

एथिक्स चार्टर

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



अक्टूबर 2024

विषय-सूची

1. प्रस्तावना - पृ.03

- . प्रमुख के शब्द
- . नीति संहिता क्यों?
- . AKWEL मूल्य
- . नीति संहिता का उपयोग कैसे करें?

2. कार्य स्थल नीतिशास्त्र विनियम - पृ.08

- . महिलाओं और पुरुषों में समानता
- . भेदभाव
- . बलपूर्वक मजदूरी और बाल मजदूरी
- . कार्य स्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा
- . संगठन बनाने और सामुहिक सौदेबाजी का अधिकार
- . प्रशिक्षण और कौशल विकास

3. गोपनीयता संबंधी नियम - पृ.12

- . हमारे संचार में प्रामाणिकता
- . गोपनीय डेटा की परिभाषा
- . वित्तीय संचार और शेयर बाजार क्वोटेशन में गोपनीयता
- . निजी डेटा की सुरक्षा
- . बौद्धिक संपदा और औद्योगिक डेटा की सुरक्षा

4. उत्पादों की सुरक्षा और गुणवत्ता - पृ.16

5. सामाजिक दायित्व - पृ.17

- . पर्यावरण का सम्मान

6. रूचि में मतभेद - पृ.19

- . रूचि में मतभेद
- . भ्रष्टाचार का अस्वीकार
- . धोखाधड़ी और हवाला
- . प्रतिस्पर्धा का सम्मान

7. आपूर्तिकर्ताओं के दायित्व - पृ.23

- . आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन

उपयोगी संपर्क

1. प्रस्तावना



प्रमुख के शब्द

1972 में Coutier परिवार द्वारा उसकी स्थापना से लेकर अब तक, पारिवारिक AKWEL ग्रुप ने सरलता, विश्वसनीयता, टीमकार्य और निष्पादन के अपने मूल्यों पर विश्वास किया है और उन्हें अपनी टीमों, अपने साझेदारों और ग्राहकों तक पहुँचाया है।

इस मानसिकता ने AKWEL को अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर पहुँचाने में सहायता की है, और यह आज विश्वभर के ऑटोमोबाइल निर्माताओं की सेवा करता है।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि ग्रुप का साहस और विकास आने वाली पीढ़ियों तक जारी रहे, प्रबंधन प्रतिदिन इस संस्कृति को साझा करने और उसे प्रोत्साहन देने को प्रतिबद्ध है, अपने मूलभूत मूल्यों को प्रसारित करने और कई वर्षों से कंपनी का आधार बने नैतिकता के नियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है।

आज ग्रुप जिस वैश्विक स्तर पर पहुँचा है उसके चलते हम अपने व्यवहार का मार्गदर्शन करने वाली रीतियों को एक नीति संहिता के रूप में औपचारिक बनाना चाहते हैं।

इस दस्तावेज का उद्देश्य है व्यवसाय के हर व्यक्ति के लिए एक मार्गदर्शिका बनना। यह उन नियमों को परिभाषित करती है, जो हमारे प्रचालनों को संरचना प्रदान करते हैं और विश्व के हर स्थान पर हमारे सभी हितधारकों के साथ हमारे संबंधों को आकार देते हैं।

इसके सफल होने के लिए हमारे सभी सहकर्मियों और प्रबंधन के सदस्यों को उसे लागू करना होगा। हममें से प्रत्येक को, हमारा पद चाहे जो भी हो, उसका सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध होना होगा।

Mathieu Coutier
बोर्ड अध्यक्ष



नीति संहिता क्यों?

AKWEL ग्रूप निरंतर परिवर्तन करने वाले परिवेश में काम करता है, जिसमें अनेक चुनौतियाँ और कई हितधारक हैं (क्लायंट, प्रतिस्पर्धी, आपूर्तिकर्ता और साझीदार, स्थानीय अधिकारी, निवेशक...।)

इस संदर्भ में लोगों की सुरक्षा, गुणवत्ता, ग्राहक संतोष, कानून का सम्मान, मानव अधिकार और पर्यावरण हमारी चिंताओं और हमारी रोजमर्रा की गतिविधि का केन्द्र बिंदु हैं। प्रत्येक AKWEL सहयोगी और प्रत्येक बाहरी पक्ष जिसे हमारे साथ मिलकर काम करने के लिए आमंत्रित किया जाए, उसका अभिगम जिम्मेदारीभरा होना चाहिए और उन्हें जोखिमकारी या हमारे सिद्धांतों और मूल्यों को प्रभावित करने वाली किसी भी स्थिति के प्रति सचेत होना चाहिए, ताकि हम उसे सुधार सकें।

इसलिए, AKWEL ग्रूप की नीति संहिता का उद्देश्य है सभी व्यक्तियों को स्पष्ट मानदंड प्रदान करना, ताकि कार्यों का मार्गदर्शन किया जा सके, भले ही सभी विषयों को संबोधित न किया जा सके या सभी प्रश्नों के उत्तर न दिये जा सकें।

इस दस्तावेज़ में वर्णित AKWEL ग्रूप के नीति संबंधी नियम मानव अधिकार एवं हम जिनमें प्रचालन करते हैं उन देशों के कानून के

अनुपालन में से निष्पन्न हैं, और साथ ही हमारे ग्रूप के आंतरिक कार्यों को चालित करने वाली विभिन्न संहिताओं, विनियमों और अनुबंधों से भी निष्पन्न हैं।

नैतिकता संबंधी आवश्यकताओं में कानून का सम्मान प्रथम होने के चलते हमारी सभी साइटों को हम जहाँ पर स्थापित हैं उस देश के कानूनी दायित्वों को लागू करना होगा।

ग्रूप के आकार के चलते, नीति संहिता एक साझा डोर है, जिसे रोजाना उपयोग किया जाना है, और एक वैश्विक संदर्भ संरचना है, जिसके प्रति हमारे सभी निकाय और उनके कर्मचारी अभिमुख होते हैं, और व्यवहार का एक समान तरीका अपनाते हैं।

AKWEL ग्रूप और उसका प्रबंधन इस दस्तावेज़ में प्रस्तुत प्रत्येक सिद्धांत को लागू करने को अपना कर्तव्य मानते हैं।

सबकुछ उन मूल्यों के आधार में से उगता है जो हमारे चयनों को प्रेरित करते हैं और हमारी प्रतिबद्धताओं को जीवंत करते हैं।

AKWEL मूल्य

अपनी रचना से अब तक
AKWEL ग्रुप ने एक
पारिवारिक कंपनी के मूलभूत
एवं सच्चे मूल्यों का वर्धन
किया है।
यह चार मुख्य खयालों से
व्यक्त होते हैं:

सादगी

सादगी, वास्तविकता और यथार्थवाद ने शुरुआत से लेकर अब तक हमारा मार्गदर्शन किया है, हम जो समाधान उपलब्ध कराते हैं उनमें और हम जो संबंध बनाते हैं, उनमें भी।

विश्वसनीयता

परस्पर विश्वास, सम्मान और प्रतिबद्धता, निरंतरता, ठोसता और न्यायपूर्णता की भावना से विश्वसनीयता संगठन के सभी हितधारकों को जोड़ने वाला सीमेंट बनती है।

सामूहिकता

हम अपने ग्रुप प्रोजेक्ट को संशक्ति और टीमवर्क से निष्पन्न प्राथमिकता से निर्माण कर लागू करते हैं, आंतरिक रूप से भी और हमारे ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ भी, ताकि सभी तेजी से आगे बढ़ सकें।

निष्पादन

हमारी प्रणाली के केन्द्र में स्थित औद्योगिक निष्पादन की संस्कृति, कार्यक्षमता, परिणाम और ग्राहकों का संतोष हमारे विकास और प्रगति का चालक बल हैं।

नीति संहिता का उपयोग कैसे करें?

राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों के अनुपालन के अलावा, हमारी संहिता का उद्देश्य है AKWEL ग्रुप के सिद्धांतों को लागू करना और प्रसारित करना। यह हमारे कर्मचारियों और साझेदारों में से प्रत्येक की अपने रोजमर्रा के पेशेवर जीवन में उनका जिन नैतिकता संबंधी प्रश्नों से सामना होगा, उन से निपटने में सहायक होने के लिए है।

यह दस्तावेज इसमें संबोधित प्रत्येक प्रमुख विषय के लिए एक सामान्य नियम प्रदान करता है, जो कि कार्रवाई या निर्णय का आधार होना चाहिए, कभी-कभी संदर्भ को स्पष्ट करने के लिए कुछ उदाहरण प्रदान करता है, और अंततः यदि आवश्यक हो तो अधिक विस्तृत जानकारी के लिए जिन आंतरिक या बाहरी दस्तावेजों का उपयोग किया जा सकता है उन्हें संदर्भित करता है।

AKWEL कई अलग-अलग देशों में स्थापित है, जो कि विशेष स्थानीय कानूनों, रीतियों और रिवाजों से चालित हैं। जब भी स्थानीय आवश्यकताएं हमारे द्वारा लागू मानकों से अलग हों, हमें सबसे अधिक कठोर नियम लागू करना चाहिए।

नीति संहिता AKWEL ग्रुप के विश्वभर के सभी सहयोगियों, ग्राहकों और साझेदारों के लिए उपलब्ध है। इस दस्तावेज तक हमारी वेबसाइट पर और हमारे सहयोगी पोर्टल (ग्रुप की आंतरिक जानकारी प्रणाली) दोनों पर से पहुँच बनाई जा सकती है और खोज की जा सकती है।

रिपोर्ट करने से पहले की जाने वाली कार्रवाई की मार्गदर्शिका

हमारे सभी कर्मचारी और प्रत्येक बाहरी सर्विस प्रदाता जो कि AKWEL की तरफ से काम करते हैं, उनका अभिगम जिम्मेदारीभरा होना चाहिए और उन्हें ऐसी किसी भी परिस्थिति के प्रति सजग होना चाहिए जिसे जोखिम के रूप में पहचाना जा सके, ताकि उसे सुधारा और ठीक किया जा सके।

इस उद्देश्य से, ग्रुप की नीति संहिता एक आचार संहिता निर्धारित करती है और सभी के लिए समान ऐसे स्पष्ट मानदंड स्थापित करती है। सामान्य संदर्भ ढाँचे के रूप में निर्मित होने के कारण, स्वाभाविक रूप से यह सभी प्रश्नों के सविस्तर उत्तर प्रदान नहीं कर सकती है, और ना ही सभी परिस्थितियों की पूर्वापेक्षा कर के सभी विषयों को संबोधित कर सकती है। अपितु, यह शंका या निरंतर प्रश्न उठने की स्थिति में ऐसी परिस्थिति की पहचान करने में सहायक होती है जिसमें रिपोर्ट आवश्यक हो।

रिपोर्ट करने का अधिकार

AKWEL में स्थापित रिपोर्ट करने के अधिकार के अनुसार "किसी भी कर्मचारी को ऊपर परिभाषित कार्रवाइयों में साक्ष्य देने या उनसे संबंधित होने के लिए सजा नहीं दी जा सकती और ना ही उसे बरखास्त किया जा सकता है या फिर उसके खिलाफ कोई भेदभावपूर्ण कार्रवाई की जा सकती है। "

इसलिए हममें से प्रत्येक व्यक्ति आत्मविश्वास पूर्वक कार्य कर सकता है : प्राप्त किसी भी रिपोर्ट पर गोपनीयता से प्रक्रिया की जाएगी और AKWEL ग्रुप अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए यथासंभव प्रत्येक प्रयास करेगा।

संहिता के नियमों के खिलाफ के किसी भी व्यवहार या परिस्थिति की मौजूदगी की रिपोर्ट करने के लिए, कर्मचारियों को पेशेवर रिपोर्ट प्रक्रिया का उपयोग करने से पहले परंपरागत तरीकों (अपने ऊपरी अधिकारी से बात करना, विशेष समितियों को रिपोर्ट करना) का उपयोग करना चाहिए। उन्हें यह भी सुनिश्चित करना चाहिए कि वह जिस देश में निवास कर रहे हों या जिस देश में संबंधित गतिविधि हुई हो उसमें लागू कानून और विनियमों के अनुसार पंजीकरण कराना चाहिए।

कोई भी सहयोगी जिसका सामना किसी सवाल से हो, जो कोई ऐसी परिस्थिति देखे या ऐसा व्यवहार देखे जो उसे ग्रुप में मौजूद संहिताओं और AKWEL के सिद्धांतों के उल्लंघन में लगे, वह इन व्यक्तियों को सूचित कर सकता है :

- उनका प्रत्यक्ष या परोक्ष मैनेजर (प्राथमिक संपर्क),
- विषय के आधार पर विभिन्न स्थानीय संपर्क (मानव संसाधन प्रबंधक, QSE प्रबंधक, प्रबंधन नियंत्रक, आईटी अधिकारी),
- जब ऐसी परिस्थिति ध्यान में आए तो साइट के विधि प्रतिनिधि,
- और, अंतिम उपाय के रूप में अनुपालन अधिकारी को (ethics@akwel-automotive.com)।



आंतरिक स्रोत:
AKWEL की रिपोर्ट प्रणाली और संबंधित फॉर्म

2. कार्यस्थल पर नीति संबंधी नियम

हमारी टीमों में व्यास संतुलन और विविधता AKWEL ग्रुप के लिए असली संपत्ति है।

हम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानव अधिकारों की सार्वभौम घोषणा और संयुक्त राष्ट्र वैश्विक सघन के सिद्धांत 1 और 2 नुसार "मानव के मौलिक अधिकारों, मनुष्यों की गरिमा और मूल्य, और पुरुषों और महिलाओं के समान अधिकारों" की सुरक्षा को कायम रखते हैं और प्राथमिकता देते हैं।



