

Европейски орган за ценни книжа и пазари (ESMA)

## ЗАКОН ЗА КОНКУРЕНЦИЯТА

Спазването на законодателството в областта на конкуренцията насърчава динамичната икономическа среда, което е в интерес не само на потребителите, но и на предприятията. Групата AKWEL се ангажира постоянно да предприема всички необходими мерки, за да действа в съответствие с различните правила и закони, които регулират независимостта на дейностите на пазарните участници във всички държави, в които групата оперира.

В повечето региони на света нарушенията на законодателството в областта на конкуренцията се санкционират с високи глоби, заплащане на обезщетения, анулиране на въпросните споразумения и, най-общо казано, уронване на репутацията на дружеството. Освен това в много случаи законът предвижда и наказателни санкции срещу съответния служител.



#### ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:

Европейски орган за ценни книжа и пазари (ESMA) Френски орган за финансови пазари (AMF)

Да гарантираме, че работим постоянно в рамките на свободната и лоялна конкуренция:

- AKWEL забранява и отказва обмен на стратегическа или поверителна информация. Ние не сключваме никакви споразумения с нашите конкуренти за определяне на продажни цени, разделяне на пазари или участие в колективни бойкоти.
- AKWEL се задължава никога да не се възползва нечестно от господстващо или монополно положение. Групата също така се задължава никога да не постига такава позиция, освен чрез признати средства (иновации, специфичен и превъзходен опит или местоположение).

## 7. РАЗШИРЕНА ОТГОВОРНОСТ КЪМ ДОСТАВЧИЦИТЕ

Международното присъствие на групата AKWEL изисква от нея да спазва законодателството, специфично за всяка юрисдикция, в която оперира, по отношение на покупките. Документацията за закупуване е достъпна на нашия уебсайт.

Групата изисква от доставчиците си да спазват ангажиментите, посочени в Етичната харта и в различни източници, за които доставчиците се информират при избора им.

Също така напомняме на нашите доставчици, че трябва да спазват Всеобщата декларация за правата на човека, основните конвенции на Международната организация на труда и местното законодателство.

Поставяме специален акцент върху спазването от страна на доставчиците на изискванията за безопасност на труда, забрана на детския труд, забрана на принудителния труд, недискриминация и екологични ангажменти.

AKWEL се стреми да прилага принципите на отговорно снабдяване с части и компоненти, включително суровини и минерали. С оглед на това от доставчиците се изисква да декларират произхода на използваните минерали, по-специално от засегнати от конфликти и високорискови райони (CAHRA), включително, но не само волфрам, тантал, калай и злато (известни като 3TG).



# ОЦЕНКА НА ДОСТАВЧИЦИТЕ

Отдел «Закупуване» се стреми да извършва систематична оценка на доставчиците си по отношение на спазването от тяхна страна на ангажиментите, законодателството и приложимите разпоредби в тяхната страна или в Европейския съюз, както и по-общо във всички страни, в които се продават или използват техните услуги, продукти или компоненти (REACH, конфликтни минерали, ...).



## **ВЪТРЕШНИ ИЗТОЧНИЦИ:**

Специфични изисквания на клиентите на AKWEL  
Общи условия за закупуване  
Стандартни условия за покупка, цели на доставчиците на AKWEL в Северна Америка и ангажимент на AKWEL за партньорство в областта на ESG

Освен това AKWEL гарантира, че доставчиците й са ангажирани с политика за управление на околната среда и безопасността, по-специално чрез получаване на сертификати ISO 14001 и/или ISO 45001. AKWEL изисква от доставчиците си да поемат ангажимент по отношение на ESG и да бъдат оценявани от Ecovadis.



## **ВЪНШНИ ИЗТОЧНИЦИ:**

ISO 9001 - IATF 16949 - ISO 14001



## ПОЛЕЗНИ КОНТАКТИ

### НЯКАКВИ СЪМНЕНИЯ? ВЪПРОСИ БЕЗ ОТГОВОР СЛЕД ПРОЧЕТЕНЕТО НА ТАЗИ ХАРТА?

Не се колебайте да се свържете с нас:

- на първо място, вашият мениджър
- на следващото ниво, вашият мениджър човешки ресурси
- като последна мярка, служителя по етика на групата  
на: [ethics@akwel-automotive.com](mailto:ethics@akwel-automotive.com)

#### ЦЕНТРАЛЕН ОФИС AKWEL

975, route des Burgondes  
01410 Champfromier  
France

Tél : +33 (0)4 50 56 98 98  
Fax : +33 (0)4 50 56 95 45

[akwel-automotive.com](http://akwel-automotive.com)

**AKWEL**

EFFICIENT AUTOMOTIVE  
SOLUTIONS