महिलाओं और पुरुषों में समानता

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ) सम्मेलन के अनुसार और ग्लोबल कॉम्पैक्ट में व्यक्त किये गये सिद्धांत के अनुसार AKWEL समूह वेतन, प्रशिक्षण, पेशेवर से संबंधित ,पुरुषों और महिलाओं के बीच व्यावसायिक समानता को बढ़ावा देने के लिए ठोस कार्यवाई स्थापित कर रहा है। रोजाना, यह हमारी विभिन्न साइटों पर समान भरती, अप्रैजल साक्षात्कार, प्रशिक्षण को पहुँच और वेतन निर्धारण प्रक्रियाओं से प्रतिबिंबित होता है। यह सभी अभिगम पूर्णतः हमारे कर्मचारियों और उम्मीदवारों के कौशलों पर आधारित होते हैं।



आंतरिक स्रोत:
मानव संसाधन प्रशासनिक प्रबंधन प्रक्रिया, मानव संसाधन प्रबंधन एवं कर्मचारी संघटन (SUPO4)

कैरियर की प्रगति के मामले में, ग्रूप का सिद्धांत है, पेशेवर प्रगति को प्रोत्साहन देना। इस उद्देश्य से, हमारे रोजगार के लिए सभी विज्ञापन विश्वभर के हमारे सभी कर्मचारियों के लिए, आंतरिक रूप से हमारे सहयोगी पोर्टल पर, और बाह्य रूप से ग्रूप की वेबसाइट और रोजगार को समर्पित वेबसाइटों पर उपलब्ध होते हैं।



बाहरी स्रोत:
इंटरनेशनल के मौलिक कन्वेंशन नंबर 1, 30 और 100 श्रमिक संगठन,
संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट के सिद्धांत संख्या 1, 2, और 6।
संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य, संख्या 5 और 10।

भेदभाव

AKWEL समूह अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन व आंतरिक नियमों के निर्देशों अनुसार इसकी प्रत्येक साइट पर विविधता का सम्मान करता है और उसे बढ़ावा देता है और टीमों में शामिल करता है और भेदभाव के सभी रूपों पर प्रतिबंध लगाता है।

इसलिए, "किसी भी व्यक्ति को उसके मूल, लिंग, लैंगिक विन्यास, यौन विन्यास, आयु, वैवाहिक स्थिति या सगर्भावस्था, जेनेटिक विशेषताओं, किसी समूह में सदस्यता होना या न होना, किसी मूल वंश, देश या जाती का होना या होने की संभावना होना, उसकी राजनैतिक राय, यूनियन या पारस्परिक गतिविधियों, धार्मिक मान्यताओं, दिखावट, कुल नाम या स्वास्थ्य या अक्षमता के कारण भरती प्रक्रिया से या

इंटरनेशनल तक पहुँच से या कंपनी में प्रशिक्षण की अवधि से बाहर नहीं रखा जा सकता, या उसके खिलाफ प्रतिबंध या उसे नौकरी से निकाले जाना या भेदभाव करने वाले व्यवहार, जिसमें विशेष रूप से वेतन, प्रशिक्षण, पुनर्वर्गीकरण, निर्देशन, अर्हता प्राप्ति, वर्गीकरण, पेशेवर पदोन्नति, स्थानांतरण या अनुबंध के पुनर्वीकरण से वंचित रखना, नहीं किया जा सकता है। "।



आंतरिक स्रोत:
प्रत्येक साइट के आंतरिक विनियम



बाहरी स्रोत:
अंतर्राष्ट्रीय श्रम का मौलिक कन्वेंशन नंबर 111 संगठन, संयुक्त राष्ट्र के सिद्धांत क्रमांक 6 और 10 वैश्विक सघन।
संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य, संख्या 10।

बलपूर्वक मज़दूरी और बाल मज़दूरी

AKWEL ग्रूप बलपूर्वक मज़दूरी या अनिवार्य मज़दूरी को हर रूप में प्रतिबंधित करता है।

कार्य संबंध के दौरान, ग्रूप यह सुनिश्चित करने का वचन देता है कि उसके कर्मचारी कोई कार्य या ग्रूप के भीतर की किसी उन्नति को स्वीकार या अस्वीकार करने, अपनी भावनाओं को व्यक्त करने, यूनियन सदस्य होने और वह जिस देश में नियुक्त हैं उसके कानूनों और रीतियों के अनुसार अपने रोजगार अनुबंध को समाप्त करने के लिए स्वतंत्र हैं।

न्यूनतम वेतन के बारे में विश्व श्रम संस्थान के निर्देशों और राष्ट्रीय



आंतरिक स्रोत:

मानव संसाधन प्रशासनिक प्रबंधन प्रक्रिया, मानव संसाधन प्रबंधन एवं कर्मचारी संघटन (SUP04)

कानून के अनुसार, AKWEL ग्रूप न्यूनतम आवश्यक आयु से कम उम्र के आवेदनकर्ताओं और /या उन आवेदनकर्ताओं, जो जहाँ पर वह कार्यरत है उस देश की कानूनी आवश्यकताओं को पूरा न करते हों, नियुक्त न कर के प्रभावी बाल मज़दूरी को समाप्त करने के लिए प्रतिबद्ध है।



बाहरी स्रोत:

विश्व श्रम संस्थान का मूलभूत निर्देश नं 29, 105, 138 और 182 संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट के सिद्धांत क्रमांक 4 और 5

कार्य स्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा

ग्रूप के सभी सहयोगियों को स्वास्थ्यप्रद और सुरक्षित कार्य परिवेश का अधिकार है।

सुरक्षा हमारी प्राथमिकता है। यह हर दिन, हर कार्य में, हमारी हर साइट पर हमारी सभी प्रक्रियाओं में केन्द्र स्थान पर है। AKWEL में काम करने वाले हर व्यक्ति, चाहे वह सहयोगी हो, सेवा प्रदाता या आपूर्तिकर्ता, उन्हें एक स्वास्थ्यप्रद और सुरक्षित कार्य परिवेश में आगे बढ़ पाने का विश्वास होना चाहिए।

यह सुनिश्चित करने के लिए AKWEL ग्रूप ने अपने सहयोगियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को अपनी QSE² (गुणवत्ता सुरक्षा परिवेश ऊर्जा) का हिस्सा बना लिया है। उसकी कार्यस्थल सुरक्षा नीति और उससे संबंधित उद्देश्य स्थानीय रूप से अनुकूलित और परिभाषित किए जाते हैं, और यह प्रत्येक संस्थान की विशेषताओं को ध्यान में रखते हुए किया जाता है।



आंतरिक स्रोत:

रिपोर्टिंग प्रक्रिया
ग्रूप और उसके निकायों की QSE² नीति

लगातार अद्यतित की जाने वाली यह प्रक्रिया राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों के उपरांत सभी सहयोगियों के लिए उपलब्ध है।

उपरांत, ग्रूप उत्पीड़न संबंधी विनियम लागू करता है और उनका सम्मान करता है। इसलिए, AKWEL ऐसे किसी भी कार्य पर प्रतिबंध लगाता है जिससे नैतिक या यौन उत्पीड़न हो सके।

कोई भी कर्मचारी जिसके ध्यान में स्वयं या किसी अन्य व्यक्ति को होने वाला जोखिम आए, उसे तुरंत अपने प्रबंधक अथवा अपने मानव संसाधन अधिकारी को सूचित करना चाहिए। सभी अनुरोधों को कंपनी में मौजूद रिपोर्ट करने के अधिकार के अनुसार पूरी तरह से गोपनीय रखा जाएगा।



बाहरी स्रोत:

मूलभूत निर्देश नं 155
विश्व श्रम संस्थान का
मानक: आईएटीएफ 16949, आईएसओ 45001 और आईएसओ 50001
संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य, संख्या 3 और 8

संगठन बनाने और सामुहिक सौदेबाजी का अधिकार

राष्ट्रीय कानूनों के दायरे में रहकर संगठन बनाने और सामुहिक सौदेबाजी करने संबंधी राष्ट्रीय श्रम संस्थान के अनुबंध के अनुसार AKWEL ग्रूप कर्मचारी प्रतिनिधियों और प्रबंधन के बीच सामाजिक संवाद का समर्थन करता है ताकि रचनात्मक तरीके से विशेषतः उनके संबंधों और कार्य स्थिति और नियुक्ति के बारे में बातचीत की जा सके।

संगठन बनाने की स्वतंत्रता के प्रावधानों और संगठन के अधिकार की

सुरक्षा के लिए AKWEL ग्रूप कर्मचारियों के संगठित होने, यूनियन में शामिल होने, प्रतिनिधि नियुक्त करना और प्रत्येक देश के नियम विशेष के अनुसार चुना जाने के अधिकार का सम्मान करता है।



बाहरी स्रोत:
विश्व श्रम संस्थान का मूलभूत निर्देश नं 87 और 98 संयुक्त राष्ट्र संघ के वैश्विक समझौते का सिद्धांत नं°3

प्रशिक्षण और कौशल विकास

सहयोगी अपने कौशल के क्षेत्र से संरेखित एक समेकन कार्यक्रम में हिस्सा लेते हैं। प्रबंधकों एवं/अथवा ट्यूटर्स द्वारा किए जाने वाले इस समेकन के साथ-साथ ग्रूप के साधनों और प्रक्रियाओं में प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है, ताकि कार्य परिवेश में सरलता से समेकन हो।

हालाँकि प्रत्येक साइट अपने कर्मचारियों को स्वतंत्र रूप से प्रशिक्षित करती है, साइटों को बनाए रखने में समूह निर्देश का पालन करना चाहिए विकास के अनुरूप ढलने के लिए कर्मचारियों के कौशल का विकास करना



आंतरिक स्रोत:
SUP 04 मानव संसाधन प्रशासनिक प्रबंधन प्रक्रिया, मानव संसाधन प्रबंधन एवं कर्मचारी संघटन

प्रौद्योगिकियों, बाजारों और व्यावसायिक प्रक्रियाओं में, हमारे ग्राहकों की आवश्यकताओं को पूरा करने के लक्ष्य के लिए। विभिन्न मामलों पर जागरूकता सब भी आयोजित किए जाते हैं।

AKWEL प्रबंधन प्रणाली में यह क्षेत्र एक समर्पित प्रक्रिया द्वारा कवर किया गया है



बाहरी स्रोत:
ISO 9001 और IATF 16949 मानक

3. गोपनीयता संबंधी नियम



हमारे संचार में प्रामाणिकता

AKWEL ग्रुप अपने हितधारकों से विश्वास के एक संबंध को पूरी तरह से समर्पित है, जो कि उसके मूल्यों के साथ सुसंगत है।

इस तात्पर्य से, हम अपने विभिन्न हितधारकों के साथ संवाद के लिए अनुकूलित संचार के तरीके स्थापित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं:

- विस्तृत कर्मचारी जानकारी और यथासंभव पारदर्शिता के लिए एक सहयोगी पोर्टल और हमारी साइटों पर डिस्प्ले,
- हमारे सभी बाहरी श्रोताओं (क्लायंट, शेयरधारक, आपूर्तिकर्ता, उम्मीदवार, आदि) की जानकारी के लिए एक वेबसाइट।

गोपनीय डेटा की परिभाषा

कुछ जानकारी गोपनीय मानी जाती है, चाहे यह निजी डेटा की सुरक्षा के लिए हो, आर्थिक डेटा और शेयर बाज़ार से संचार के तरीकों की या फिर औद्योगिक या बौद्धिक संपदा की सुरक्षा के लिए।

उदाहरण के लिए, और बिना इन तक सीमित हुए:

- कंपनी की अप्रकाशित आर्थिक जानकारी
- कंपनी के ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ लेनदेन, विलयन और अधिग्रहण और घोषणाओं संबंधी अप्रकाशित जानकारी,
- हमारे उत्पादों के बाज़ार संबंधी जानकारी, हमारे ग्राहकों संबंधी जानकारी, हमारी कीमतों संबंधी जानकारी, अनुबंध की शर्तों संबंधी जानकारी, हमारी मार्केटिंग या सेल्स कार्यनीतियाँ, और हमारे आपूर्तिकर्ताओं और हमारी प्रतिस्पर्धात्मक गतिविधियों संबंधी जानकारी,
- हमारे सहयोगियों संबंधी निजी जानकारी जिसमें वेतन या बोनस संबंधी जानकारी एवं उनके रिकॉर्ड,

- कंपनी की नीतियाँ, प्रक्रियाएं और कार्य संबंधी निर्देश,
- आविष्कार संबंधी सभी जानकारी, पेटेंट के लिए आवेदन, किसी उत्पाद का डिज़ाइन या निर्माण जिसमें रेखाचित्र, निष्पादन संबंधी आँकड़े, निर्माण प्रक्रियाएं और डेटा, परीक्षण संबंधी डेटा और विन्यास शामिल हैं।

यह नियम लागू विनियमों के अनुसार बनाए जाते हैं।



बाहरी स्रोत:
ISO 27001 और TISAX

आर्थिक संचार और शेयरबाज़ार क्वोटेशन की गोपनीयता

आर्थिक संचार के मामले में, हमें हम जो जानकारी प्रकट करते हैं उसमें समानता, सुसंगतता, सटीकता और यथार्थता सुनिश्चित करनी चाहिए, और साथ ही हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रक्रियाओं और स्वीकृत सार्वजनिक निकायों द्वारा स्थापित मानकों के आधार पर, विशेष रूप से AMF के निर्देशों और IFRS के अंतर्राष्ट्रीय लेखा संबंधी नियमों का पालन करते हुए यह जानकारी प्रकट करनी चाहिए।

AKWEL ग्रुप के शेयर लिस्ट किए हुए होने के कारण बाज़ार के दुरुपयोग और भेदिया व्यापार संबंधी विनियमों का अनुपालन अनिवार्य है। हमारी नीति संहिता प्रत्येक भेदिया (कॉर्पोरेट अधिकारी, कर्मचारी या बाहरी सेवा प्रदाता) को आंतरिक जानकारी के स्वामित्व, संचार और उपयोग संबंधी लागू विनियम याद दिलाती है*।



आंतरिक स्रोत:
स्टॉक मार्केट नीति संहिता



बाहरी स्रोत:
यूरोपीय शेयर और बाज़ार प्राधिकरण (ESMA)
पुस्तिका II - आर्थिक बाज़ार प्राधिकरण (AMF) के सामान्य विनियम
यूरोपीय संसद का विनियम (EU) N° 596/2014 और बाज़ार के दुरुपयोग
संबंधी परामर्श

* चौकोर को देखें।

शब्दावली - भेदिया जानकारी कही जाने वाली जानकारी

किसी जानकारी को "भेदिया" कहा जाता है जब यह सार्वजनिक रूप से ज्ञात न हो और यह इतनी महत्वपूर्ण हो कि इसके प्रकटन या उपयोग से AKWEL के शेयरों की कीमत या अन्य सूचीबद्ध मूल्य प्रभावित हो सकते हैं। यह भेदिया जानकारी अब तक प्रकाशित न हो ऐसे आर्थिक परिणाम, ग्रुप द्वारा अधिग्रहण या विक्रय संबंधी योजना, किसी बड़े अनुबंध की समाप्ति या उसे समाप्त किया जाना या फिर ग्रुप द्वारा किए गए अध्ययन, खोज और विकास संबंधी जानकारी हो सकती है।

हम स्पष्ट रूप से AKWEL ग्रुप या इस जानकारी से प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से प्रभावित हो सकें ऐसी अन्य कंपनियों के शेयर हमारी या किसी अन्य व्यक्ति की ओर से खरीदने या बेचने के लिए इस भेदिया जानकारी के उपयोग को प्रतिबंधित करते हैं।

हमें भेदिया जानकारी की गोपनीयता की गारंटी देनी होगी और इसकी पहुँच ग्रुप के भीतर सीमित लोगों तक रखनी होगी। यदि हमें ऐसी जानकारी तक पहुँच प्राप्त हो, तो हम इसे अपने रिश्तेदारों को संचारित नहीं कर सकते या निजी उद्देश्यों से इसका उपयोग नहीं कर सकते हैं।

यदि कोई शंका हो, तो AKWEL के शेयरों पर कोई भी प्रक्रिया करने से पहले हमें ग्रुप के अनुपालन अधिकारी से इस पते पर संपर्क करना होगा: ethics@akwel-automotive.com

निजी डेटा की सुरक्षा

AKWEL ग्रुप निजी डेटा की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, चाहे वह कर्मचारियों से संबंधित हो, शेयरधारकों से, आपूर्तिकर्ताओं से, ग्राहकों से या फिर किसी अन्य हितधारक से।

यह करने के लिए, हम राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों के कठोर ढाँचे में काम करते हैं, जो निजी डेटा के एकत्रीकरण, संसाधन और उस तक पहुँच को विनियमित करते हैं, ताकि गोपनीयता को बनाए रखा जा सके।

यह अभिगम हमारी कार्य रीतिओं, अनुबंधों और प्रक्रियाओं में, और साथ ही सभी AKWEL सहयोगियों को वितरित और ज्ञात दस्तावेजों में समेकित है।

बौद्धिक संपदा और औद्योगिक डेटा की सुरक्षा

बौद्धिक संपदा (पेटेंट, मॉडल, ब्रांड) अधिकार और उनकी गोपनीयता की रक्षा ग्रुप की टेक्नोलॉजी के स्तर पर प्रगति को बनाए रखने में अतिमहत्वपूर्ण है।

बौद्धिक संपदा औद्योगिक संपदा अधिकार के स्वामियों की भी रक्षा करता है (विशेषतः ट्रेडमार्क और पेटेंट सहित, लेकिन इन तक सीमित नहीं)।

बौद्धिक संपदा अधिकार के उल्लंघन में किसी संरक्षित कार्य, ब्रांड या पेटेंट का अनधिकृत प्रकटन, वितरण या प्रस्तुति, और संरक्षित बौद्धिक संपदा की अनधिकृत प्रतियों का निर्माण और वितरण शामिल हैं, लेकिन यह इन तक ही सीमित नहीं है।

AKWEL ग्रुप में, नवोत्पाद विभाग नवोत्पादों की सुरक्षा के लिए पेटेंट फाइल करते समय प्रत्येक देश के विशेष कानूनों का पालन करके करता है।

कंपनी की परिसंपत्तियों का उपयोग

"भौतिक संपत्ति" का अर्थ है वह सभी कार्य संबंधी साधन जो AKWEL ग्रुप अपने सहयोगियों को उपलब्ध कराता है (उत्पादन उपकरण, आईटी, दस्तावेज, विभिन्न इंस्टॉलेशन)।

व्यवहार्य रूप से, इन पेशेवर मूलभूत व्यवस्थाओं और सामग्री का निजी उद्देश्यों के लिए उपयोग वांछनीय नहीं है। तथापि, जब तक वह किसी भी तरह से पेशेवर गतिविधि में बाधारूप न हो, कंपनी की छवि को हानि न पहुँचाए या उसकी सुरक्षा को प्रभावित न करे तब तक वाजिब उपयोग अनुमत होता है।

AKWEL ग्रुप की "अप्रत्यक्ष संपत्ति" के संदर्भ में, पेशेवर परिपेक्ष्य में प्राप्त और संसाधित सभी जानकारी पूरी तरह से गोपनीय है और इसके लिए गोपनीयता संबंधी नियमों का पालन किया जाना चाहिए, जो कि हमारे सभी कर्मचारियों पर लागू होते हैं।

4. उत्पादों की सुरक्षा और गुणवत्ता

AKWEL ग्राहक सुरक्षा गुणवत्ता और निष्पादन पर केन्द्रित है। इसलिए, उनके विश्वास को बनाए रखने के लिए, हम अपने उत्पादों की गुणवत्ता को बनाए रखने और डिजाइन से लेकर डिलीवरी तक उनमें निरंतर सुधार करने के लिए हर संभव प्रयत्न करते हैं।

इस तरह, हम जहाँ भी प्रचालन करते हैं उस स्थान पर हम जो उत्पाद बनाते हैं उससे संबंधित जो भी मानक और विनियम हों उनका हम पालन करते हैं।

डिजाइन से लेकर डिलीवरी तक, अपनी खुद की फैक्ट्रियों में और हमारे आपूर्तिकर्ताओं की फैक्ट्रियों में, हम अपने उत्पादों के निर्माण चक्र के प्रत्येक चरण पर हमारे गुणवत्ता मानकों पर खरा उतरने के लिए नियंत्रण और सूचक स्थापित करते हैं।

विश्वभर में हमारी सभी साइटों पर अपने प्रोडक्ट्स की गुणवत्ता और उनकी उत्पादन प्रक्रिया में निरंतर सुधार के लिए हम प्रतिबद्ध हैं। इसमें तकनीक के प्रति सजग रहना, स्थानीय और अंतर्राष्ट्रीय गुणवत्ता संबंधी मानकों का अनुपालन करना और हमारे ग्राहकों और हमारे साझेदारों से प्रतिभाव प्राप्त करना, सभी कुछ शामिल है।



बाहरी स्रोत:
IATF 16949
क्लायंट के मानक



5. सामाजिक दायित्व

एक विश्वस्तरीय उपकरण आपूर्तिकर्ता के रूप में AKWEL ग्रुप का आर्थिक और सामाजिक दायित्व है उन सभी क्षेत्रों में जिसमें वह प्रचालन करता है: स्थानीय नौकरियों का निर्माता होते हुए, यह स्थानीय कानूनों और रीतियों के अनुसार इन्हें बनाए रखने और विकसित करने का दायित्व स्वीकार करता है। इस संदर्भ में, हम अपने उत्पादों को अपने निर्माता क्लायंट्स से यथासंभव नज़दीक में बनाना पसंद करते हैं।

अपनी गतिविधि के विकास की स्थिति को सुनिश्चित कर के, हम नौकरियों की वृद्धि सुनिश्चित करने और अपने स्थानों के आसपास मूल्य निर्माण करने का कार्य करते हैं।



पर्यावरण का सम्मान

अपने सभी कार्यों में, AKWEL समूह अपनी पर्यावरणीय जिम्मेदारियाँ और ऊर्जा उपभोग का इसके संचालन पर होने वाले प्रभाव, खतरनाक सामग्रियों को नष्ट करने की स्पष्टीकरण कार्यवाई लेना, ऐसी परिस्थितियाँ टालना जो स्वास्थ्य या कर्मचारियों या तीसरे पक्षों की सुरक्षा से समझौता कर सकती हैं, ऊर्जा की खपत तथा ई-सीओ2 उत्सर्जन कम करना के प्रति सावधान है। प्रत्येक साइट पर अनुरूप गुणवत्ता, सुरक्षा, पर्यावरण और ऊर्जा प्रबंधन प्रणाली के कार्यान्वयन में यह तत्त्वज्ञान समूह की रोजमर्रा की मानसिकता का हिस्सा है।

इस कारण पर्यावरण पर हमारा प्रभाव कम हो रहा है और हमारी अभिन्न गतिविधियों द्वारा प्राकृतिक संसाधनों पर बचत उत्पन्न कर रहे हैं। जैव विविधता, पारिस्थितिकी तंत्र बचाने के लिए वनों की कटाई और भूमि रूपांतरण रोकथाम में योगदान दे रहे हैं हम अपने क्लायंट्स को नये, अनोखे समाधान या संकल्पनाएं प्रदान करते हैं जिनका लक्ष्य है पर्यावरण संबंधी (पर्यावरणीय प्रभाव कम करना, प्रदूषण को दूर करना) और ऊर्जा संबंधी (स्थानीय उत्पादन, रिसाइक्लिंग) चुनौतियों का समाधान करना।

हम हरित ऊर्जा और स्थानीयकृत उपयोग, उत्पादन, परिवहन और प्रदूषणकारी रसद को कम करना जो जलवायु परिवर्तन में योगदान देता है इत्यादि कार्यों से समग्र पर्यावरण पर हमारे उत्पादों का ऊर्जा प्रभाव (e-CO2, GHG,...) कम करने में योगदान करते हैं।

हम अपनी प्रत्येक साइट पर एक जिम्मेदार उद्योग के रूप में काम करने को प्रतिबद्ध हैं (ऊर्जा की खपत, अपशिष्ट और अस्वीकार को कम करना)। संबंधित पर्यावरण और ऊर्जा संबंधी नीति और लक्ष्य प्रत्येक साइट की विशेषताओं को ध्यान में रखते हुए स्थानीय स्तर पर अनुकूलित और परिभाषित किए जाते हैं।

AKWEL की टीमों की पहल पर, सभी भागीदार (आपूर्तिकर्ताओं, उपभोक्ताओं, श्रमिकों, आदि) को पर्यावरण की रक्षा (न्यूनतम) प्रदूषण और जीएचजी उत्सर्जन और ऊर्जा में सुधार (दक्षता, खपत और उपयोग) के इस अभियान में शामिल होना अनिवार्य है।



आंतरिक स्रोत:
AKWEL प्रबंधन प्रणाली नीतियां

नवोत्पाद और इको-डिज़ाइन

भविष्य के आविष्कारों में, डिज़ाइन चरण से ले कर उत्पाद के जीवनचक्र के दौरान तक विभिन्न संभावित समाधान और सामग्रियों की पहचान की जाती है (वहनीय संसाधनों का उपयोग, उत्पादों की रिसाइक्लिंग and green material)।

AKWEL ग्रूप की उत्पाद में नवीनता का कार्य वाहनों के भार को कम करने पर केन्द्रित है ताकि ईंधन का उपभोग, प्रदूषणकारी निस्सारण कम किए जा सकें और सरल और प्रतिस्पर्धात्मक समाधानों को चुनकर सुरक्षितता को बढ़ावा दिया जा सके।

परामर्श और नवोत्पाद की खोज की उसकी प्रक्रिया के दौरान, AKWEL ग्रूप और उसका अधिप्राप्ति विभाग अपने मौजूदा और संभावित आपूर्तिकर्ताओं को ऑटोमोटिव क्षेत्र की आवश्यकताओं को पूरा करने वाले वहनीय तकनीकी और औद्योगिक समाधान खोजने को प्रेरित करते हैं।



बाहरी स्रोत:
संयुक्त संयुक्त राष्ट्र संघ के वैश्विक समझौते के सिद्धांत 7, 8 और 9
मानदंड : ISO 14001 और ISO 50001
संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य, संख्या 7, 12 और 13

6. व्यापार में अखंडता



रूचि में मतभेद

रूचि में मतभेद तब होता है, जब किसी सहयोगी के निजी हित का कंपनी के हितों से मतभेद हो। परिणाम स्वरूप, प्रत्येक AKWEL सहयोगी निरंतर यह सुनिश्चित करने का वचन देता है कि उनकी निजी गतिविधियाँ और हित किसी भी तरह से ग्रूप के हितों में अवरोधरूप नहीं हैं।

हमारे सभी चयन, लेन-देन और परिचालन निष्पक्षता, तटस्थता और कर्तव्यनिष्ठा से चालित होने चाहिए।

कोई भी परिस्थिति, जिससे संभावित रूप से हितों का टकराव हो सकता है, उसकी रिपोर्ट की जानी चाहिए ताकि जोखिमों से बचा जा सके और विश्वास का कार्य परिवेश बनाए रखा जा सके। अगर कोई भी संदेह हो, तो प्रत्येक सहयोगी को खुद की और कंपनी की सुरक्षा के लिए उस जोखिमकारी परिस्थिति की अपने पर्यवेक्षक, मानव संसाधन प्रबंधक और / या समूह के नैतिकता अनुपालन अधिकारी को जानकारी देनी चाहिए। वह जोखिम का आकलन करेंगे और यह निर्धारित करेंगे कि कौन सा अभिगम अपनाया जाए।

तथापि, हितों के टकराव को प्रस्तुत करने वाली परिस्थितियों की हमेशा पहचान नहीं की जा सकती और उसे सभी व्यक्ति एक समान तरीके से नहीं समझते हैं। यह संभावित रूप से हितों के टकराव की कुछ परिस्थितियाँ हैं:

- किसी कंपनी में अनेक पदों या बाहरी गतिविधियों का संयोजन, जिनमें से कुछ हमारे पेशेवर रूख को प्रभावित कर सकती हैं।
- निजी संबंधों का पेशेवर प्रबंधन (आपूर्तिकर्ता, ग्राहक, प्रतिस्पर्धी, साझीदार), जहाँ पर वह दोस्त या रिश्तेदार हों।



आंतरिक स्रोत:
AKWEL की नीति संहिता
AKWEL की ग्राहक विशेष संबंधी आवश्यकताएं



बाहरी स्रोत:
आर्थिक बाजार प्राधिकरण (AMF)

भ्रष्टाचार का अस्वीकार

AKWEL ग्रूप भ्रष्टाचार के सभी रूपों की निंदा करता है। हम जहाँ पर भी प्रचालन करते हैं ऐसे प्रत्येक देश में कठोरता पूर्वक हमारे पेशेवर संबंधों और लेनदेनों से संबंधित किसी भी कार्य रीति में उसका विरोध करते हैं, चाहे यह हमारे व्यवसायिक साझेदारों से हमारे संबंध में हो, संगठनों से, या फिर प्रशासन से।

वस्तुतः इसका अर्थ है कि हम किसी भी व्यक्ति या व्यापार को प्रस्ताव किये गए आर्थिक या वस्तुनिष्ठ लाभ को स्वीकार नहीं करते हैं। उसी तरह से हम कोई अनुबंध पाने या बनाए रखने के लिए किसी क्लायंट को कोई लाभ प्रदान करने या उपहार देने को भी प्रतिबंधित करते हैं। हमारा व्यापार हमेशा पूर्ण निष्पक्षता से किया जाना चाहिए।

तथापि, कभी-कभार कोई उपहार लिया या दिया जा सकता है, बशर्ते कि यह नगण्य मूल्य का हो, उपयुक्त हो (उदाहरण के लिए विज्ञापन करने वाली वस्तु), स्थानीय विनियमों और व्यावसायिक रीतियों के अनुसार हो, और यह व्यावसायिक लेनदेनों के परिणाम को प्रभावित करने वाला न हो, या ऐसा आभास न कराए कि वह उस परिणाम को प्रभावित कर सकता है। अन्य सभी उपहार अस्वीकार किए जाने



आंतरिक स्रोत:
स्टॉक मार्केट नीति संहिता
AKWEL की ग्राहक विशेष संबंधी आवश्यकताएं
भ्रष्टाचार रोधी और प्रभाव रोधी संहिता

चाहिए। और सभी मामलों में, सरकारी अधिकारियों को दिए गए उपहारों पर खास ध्यान दिया जाना चाहिए।

उसी विषय पर आगे, कभी-कभार मेहमाननवाजी की या ली जा सकती है, बशर्ते कि यह वैध पेशेवर कारणों से प्रेरित हो और यह कि वह वाजिब और यथोचित रहे।

पूर्ण पारदर्शिता क पक्ष में हम अपने सभी संचार नेटवर्कों पर हमारे भ्रष्टाचार रोधी नियम उपलब्ध कराते हैं, ताकि ना केवल प्रत्येक सहयोगी, बल्कि हमारे ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, प्रदाता और अन्य साझेदार भी इन से अवगत रहे।



बाहरी स्रोत:
यूरोपीय शेयर और बाजार प्राधिकरण (ESMA)
आर्थिक बाजार प्राधिकरण (AMF)
संयुक्त संयुक्त राष्ट्र संघ के वैश्विक समझौते का सिद्धांत 10
संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य, संख्या 16

धोखाधड़ी और हवाला

AKWEL ग्रुप का पूर्ण प्रचालन प्रामाणिकता और अखंडता के आधार पर होता है। हम किसी भी धोखेभरी गतिविधि को अस्वीकार करते हैं और उसे प्रतिबंधित करते हैं। हमारे लेखा और कर संबंधी घोषणाएं और समर्थक दस्तावेज निष्ठापूर्वक सटीक और विस्तृत होने चाहिए। हम उन सभी देशों में हमारे सभी कर चुकाते हैं जिनमें हम प्रचालन करते हैं।

हम ऐसे किसी भी प्रचालन को अस्वीकार करते हैं जिस पर हवाला सक्षम होने का शक हो - विशेष रूप से नकद लेन-देन - अगर इन्हें



आंतरिक स्रोत:
AKWEL के लेखा सिद्धांत और पद्धति हस्तपुस्तिका

टालना असंभव हो, और बशर्ते कि यह वैध हों - इन्हें एक निर्धारित सीमा तक का ही होना चाहिए और इन्हें किसी अधिकृत साइट प्रबंधक द्वारा अधिकृत किया गया होना चाहिए। यह भी सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि यह विस्तृत जानकारी पाने योग्य हों (पंजीकरण, दस्तावेजीकरण)।

इसलिए हमें हररोज, हमारी प्रत्येक साइट की प्रत्येक लेखा प्रविष्टि और प्राधिकरणों को भेजी जाने वाली कर संबंधी घोषणा की सटीकता और विश्वसनीयता सुनिश्चित करनी चाहिए।



बाहरी स्रोत:
यूरोपीय शेयर और बाजार प्राधिकरण (ESMA)

प्रतिस्पर्धा का सम्मान

प्रतिस्पर्धा के अधिकार का सम्मान करने से एक गतिशील आर्थिक परिवेश उत्पन्न होता है, जो कि पहले उपभोक्ताओं के हित में होता है और फिर व्यवसायों के। AKWEL ग्रुप लगातार वह जिन अनेक देशों में प्रचालन करता है उनके एकाधिक नियमों और कानूनों के अनुसार कार्रवाई करने को प्रतिबद्ध है, जो बाजार के खिलाड़ियों की स्वातंत्र्यता को विनियमित करते हैं।

दुनिया के अधिकतर प्रदेशों में, स्पर्धारोधी कानून के उल्लंघन के दंड के रूप में भारी जुर्माने, हरजाना चुकाना, संबंधित अनुबंधों का रद्दीकरण और कंपनी की समग्र प्रतिष्ठा को क्षति प्राप्त होते हैं। उपरांत, कई मामलों में, कानून संबंधित कर्मचारी के लिए भी आपराधिक दंड का प्रावधान करता है।



बाहरी स्रोत:
यूरोपीय शेयर और बाजार प्राधिकरण (ESMA)
आर्थिक बाजार प्राधिकरण (AMF)

हम हमेशा मुक्त और न्यायपूर्ण प्रतिस्पर्धा की संरचना के भीतर रहें यह सुनिश्चित करने के लिए:

- AKWEL कार्यनीत्यात्मक या गोपनीय जानकारी के किसी भी आदान-प्रदान को प्रतिबंधित करता है। हम किसी भी तरह से अपने प्रतिस्पर्धियों के साथ विक्रय की कीमतें निर्धारित नहीं करते, कोई बाजार साझा नहीं करते और कोई प्रतिस्पर्धा रोधी बहिष्कार नहीं करते हैं।
- AKWEL कभी भी किसी प्रभावी स्थिति या एकाधिकार का उपयोग न करने के लिए प्रतिबद्ध है। ग्रुप इस बात के लिए भी प्रतिबद्ध है कि वह बिना मान्य तरीकों (नवोत्पाद, खास और बेहतर विशेषज्ञता या स्थानीयकरण) का उपयोग किए कभी भी ऐसी किसी स्थिति में नहीं पहुँचेंगे।

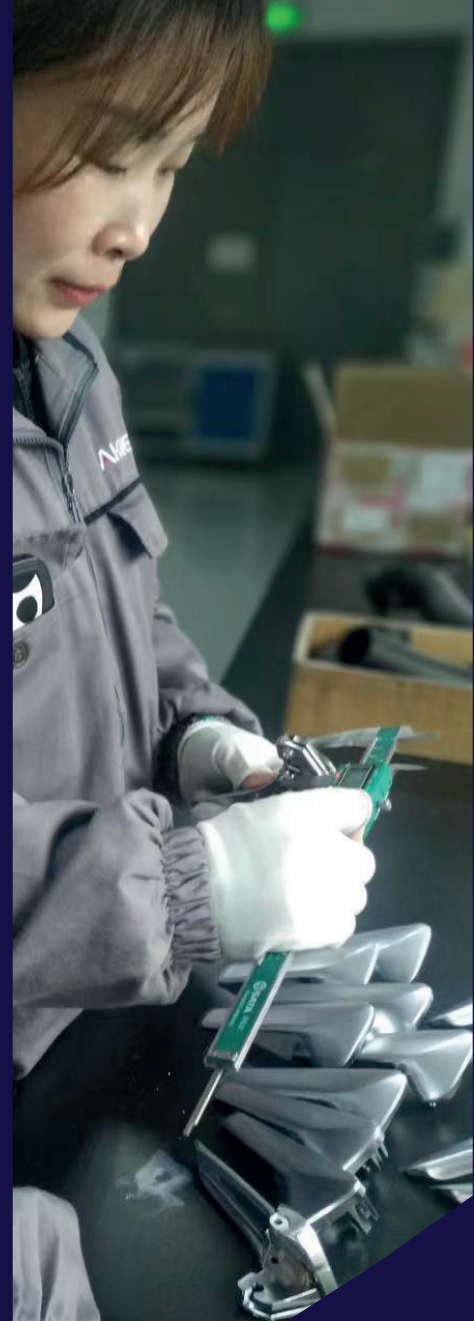
7. आपूर्तिकर्ताओं का दायित्व

AKWEL ग्रुप की अंतर्राष्ट्रीय उपस्थिति का अर्थ है कि उसे वह जिन स्थानों पर प्रचालन करता है उन स्थानों पर अधिप्राप्ति के संबंध में उस स्थान विशेष के कानूनों का अनुपालन करना होगा। अधिप्राप्ति संबंधी दस्तावेज़ हमारी वेबसाइट पर उपलब्ध हैं।

Groupes यह आवश्यक बनाता है कि आपूर्तिकर्ता नीति संहिता और अन्य सहायक दस्तावेज़ों में वर्णित प्रतिबद्धताओं का अनुपालन करें और जब उनका चयन किया जाए, तो आपूर्तिकर्ता उनसे परिचित हों। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं को यह भी याद दिलाते हैं, कि उन्हें मानव अधिकारों की वैश्विक घोषणा, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संस्थान के मूलभूत करार और स्थानीय कानूनों का भी अनुपालन करना होगा।

हम उन से विशेषतः कार्य स्थल पर सुरक्षा का आग्रह करते हैं, बाल मज़दूरी को प्रतिबंधित करते हैं, बंधुआ मज़दूरी को प्रतिबंधित करते हैं, और गैर-भेदभाव और पर्यावरण के प्रति निष्ठा का आग्रह करते हैं।

AKWEL जिम्मेदारी के साथ कच्चे भागों सहित सामग्री और खनिज घटकों की सोर्सिंग सिद्धांतों को लागू करना चाहता है इसे ध्यान में रखते हुए, आपूर्तिकर्ता का अनुरोध किया जाता है, उपयोग किए गए खनिजों की उत्पत्ति की घोषणा कर विशेष रूप से संघर्ष प्रभावित और उच्च जोखिम वाले क्षेत्र से (CAHRA) जिसमें टंगस्टन शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है, टैटलम, टिन और सोना (3TG के रूप में जाना जाता है) आदि



आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन

अधिप्राप्ति विभाग प्रतिबद्धताओं, संबंधित देश या यूरोपीय संघ में लागू कानूनों और विनियमों और अधिक सामान्य रूप से उनके उत्पादों का उपयोग करने वाले या मार्केटिंग या सेल्स का उपयोग करने वाले सभी देशों में आपूर्तिकर्ता के अनुपालन का व्यवस्थित आकलन करने का प्रयास करता है (REACH, conflict mineral, ...) है।



आंतरिक स्रोत:
AKWEL की ग्राहक विशेष संबंधी आवश्यकताएं
अधिप्राप्ति की सामान्य शर्तें
खरीद की मानक शर्तें, AKWEL उत्तरी अमेरिका
आपूर्तिकर्ताओं के लक्ष्य और AKWEL ESG साझेदारी प्रतिबद्धता

इसके अलावा, AKWEL यह सुनिश्चित करता है कि उसके आपूर्तिकर्ता पर्यावरण और सुरक्षा प्रबंधन नीति के लिए प्रतिबद्ध रहें विशेष रूप से आईएसओ 14001 और/या ISO 45001 प्रमाणपत्र प्राप्त करने के माध्यम से। AKWEL की आवश्यकता है कि इसके आपूर्तिकर्ताओं को ईएसजी पर भी प्रतिबद्ध होना होगा और इसका मूल्यांकन इकोवाडिस से करना होगा



बाहरी स्रोत:
ISO 9001 - IATF 16949 - ISO 14001

उपयोगी संपर्क

कोई शंका है? इस संहिता को पढ़ने के बाद कोई प्रश्न है?

बेझिझक संपर्क करें:

- . पहले, अपने प्रबंधक से
- . दूसरे, अपने मानव संसाधन अधिकारी से
- . और अंतिम उपाय के रूप में, ग्रूप के नैतिकता अनुपालन अधिकारी से:
ethics@akwel-automotive.com

AKWEL HEADQUARTER

975, route des Burgondes
01410 Champfromier
France

टेलीफोन: +33 (0)4 50 56 98 98

फैक्स: +33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS