

กฎบัตรจริยธรรม

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS



สารบัญ

1. บทนำ - หน้า 03

- . สาส์นจากประธาน
- . ทำไมต้องมีกฎบัตรจริยธรรม?
- . คำนิยม AKWEL
- . ใช้กฎบัตรจริยธรรมอย่างไร?

2. กฎจริยธรรมในที่ทำงาน - หน้า 08

- . ความเสมอภาคระหว่างผู้หญิงกับผู้ชาย
- . การเลือกปฏิบัติ
- . แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก
- . อาชีวนามัยและความปลอดภัย
- . สิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง
- . การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ

3. กฎการรักษาความลับของข้อมูล - หน้า 12

- . การสื่อสารที่น่าเชื่อถือ
- . ค่ากำจัดความของข้อมูลที่เป็นความลับ
- . ความลับในการสื่อสารทางการเงินและรายการตลาดหุ้น
- . การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- . การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
และข้อมูลอุตสาหกรรม

4. ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ - หน้า 16

5. ความรับผิดชอบต่อสังคม - หน้า 17

- . การให้ความเคารพต่อสิ่งแวดล้อม

6. ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ - หน้า 19

- . ผลประโยชน์ทับซ้อน
- . การปฏิเสธการทุจริต
- . การฉ้อโกงและการฟอกเงิน
- . การให้ความเคารพต่อการแข่งขัน

7. ความรับผิดชอบต่อที่เพิ่มขึ้นต่อซัพพลายเออร์ - หน้า 23

- . การประเมินซัพพลายเออร์

รายชื่อผู้ติดต่อที่มีประโยชน์

1. บทนำ



สาส์น จากประธาน

นับตั้งแต่ก่อตั้งขึ้นในปี 1972 โดยตระกูลกูดีเยร์ (Coutier) กลุ่มธุรกิจครอบครัว AKWEL ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของค่านิยมที่ประกอบด้วย ความเรียบง่าย ความน่าเชื่อถือ การทำงานเป็นทีม และประสิทธิภาพ และได้ถ่ายทอดค่านิยมเหล่านี้ไปยังไปยังทีมงาน พันธมิตร และลูกค้า

ค่านิยมดังกล่าวสนับสนุนการเปิดตัว AKWEL ในระดับสากลซึ่งให้บริการผู้ผลิตรายณ์ดทั่วโลกในวันนี้

เพื่อให้การผลงักัยและการพัฒนาของกลุ่มยังคงดำเนินต่อไปอีกหลายชั่วอายุคน ฝ่ายบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะแบ่งปันและส่งเสริมวัฒนธรรมนี้ทุกวัน เพื่อส่งต่อค่านิยมพื้นฐานและเพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตามกฎจริยธรรมภายในบริษัท

เนื่องจากบริษัทได้ขยายธุรกิจออกสู่ระดับโลกในวันนี้ เราจึงต้องการจัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎจริยธรรมอย่างเป็นทางการ

เอกสารนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับทุกคนในบริษัท โดยกำหนดกฎเกณฑ์ที่ควบคุมการปฏิบัติงานของเราและความสัมพันธ์ของเรากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกที่ทั่วโลก

เพื่อให้เกิดผล ผู้ร่วมงานของเราและผู้บริหารทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎจริยธรรมฉบับนี้ เราทุกคนต้องปฏิบัติตามไม่ว่าในตำแหน่งใด

มาทียู กูดีเยร์

(Mathieu COUTIER)
ประธานกรรมการบริหาร



ทำไมต้องมีกฎบัตรจริยธรรม?

กลุ่ม AKWEL ดำเนินธุรกิจในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีความท้าทาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม (ลูกค้า คู่แข่ง ซัพพลายเออร์ และพันธมิตร หน่วยงานในท้องถิ่น นักลงทุน ...)

ในบริบทนี้ ความปลอดภัยของผู้คน คุณภาพ ความพึงพอใจของลูกค้า การเคารพกฎหมาย สิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมเป็นหัวใจสำคัญของความกังวล และการดำเนินงานประจำวันของเรา ผู้ร่วมงานของ AKWEL ทุกคนและบุคคลภายนอกที่ถูกเรียกให้ทำงานร่วมกับเราจะต้องมีทัศนคติที่รับผิดชอบและแข็งแกร่งทุกสถานการณ์ที่ระบุว่ามี ความเสี่ยงหรือมีผลกระทบต่อหลักการและค่านิยมของเราเพื่อให้เราสามารถแก้ไขได้

ในเรื่องนี้ กฎบัตรจริยธรรมของกลุ่ม AKWEL มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หลักยึดที่ชัดเจนสำหรับทุกคน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยไม่ได้ต้องกล่าวถึงทุกหัวข้อหรือตอบคำถามทุกข้อ กฎจริยธรรมของกลุ่ม AKWEL ที่ระบุไว้ในเอกสารนี้เกิดจากหลักการพื้นฐานบนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ รวมทั้งประมวลกฎหมาย กฎบัตร ระเบียบข้อบังคับ และสัญญาต่าง ๆ ที่ควบคุมการทำงานภายในกลุ่มของเรา

การเคารพกฎหมายซึ่งเป็นข้อกำหนดทางจริยธรรมอันดับแรกสถานที่ปฏิบัติงานของเราทั้งหมดต้องใช้ข้อผูกพันทางกฎหมายของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

เนื่องจากขนาดของกลุ่มบริษัท กฎบัตรจริยธรรมจะเป็นมาตรฐานที่ใช้ร่วมกัน กรอบการอ้างอิงทั่วไปเป็นสิ่งที่บริษัทของเราและพนักงานทุกคนสามารถนำมาประยุกต์ใช้และปฏิบัติได้จริง

กลุ่ม AKWEL และฝ่ายบริหารกำหนดว่าเป็นหน้าที่ของพวกเขาที่จะต้องให้การปฏิบัติตามหลักการแต่ละข้อที่กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้ทั้งหมดล้วนมาจากฐานของค่านิยมที่เป็นแรงบันดาลใจในการตัดสินใจของเราและทำให้เรามีความมุ่งมั่น

ค่านิยม AKWEL

นับตั้งแต่ก่อตั้ง กลุ่ม AKWEL
ได้ปลูกฝังค่านิยมของโลก

และเป็นของแท้จากธุรกิจ
ครอบครัว
สิ่งเหล่านี้แสดงออกมาจาก
แนวคิดหลัก ๆ สี่ข้อ:

ความเรียบง่าย

ความเรียบง่าย สัจนิยม และปฏิบัตินิยมได้ชี้นำเราตั้งแต่จุดเริ่มต้น ทั้งในด้านโซลูชันที่เรานำเสนอและในความสัมพันธ์ที่เราสร้างขึ้น

ความน่าเชื่อถือ

การจัดระเบียบองค์กรที่มั่นคง ความน่าเชื่อถือสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกวัน คือความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ความเคารพและความมุ่งมั่นซึ่งกันและกัน ความสอดคล้องกัน ความมั่นคง และความยุติธรรม

การทำงานเป็นทีม

เราสร้างและปรับใช้โครงการกลุ่มของเราโดยให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันและการทำงานเป็นทีมภายในบริษัท รวมถึงกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเราเพื่อให้ทุกคนสามารถไปได้เร็วขึ้นและไกลขึ้น

ประสิทธิภาพ

ฝังอยู่ในหัวใจของระบบของเราตลอดมา วัฒนธรรมของประสิทธิภาพ อดสาหกรม ประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ และความพึงพอใจของลูกค้า คือแรงผลักดันของการพัฒนาและความก้าวหน้าของเรา

ใช้กฎบัตรจริยธรรมอย่างไร?

นอกเหนือจากปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศหรือระหว่างประเทศแล้ว กฎบัตรของเรามีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้และถ่ายทอดหลักการของกลุ่ม AKWEL กฎบัตรของเรามีไว้เพื่อช่วยให้ผู้ร่วมงานและพันธมิตรของเราทุกคนจัดการกับคำถามด้านจริยธรรมที่พวกเขาอาจเผชิญในบริบทของการทำงานประจำวัน

เอกสารฉบับนี้ให้กฏทั่วไปที่จะต้องใช้เป็นพื้นฐานสำหรับการดำเนินการหรือการตัดสินใจในแต่ละประเด็นหลักที่กล่าวถึง บางครั้ง มีการยกตัวอย่างเพื่ออธิบายบริบทให้ชัดเจนขึ้น และการอ้างอิงถึงเอกสารภายนอกหรือภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้นหากจำเป็น

AKWEL ได้ก่อตั้งขึ้นในหลายประเทศควบคุมโดยกฎหมาย ประเพณี และการปฏิบัติของภูมิภาคเฉพาะ เมื่อใดก็ตามที่ข้อกำหนดในท้องถิ่นแตกต่างจากมาตรฐานที่เราใช้ เราจะต้องใช้กฎที่เข้มงวดที่สุด

กฎบัตรจริยธรรมมีไว้สำหรับผู้ร่วมงาน ลูกค้าและพันธมิตรทุกคนของ AKWEL ทั่วโลก เอกสารฉบับนี้สามารถเข้าถึงได้และสามารถดูได้ทั้งในเว็บไซต์ของเราและในพอร์ทัลการทำงานร่วมกันของเรา (ระบบข้อมูลภายในของกลุ่ม)

คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับการรายงาน

ผู้ร่วมงานของเราทุกคนและผู้ให้บริการภายนอกทุกรายที่ทำงานในนามของ AKWEL จะต้องปฏิบัติตามที่รับผิดชอบและแจ้งเดือนสถานการณ์ใด ๆ ที่ระบุว่ามีความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงหรือแก้ไข

ด้วยเหตุนี้ กฎบัตรจริยธรรมของกลุ่มจึงกำหนดจรรยาบรรณและมาตรฐานที่ชัดเจนสำหรับทุกคน กฎบัตรจริยธรรมนี้ถือว่าเป็นกรอบอ้างอิงทั่วไป ไม่สามารถตอบคำถามทุกข้อในรายละเอียด คาดการณ์ทุกสถานการณ์หรือแก้ไขปัญหายุ่งยาก แต่ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือคำถามอย่างต่อเนื่อง จะช่วยในการระบุสถานการณ์ที่จำเป็นต้องรายงาน

สิทธิในการแจ้งเดือน

ตามสิทธิในการแจ้งเดือนที่กำหนดขึ้นภายใน AKWEL "จะไม่มีผู้ร่วมงานคนใดได้รับการลงโทษ ปลดออกหรือได้รับการเลือกปฏิบัติจากการรู้เห็นการกระทำที่กำหนดไว้ข้างต้นหรือจากการรายงานการกระทำเหล่านั้น "

เราแต่ละคนจึงสามารถปฏิบัติตามด้วยความมั่นใจได้: ขั้นตอนการแจ้งเดือนแบบเบ็ดเตล็ด ๆ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นความลับและกลุ่ม AKWEL จะดำเนินการทุกสิ่งเพื่อให้เป็นไปตามที่คาดหวัง

ในการรายงานการปฏิบัติหรือสถานการณ์ที่ขัดต่อกฎของกฎบัตรที่เกิดขึ้น พนักงานจะต้องให้ความสำคัญกับช่องทางปกติ (ลำดับชั้น คณะกรรมการเฉพาะด้าน) ก่อนที่จะใช้ขั้นตอนการแจ้งเดือนอย่างมีอาชีว พวกเขาจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าจะลงทะเบียนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ใช้บังคับในประเทศที่ตนพำนักหรือที่ดำเนินงาน

ผู้ร่วมงานใด ๆ ที่พบคำถาม สังเกตสถานการณ์ หรือความประพฤติซึ่งดูเหมือนว่าเขาจะขัดกับเนื้อหาของกฎบัตรและหลักจรรยาบรรณที่มีอยู่ภายในกลุ่มและหลักการของ AKWEL สามารถแจ้งให้ บุคคลดังต่อไปนี้ทราบ :

- ผู้จัดการโดยตรงหรือโดยอ้อมของตน (บุคคลที่ควรติดต่อ)
- บุคคลต่าง ๆ ในท้องถิ่นต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับเรื่อง (ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ผู้จัดการ QSE² ผู้ควบคุมการจัดการ เจ้าหน้าที่ไอที)
- ตัวแทนทางกฎหมายของไซต์งานที่ตรวจพบสถานการณ์
- และ ทางเลือกสุดท้ายเจ้าหน้าที่จริยธรรม (ethics@akwel-automotive.com)



แหล่งข้อมูลภายใน:

ขั้นตอนการแจ้งเดือนของ AKWEL และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

2. กฎ จริยธรรม ในที่ทำงาน

ความสมดุลและความหลากหลายที่เหนือกว่าภายในทีมของเรา
แสดงถึงลินทรัพย์ที่แท้จริงสำหรับกลุ่ม AKWEL

เราสนับสนุนและพิจารณาว่าเป็นความสำคัญอันดับแรก การปกป้อง“
สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในศักดิ์ศรีและคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ใน
สิทธิที่เท่าเทียมกันของชายและหญิง” ตามที่ยอมรับในระดับสากล
ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และในหลักการ 1 และ 2 ของข้อ
ตกลงโลกของสหประชาชาติ



ความเสมอภาค ระหว่างผู้หญิงกับผู้ชาย

ตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และหลักการที่ระบุไว้ในข้อตกลงระดับโลก กลุ่มบริษัท AKWEL กำลังกำหนดการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงิน การฝึกอบรม การพัฒนาวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางวิชาชีพระหว่างผู้ชายและผู้หญิง ในแต่ละวัน สิ่งนี้สะท้อนให้เห็นในเว็บไซต์ต่าง ๆ ของเราโดยการมีอยู่ การเผยแพร่ และการใช้กระบวนการสรรหาบุคคลากรเดียวกัน การสัมภาษณ์เพื่อประเมิน การเข้าถึงการฝึกอบรมและผลตอบแทน วิธีการทั้งหมดเหล่านี้จะนำมาดำเนินการตามความสามารถของผู้ร่วมงานและผู้สมัครเท่านั้น

สำหรับความก้าวหน้าในอาชีพ หลักการของกลุ่มคือการส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพ ด้วยเหตุนี้ การประกาศงานของเราทั้งหมดจึงมีให้



แหล่งข้อมูลภายใน:

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล, การบริหารทรัพยากรบุคคลและการระดมบุคลากร (SUP04)

สำหรับผู้ร่วมงานของเราทั่วโลก ภายในบริษัท บนพอร์ทัลการทำงานร่วมกันของเรา และจากภายนอกบนเว็บไซต์ของกลุ่ม และในเว็บไซต์สำหรับการสรรหาบุคลากร



แหล่งข้อมูลภายนอก :

อนุสัญญาพื้นฐานฉบับที่ 1, 30 และ 100 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ หลักการข้อ 1, 2 และ 6 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ได้แก่ เป้าหมายที่ 5 และ 10

การ เลือกปฏิบัติ

กลุ่มบริษัท AKWEL เคารพและส่งเสริมความหลากหลายและการทำงานเป็นทีม และห้ามการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบตามคำสั่งขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและระเบียบภายในของแต่ละบริษัทฯ

ดังนั้น" จะไม่มีบุคคลใดถูกกีดกันออกจากกระบวนการสรรหาบุคลากรหรือการเข้าฝึกงานหรือระยะเวลาการฝึกอบรมในบริษัท จะไม่มีผู้ร่วมงานคนใดถูกลดโทษ ถูกไล่ออก หรือถูกเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับค่าตอบแทน การฝึกอบรม การปรับเปลี่ยนประเภท การมอบหมายงาน คุณสมบัติ การจัดประเภท การเลื่อนตำแหน่ง การย้ายงาน หรือการต่ออายุสัญญา อันสืบเนื่องมาจากเพศ ประเพณี,รสนิยมทางเพศ อายุ สถานภาพการสมรสหรือการตั้งครรภ์ ลักษณะทางพันธุกรรม, การเป็นสมาชิกหรือไม่



แหล่งข้อมูลภายใน:

ข้อบังคับภายในของแต่ละไซต์งาน

เป็นสมาชิก จริงหรือสงสัย กลุ่มชาติพันธุ์ ประเทศหรือเชื้อชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง สหภาพหรือกิจกรรมร่วมกันความเชื่อทางศาสนา ลักษณะทางกายภาพ นามสกุล หรือเนื่องจากสุขภาพหรือความพิการ "



แหล่งข้อมูลภายนอก :

อนุสัญญาพื้นฐานฉบับที่ 111 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ หลักการข้อที่ 6 และ 10 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 10

แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก

กลุ่ม AKWEL ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงาน
ไม่ว่าในรูปแบบใด

ในระหว่างความสัมพันธ์ในการทำงาน กลุ่มรับรองว่าพนักงานมีอิสระ
ในการยอมรับหรือปฏิเสธงาน การพัฒนาภายในกลุ่ม แสดงความคิด
เห็น ในการเป็นสมาชิกสหภาพ และในการยกเลิกสัญญาการจ้างงาน
ของตนตามกฎหมายและการปฏิบัติที่ใช้บังคับในประเทศของตน
ตามแนวทางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับอายุชั้น
ต่ำและภายใต้กรอบของกฎหมายแห่งชาติ กลุ่ม AKWEL มุ่งมั่นที่
จะยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพโดยห้ามมิให้มีการ



แหล่งข้อมูลภายใน:

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล, การบริหารทรัพยากรบุคคลและการระดม
บุคลากร (SUP04)

ทำงานสำหรับผู้สมัครที่ไม่มีอายุขั้นต่ำที่จำเป็นหรือ/และผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม
ตามข้อผูกพันทางกฎหมายของประเทศที่ดำเนินธุรกิจ



แหล่งข้อมูลภายนอก :

อนุสัญญาพื้นฐานฉบับที่ 29, 105, 138 และ 182
ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
หลักการข้อที่ 4 และ 5 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในที่ทำงาน

ผู้ร่วมงานทุกคนในกลุ่มมีสิทธิที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดีและ
ปลอดภัย

ความปลอดภัยคือ ความสำคัญอันดับแรกของเรา เป็นหัวใจของ
กระบวนการทั้งหมดของเรา ทุก ๆ วัน ในทุก ๆ ท่วงท่า ในแต่ละไซต์
งานของเรา ทุกคนที่ทำงานกับ AKWEL ไม่ว่าจะเป็นผู้ร่วมงาน ผู้ให้
บริการหรือซัพพลายเออร์ต้องแน่ใจว่ามีการพัฒนาในสภาพแวดล้อม
การทำงานที่ดีและปลอดภัย

เพื่อให้มั่นใจในสิ่งนี้ กลุ่ม AKWEL ได้รวมความปลอดภัยและ
การป้องกันสุขภาพของพนักงาน QSE² (Qualité Sécurité
Environnement Énergie) นโยบายความปลอดภัยในการทำงานและ
วัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องมีการปรับและกำหนดในพื้นที่โดยคำนึงถึง
ลักษณะเฉพาะของสถานประกอบการแต่ละแห่ง
ขั้นตอนนี้ซึ่งได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มีให้สำหรับผู้ร่วมงานทุก
คนนอกเหนือจากกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศ



แหล่งข้อมูลภายนอก :

ขั้นตอนการแจ้งเดือน
นโยบาย QSE² ของกลุ่มและบริษัท

นอกจากนี้ กลุ่มยังกำหนดให้ใช้และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับการล่วงละเมิด AKWEL จึงห้ามมิให้มีการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิด
การล่วงละเมิดทางศีลธรรมหรือทางเพศ

พนักงานใด ๆ ที่สังเกตเห็นว่ามีอันตรายเกิดขึ้นต่อตนเองหรือผู้อื่น
จะต้องแจ้งผู้จัดการของตนหรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลของตน
ทราบทันที คำร้องขอทั้งหมดจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นความลับ
สูงสุดตามสิทธิการแจ้งเดือนที่มีอยู่ภายในบริษัท



แหล่งข้อมูลภายนอก :

อนุสัญญาพื้นฐานฉบับที่ 155
ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
มาตรฐาน: IATF 16949, ISO 45001 และ ISO 50001
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 และ 8

สิทธิในการร่วมตัวและ การร่วมเจรจาต่อรอง

ตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิในการร่วมตัวและการเจรจาต่อรองในกรอบของกฎหมายแห่งชาติ กลุ่ม AKWEL สนับสนุนการเจรจาทางสังคมระหว่างตัวแทนพนักงานและผู้บริหาร เพื่อให้มีการพูดคุยอย่างสร้างสรรค์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องความสัมพันธ์และสภาพการทำงานและการจ้างงาน

ตามบทบัญญัติเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการร่วมตัว กลุ่ม AKWEL เคารพสิทธิของผู้ร่วมงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน แต่งตั้งตัวแทนและได้รับการเลือกตั้งตามลักษณะเฉพาะของแต่ละประเทศ



แหล่งข้อมูลภายนอก :
อนุสัญญาพื้นฐานฉบับที่ 87 และ 98
ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
หลักการข้อ 3 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

การฝึกอบรม และพัฒนาทักษะ

ผู้ร่วมงานจะเข้าร่วมโปรแกรมการบูรณาการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับความเชี่ยวชาญของพวกเขา การบูรณาการนี้โดยผู้จัดการ และ/หรือผู้สอนจะมาพร้อมกับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเครื่องมือและกระบวนการของกลุ่มเพื่อช่วยปรับปรุงตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงาน

แต่ละไซต์งาน แม้ว่าจะมีอิสระในการจัดฝึกอบรมผู้ร่วมงานของตนก็ตาม จะต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของกลุ่มเพื่อรักษาและพัฒนาทักษะของผู้ร่วมงานเพื่อปรับให้เข้ากับการพัฒนาเทคโนโลยี รวมทั้งการพัฒนาตลาดและธุรกิจ ทั้งนี้เพื่อตอบสนองต่อคำขอของลูกค้าของเรา



แหล่งข้อมูลภายใน:
(SUP04) การบริหารทรัพยากรบุคคล, การบริหารทรัพยากรบุคคลและการระดมบุคลากร

ในด้านเทคโนโลยี ตลาด และกระบวนการทางธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้านอกจากนี้ ยังมีการจัดประชุมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ อีกด้วย พื้นที่นี้ได้รับการดูแลโดยเฉพาะภายใต้ระบบการบริหารจัดการ AKWEL



แหล่งข้อมูลภายนอก :
มาตรฐาน ISO 9001 และ IATF 16949

3. กฎ การรักษาความลับของข้อมูล



ความภาคภูมิใจ ในการสื่อสารของเรา

กลุ่ม AKWEL มุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ต่อความสัมพันธ์ของความไว้วางใจกับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมของกลุ่ม

ด้วยจิตวิญญาณนี้ เราจึงมุ่งมั่นที่จะสร้างวิธีการสื่อสารที่ปรับให้เหมาะสมกับการสนทนากับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆของเรา:

- พอร์ทัลการทำงานร่วมกันและแสดงผลบนเว็บไซต์ของเราเพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ร่วมงานในวงกว้างและโปร่งใสที่สุด

- เว็บไซต์สำหรับข้อมูลของผู้ชมภายนอกทั้งหมดของเรา (ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ชีพพลายเออร์ ผู้สมัคร ...)

คำจำกัดความของ ข้อมูลที่เป็นความลับ

ข้อมูลจำนวนหนึ่งจะได้รับการพิจารณาว่าเป็นความลับ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล วิธีการสื่อสารทางการเงินและตลาดหุ้น หรือทรัพย์สินทางอุตสาหกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญา

ตัวอย่างเช่น และแต่ไม่จำกัดเพียงเท่านั้น:

- ข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่ไม่ได้เผยแพร่
- ข้อมูลของบริษัทที่ไม่ได้เผยแพร่เกี่ยวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้า และชีพพลายเออร์ การควบรวมกิจการและการเข้าซื้อกิจการ การขายกิจการ
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตลาดผลิตภัณฑ์ ลูกค้า ราคาเงินไขสัญญา กลยุทธ์การตลาดหรือการขายของเรา รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับชีพพลายเออร์ และกิจกรรมการแข่งขันของเรา
- ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับผู้ร่วมงานรวมถึงคำตอบแทนหรือโบนัสและไฟล์ของพวกเขา

- นโยบายของบริษัท ขั้นตอนและคำแนะนำในการทำงาน
- ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการประดิษฐ์ ขอรับสิทธิบัตร การออกแบบ หรือการผลิตผลิตภัณฑ์รวมถึงแผนภาพ สถิติประสิทธิภาพ กระบวนการและข้อมูลการผลิต ข้อมูลการตลาดหรือข้อกำหนดต่าง ๆ กฎของการดำเนินการที่ปรับให้เข้ากับกฎระเบียบที่ใช้บังคับ



แหล่งข้อมูลภายนอก :
ISO 27001 และ TISAX

ความลับ ในการสื่อสาร ทางการเงิน และรายการตลาดหุ้น

สำหรับการสื่อสารทางการเงิน เราต้องมั่นใจในความเท่าเทียมความสม่ำเสมอ ความถูกต้องและความแม่นยำของข้อมูลที่เราเผยแพร่ ในขณะที่อาศัยกระบวนการควบคุมภายในของเราและมาตรฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คำแนะนำและแนวทางปฏิบัติของ AMF และมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS)

รายการหุ้นของกลุ่ม AKWEL ต้องมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการละเมิดตลาดและการใช้ข้อมูลภายใน จรรยาบรรณในการซื้อขายหลักทรัพย์ของเราเป็นการเตือนคนภายใน (เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ร่วมงานหรือผู้ให้บริการภายนอก) เกี่ยวกับกรอบที่ใช้บังคับกับการครอบครอง การสื่อสารและการใช้ข้อมูลภายใน*



แหล่งข้อมูลภายใน:
จรรยาบรรณในการซื้อขายหลักทรัพย์



แหล่งข้อมูลภายนอก :
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดยุโรป (ESMA)
หนังสือเล่มที่ II - ข้อบังคับทั่วไปของหน่วยงานกำกับตลาดการเงิน (AMF)
ข้อบังคับ (EU) หมายเลข 596/2014 ของรัฐสภายุโรปและสภาว่าด้วยการละเมิดตลาด

* อ้างถึงกรอบ

คำศัพท์: กรณีของข้อมูลที่เรียกว่าข้อมูลภายใน

ข้อมูลที่เข้าใจว่าเป็น "ข้อมูลภายใน" เมื่อไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน และมีความสำคัญเพียงพอเมื่อมีการใช้หรือการเปิดเผยที่จะมีผลกระทบต่อราคาหุ้น AKWEL และราคาของหลักทรัพย์จดทะเบียน ข้อมูลภายในนี้อาจเป็นผลลัพธ์ทางการเงินที่ยังไม่ได้เผยแพร่แผนสำหรับการเข้าซื้อกิจการ หรือการจำหน่ายที่ดำเนินการโดยกลุ่ม ข้อเสนอหรือการยกเลิกสัญญาสำคัญ การศึกษา การวิจัยและการพัฒนาที่ดำเนินการโดยกลุ่ม

เราห้ามไม่ให้เราใช้ข้อมูลภายในอย่างชัดเจนเพื่อตัดสินใจซื้อหรือขายหุ้นในกลุ่ม AKWEL หรือบริษัทอื่น ๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากข้อมูลนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในนามของเราหรือของผู้อื่น

เราต้องรับประกันการรักษาความลับของข้อมูลภายในและ จำกัดการเข้าถึงของบุคคลจำนวนจำกัดภายในกลุ่ม หากเราสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว เราจะไม่สามารถสื่อสารกับญาติหรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว

ในกรณีที่มีข้อสงสัย ก่อนดำเนินการกับหุ้น AKWEL เราจะติดต่อเจ้าหน้าที่จรรยาบรรณของกลุ่มตามที่อยู่อีเมลต่อไปนี้:
ethics@akwel-automotive.com

การคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่ม AKWEL มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจในการคุ้มครอง

และการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับผู้ร่วมงาน ผู้ถือหุ้น ซัพพลายเออร์ ลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นใด

ในการดำเนินการดังกล่าว เราดำเนินการภายใต้กรอบที่เข้มงวดของกฎหมายระดับชาติและเหนือชาติที่ควบคุมการรวบรวมการประมวลผลและเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อรับประกันการเคารพความเป็นส่วนตัววิธีการนี้นำมารวมเข้ากับแนวทางปฏิบัติ สัญญาและกระบวนการของ

เรา รวมถึงในเอกสารภายในที่เป็นที่รู้จักและแจกจ่ายให้กับผู้ร่วมงาน AKWEL ทุกคน

การคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญาและ ข้อมูลอุตสาหกรรม

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร, แบบจำลอง, ยี่ห้อ) และการปกป้องความลับเป็นสิ่งจำเป็นในการรักษาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของกลุ่ม

ทรัพย์สินทางปัญญาคุ้มครองเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางอุตสาหกรรม (โดยเฉพาะ และไม่จำกัดเฉพาะ แปรนต์และสิทธิบัตร)

การละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญารวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ การเผยแพร่ การแจกจ่าย หรือการเป็นตัวแทนของงานที่ไม่ได้รับอนุญาต การเป็นตัวแทนของงานที่ได้รับความคุ้มครอง แปรนต์หรือสิทธิบัตรที่ได้รับความคุ้มครองรวมถึงการสร้าง และการแจกจ่ายสำเนาทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับความคุ้มครองโดยไม่ได้รับอนุญาต

ภายในกลุ่ม AKWEL แผนกนวัตกรรมรับประกันการคุ้มครองนวัตกรรมโดยการใช้และเคารพกฎหมายเฉพาะของแต่ละประเทศเมื่อยื่นสิทธิบัตร

การใช้ทรัพย์สินของบริษัท

-

คำว่า "ทรัพย์สินสมบัติ" กำหนดเครื่องมือทำงานทั้งหมดที่กลุ่ม AKWEL ให้บริการแก่ผู้ร่วมงาน (อุปกรณ์การผลิต ไอที เอกสารการติดตั้งต่าง ๆ)

ตามหลักตรรกะ การใช้งานโครงสร้างพื้นฐานและวัสดุเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวนั้นไม่เป็นที่ต้องการ อย่างไรก็ตาม การใช้งานที่เหมาะสมสามารถยอมรับได้ตราบเท่าที่มันไม่ได้รับกวนกิจการระดับมืออาชีพใด ๆ ที่เป็นอันตรายต่อภาพลักษณ์ของบริษัทหรือส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน "ไม่มีตัวตน" ของกลุ่ม AKWEL ข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับและดำเนินการในบริบทของมืออาชีพนั้นเป็นความลับอย่างเคร่งครัดและต้องปฏิบัติตามกฎการรักษาความลับที่ใช้กับผู้ร่วมงานแต่ละคนของเรา

4. ความปลอดภัย และคุณภาพ ของผลิตภัณฑ์

คุณภาพและประสิทธิภาพเป็นหัวใจสำคัญของความพึงพอใจของลูกค้าสำหรับ AKWEL ดังนั้น เพื่อคงความไว้วางใจของพวกเขาต่อไป เราจึงทำทุกอย่างเพื่อรับประกันคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่การออกแบบไปจนถึงการจัดส่ง

ดังนั้น ทุกที่ที่เราดำเนินงาน เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่เราผลิต เราดำเนินการควบคุมและตัวบ่งชี้ที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาตรฐานคุณภาพของเราในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ของเราตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบจนถึงการจัดส่ง ในโรงงานของเรา และโรงงานของซัพพลายเออร์ของเรา

ในไซต์งานของเราทั่วโลก เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง สิ่งนี้เกี่ยวข้องกับการเฝ้าดูเทคโนโลยี การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพระดับท้องถิ่นและระดับสากล แต่ต้องคำนึงถึงข้อเสนอแนะจากลูกค้าและพันธมิตรของเราด้วย



แหล่งข้อมูลภายนอก :
IATF 16949
มาตรฐานของลูกค้า



5. ความรับผิดชอบ ต่อสังคม

ในฐานะผู้จัดหาอุปกรณ์ระดับโลก กลุ่ม AKWEL มีความรับผิดชอบทางเศรษฐกิจและสังคมในทุกภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจ: ผู้สร้างงานในท้องถิ่นจะดำเนินการเพื่อรักษาและการพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติของท้องถิ่นในบริบทนี้ เราให้ความสำคัญกับการผลิตผลิตภัณฑ์ของเราให้ใกล้เคียงที่สุดกับลูกค้าผู้ผลิตของเรา

โดยการทำให้แน่ใจว่าเงื่อนไขสำหรับการเติบโตของกิจกรรมของเราเรากระทำเพื่อรับประกันความยั่งยืนของงานและการสร้างมูลค่ารอบ ๆ สถานที่ของเรา



การให้ความเคารพ ต่อสิ่งแวดล้อม

ในทุกกิจกรรม กลุ่มบริษัท AKWEL คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและผลกระทบจากการใช้พลังงานจากการดำเนินงานต่างๆ โดยดำเนินการด้วยความสมัครใจเพื่อกำจัดวัสดุอันตรายและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงานหรือบุคคลภายนอก และลดการใช้พลังงานและการปล่อย CO2 ลงให้เหลือน้อยที่สุด ปรัชญาเป็นส่วนหนึ่งของกรอบความคิดในชีวิตประจำวันของกลุ่มบริษัทในการนำระบบการจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงานมาปรับใช้ในแต่ละไซต์งาน

ด้วยเหตุนี้ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการประหยัดทรัพยากรธรรมชาติจึงถือเป็นส่วนสำคัญของกิจกรรมของเรา เพื่อปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ ระบบนิเวศน์ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงที่ดินด้วย.. เรานำเสนอโซลูชันหรือแนวคิดที่เป็นนวัตกรรมใหม่ให้กับลูกค้าของเราโดยมุ่งเน้นที่จะให้คำตอบต่อประเด็นปัญหาสภาพสิ่งแวดล้อม (การลด การลดมลภาวะ) และพลังงาน (การผลิตในท้องถิ่น การรีไซเคิล)

- เรามีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและพลังงานโดยรวมของผลิตภัณฑ์ของเรา (e-CO2, GHG,...) ผ่านกลยุทธ์ของเราในการใช้พลังงานสีเขียวและการผลิตในท้องถิ่น ลดการขนส่งและลดมลภาวะทางโลจิสติกส์ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- เรามุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่เป็นนักอุตสาหกรรมที่รับผิดชอบต่อแต่ละไซต์งานของเรา (ลดการใช้พลังงาน การทิ้ง และของเสีย) นโยบายและวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่เกี่ยวข้องมีการปรับและกำหนดในพื้นที่โดยคำนึงถึงลักษณะเฉพาะของสถานประกอบการแต่ละแห่ง
- ด้วยความคิดริเริ่มของทีมงาน AKWEL, พันธมิตรทั้งหมด(ซัพพลายเออร์, ผู้รับเหมาช่วง, คนงาน ฯลฯ) จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม (ลดมลพิษและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือน้อยที่สุด) และปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงาน (ประสิทธิภาพ, การบริโภค และการใช้งาน)



แหล่งข้อมูลภายใน:
นโยบายระบบการบริหารจัดการของAKWEL

นวัตกรรมและการออกแบบเชิงนิเวศเศรษฐกิจ

-

- ในระหว่างการพัฒนาในอนาคต จะมีการระบุโซลูชันและวัสดุที่แตกต่าง (การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การใช้ไซเคิลผลิตภัณฑ์ วัสดุสีเขียว) ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบขึ้นส่วนจนกระทั่งสิ้นสุดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์
- งานนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม AKWEL ให้ความสำคัญกับยานพาหนะที่มีน้ำหนักเบาเพื่อลดการบริโภค ลดการปล่อยมลพิษ และความปลอดภัยด้วยการใช้โซลูชันที่เรียบง่ายและได้เปรียบในการแข่งขัน
- ในกระบวนการให้คำปรึกษาและค้นหาโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมกลุ่ม AKWEL และแผนกจัดซื้อดำเนินการกับซัพพลายเออร์ในปัจจุบันและในอนาคตในการค้นหาโซลูชันทางเทคนิคและทางอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนที่ตรงตามข้อกำหนดของภาคยานยนต์



แหล่งข้อมูลภายนอก :
หลักการข้อ 7, 8 และ 9 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
มาตรฐาน : ISO 14001 และ ISO 50001
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ข้อที่ 7, 12 และ 13

6. ความซื่อสัตย์ ในการดำเนินธุรกิจ



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้ร่วมงานขัดกับกับผลประโยชน์ของบริษัท ดังนั้นผู้ร่วมงานของ AKWEL แต่ละคนจึงต้องรับรองว่ากิจกรรมและผลประโยชน์ส่วนบุคคลของพวกเขาจะไม่รบกวนการทำงานของกลุ่มบริษัทไม่ว่าในกรณีใด

การตัดสินใจ การชี้ขาดและการปฏิบัติงานทั้งหมดของเราจะต้องเกิดจากความยุติธรรม ความเป็นกลาง และมโนธรรมในวิชาชีพ

สถานการณ์ใด ๆ ที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องรายงานเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงและเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าเชื่อถือ หากมีข้อสงสัย พนักงานแต่ละคนจะต้องรายงานสถานการณ์ความเสี่ยงต่อหัวหน้างานผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ/หรือเจ้าหน้าที่จริยธรรมของกลุ่มเพื่อปกป้องตัวเองและบริษัท พวกเขาจะประเมินความเสี่ยงและกำหนดทัศนคติที่จะนำมาใช้

อย่างไรก็ตาม การระบุสถานการณ์ที่อยู่ในข่ายของผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นไม่ได้ชัดเจนเสมอไป หวังไม่ได้ถูกมองในลักษณะเดียวกันสำหรับทุกคน นี่คือการคาดการณ์ที่อาจเข้าข่ายของผลประโยชน์ทับซ้อน :

- การรวมกันของงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ นอกบริษัทซึ่งบางอย่างอาจส่งผลกระทบต่ออาชีพของเรา
- การบริหารจัดการในสถานที่ทำงาน (ซัพพลายเออร์ ลูกค้า คู่แข่ง พันธมิตร) ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นญาติหรือเพื่อน



แหล่งข้อมูลภายนอก :
หลักจรรยาบรรณของ AKWEL
ความต้องการเฉพาะของลูกค้าของ AKWEL



แหล่งข้อมูลภายนอก :
หน่วยงานกำกับดูแลตลาดการเงิน (AMF)

การปฏิเสธ การทุจริต

กลุ่ม AKWEL ประณามการทุจริตทุกรูปแบบ เราห้ามมิให้มีการปฏิบัติใด ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์และการแลกเปลี่ยนอย่างมืออาชีพของเรา ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันหรือหน่วยงานราชการและในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

ในทางปฏิบัติ หมายถึงว่าเราไม่ยอมรับผลประโยชน์ทางการเงินหรือในรูปแบบที่นำเสนอเพื่อกระตุ้นให้บุคคลหรือบริษัท เราห้ามมิให้มอบของขวัญหรือการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าเพื่อวัตถุประสงค์ในได้มาซึ่งหรือคงไว้ซึ่งสายสัมพันธ์ ธุรกิจของเราจะต้องดำเนินการด้วยความเป็นกลางอย่างสมบูรณ์แบบ

อย่างไรก็ตาม อาจมีการมอบหรือรับของขวัญได้เป็นครั้งคราวหากมีมูลค่าเล็กน้อยตามสมควร (เช่น วัตถุโฆษณา) ตามกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติในเชิงพาณิชย์ในท้องถิ่นและไม่มีผลกระทบใด ๆ - หรือว่ามันไม่อาจจะให้ความประทับใจที่จะมีผลต่อการทำธุรกรรมเชิงพาณิชย์ ของขวัญอื่น ๆ ทั้งหมดจะต้องถูกปฏิเสธ และไม่ว่าในกรณีใด ต้องให้ความใส่ใจเป็นพิเศษของของขวัญที่มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ



แหล่งข้อมูลภายใน:

จรรยาบรรณในการซื้อขายหลักทรัพย์
ความต้องการเฉพาะของลูกค้าของ AKWEL
กฎจรรยาบรรณว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการใช้อิทธิพล

ในทำนองเดียวกัน อาจมีการเสนอหรือยอมรับการต้อนรับเป็นครั้งคราวหากมาจากเหตุผลทางวิชาชีพที่ถูกกฎหมายและสมเหตุสมผล และตามมีสัดสวน

ในเรื่องของความโปร่งใสทั้งหมดซึ่งเป็นเรื่องที่เราให้ความสำคัญ เราได้จัดให้มีกฎการต่อต้านการทุจริตของเราบนเครือข่ายการสื่อสารที่หลากหลายของเราทั้งหมด เพื่อให้ผู้ร่วมงานแต่ละคน รวมถึงลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการและพันธมิตรอื่น ๆ รับประทาน



แหล่งข้อมูลภายนอก :

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดยุโรป (ESMA)
หน่วยงานกำกับดูแลตลาดการเงิน (AMF)
หลักการข้อ 10 ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ข้อที่ 16

การฉ้อโกงและ การฟอกเงิน

ความซื่อตรงและความซื่อสัตย์เป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งหมดของกลุ่ม AKWEL เราปฏิเสธและห้ามมิให้มีทุกการกระทำที่เป็นการฉ้อโกง การสาแดงและเอกสารประกอบทางบัญชีและภาษีทั้งหมดของเราจะต้องถูกต้องและครบถ้วน เราชำระภาษีอากรทั้งหมดของเราในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

เราปฏิเสธการดำเนินการใด ๆ ที่สงสัยว่าอาจเป็นการฟอกเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำธุรกรรมเงินสด หากสิ่งเหล่านี้หลีกเลี่ยงไม่ได้และเป็นไปตามกฎหมาย การดำเนินการดังกล่าวต้องมีการกำหนดเพดานและอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้จัดการไซดงานที่ได้



แหล่งข้อมูลภายใน:

คู่มือหลักการและนโยบายการบัญชีของ AKWEL

รับอนุญาต ต้องมั่นใจว่าสามารถทำตรวจสอบย้อนกลับได้ (การลง ทะเบียน เอกสาร)

ดังนั้น ทุกวัน เราจึงต้องตรวจสอบให้แน่ใจถึงความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของการสาแดงทางบัญชีและภาษีแต่ละครั้งที่ส่งไปยังหน่วยงานกำกับดูแล และสำหรับไซดงานของเราแต่ละแห่ง



แหล่งข้อมูลภายนอก :

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดยุโรป (ESMA)

การให้ความเคารพ ต่อการแข่งขัน

การเคารพสิทธิในการแข่งขันเป็นการส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจแบบไดนามิกเพื่อผลประโยชน์ของผู้บริโภคเป็นอันดับแรก และจากนั้น ธุรกิจ กลุ่ม AKWEL มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะใช้ความพยายามทุกวิถีทางในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ซึ่งควบคุมการดำเนินกิจกรรมอิสระของผู้มีบทบาทในตลาด ในทุกประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่นั้น

ในภูมิภาคส่วนใหญ่ของโลก การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้าจะถูกลงโทษด้วยจำนวนค่าปรับสูง การจ่ายค่าเสียหาย การยกเลิกข้อตกลงที่เป็นปัญหาและโดยรวมการความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัท นอกจากนี้ ในหลายกรณี กฎหมายยังมีบทลงโทษทางอาญาสำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้อง



แหล่งข้อมูลภายนอก :

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดยุโรป (ESMA)
หน่วยงานกำกับดูแลตลาดการเงิน (AMF)

เพื่อให้แน่ใจว่าเรายังคงอยู่ภายใต้กรอบของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรมอย่างถาวร:

- AKWEL ห้ามและห้ามตนเองมิให้มีการการแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงกลยุทธ์หรือที่เป็นความลับใด ๆ เราไม่ตกลงกับคู่แข่งของเราในการกำหนดราคาขาย แบ่งตลาด หรือการคว่ำบาตรที่ต่อต้านการแข่งขัน
- AKWEL รับรองว่าจะไม่ใช่ตำแหน่งที่โดดเด่นหรือการผูกขาดในทางที่ผิด นอกจากนี้ กลุ่มยังรับรองว่าไม่เคยดำเนินการเพื่อเข้าถึงสถานการณ์ดังกล่าวนอกจากโดยวิธีที่ได้รับการยอมรับ (นวัตกรรม ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเหนือกว่า หรือการย้ายฐานการผลิต)

7. ความรับผิดชอบ ความรับผิดชอบต่อเพิ่มขึ้น ต่อซัพพลายเออร์

การเข้าไปดำเนินธุรกิจในประเทศของกลุ่ม AKWEL หมายความว่า จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายเฉพาะสำหรับแต่ละสถานที่ที่ดำเนินธุรกิจ ในแง่ของการจัดซื้อ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการซื้ออยู่ในเว็บไซต์ของเรา

กลุ่มกำหนดให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในกฎบัตรจริยธรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ผู้ให้บริการทราบเมื่อได้รับการคัดเลือก นอกจากนี้ เรายังเตือนซัพพลายเออร์ของเราว่าพวกเขาจะต้องเคารพปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ข้อตกลงพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และกฎหมายท้องถิ่น

เรายังเน้นกับพวกเขา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การห้ามใช้แรงงานเด็ก การห้ามใช้แรงงานบังคับ การไม่เลือกปฏิบัติ และความมุ่งมั่นในการเคารพต่อสิ่งแวดล้อม

AKWEL มุ่งมั่นที่จะใช้หลักการของการจัดหาชิ้นส่วนและส่วนประกอบอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงวัตถุดิบและแร่ธาตุ ด้วยเหตุนี้ ซัพพลายเออร์จึงได้รับการร้องขอให้แจ้งแหล่งที่มาของแร่ธาตุที่ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง (CAHRA) รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะทั้งสเดน แทนทาลัม ดีบุก และทองคำ (เรียกว่า 3TG)



การประเมิน ซีพีพลายเออร์

ฝ่ายจัดซื้อพยายามที่จะจัดให้มีการประเมินซีพีพลายเออร์ของคุณ
อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามภาระผูกพันกฎหมายและข้อ
บังคับที่ใช้ในประเทศของคุณหรือในสหภาพยุโรปและโดยทั่วไปในทุก
ประเทศที่ทำการตลาดหรือการใช้วัสดุอุปกรณ์ ผลิตภัณฑ์ หรือชิ้นส่วน
หรือใช้งาน (REACH, มาตรการแห่งความขัดแย้ง, ...)



แหล่งข้อมูลภายใน:
ความต้องการเฉพาะของลูกค้าของ AKWEL
เงื่อนไขการจัดซื้อทั่วไป
เงื่อนไขมาตรฐานการจัดซื้อ , AKWEL อเมริกาเหนือ
เป้าหมายของซีพีพลายเออร์และคำมั่นสัญญาการเป็นพันธมิตร ESG ของ
AKWEL

นอกจากนี้ AKWEL ยังรับประกันว่าซีพีพลายเออร์มีความมุ่งมั่นต่อ
นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยเฉพาะการได้
รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 และ/หรือ ISO 45001. AKWEL
กำหนดให้ซีพีพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นในเรื่อง ESG และได้รับการประเมิน
โดย Ecovadis



แหล่งข้อมูลภายนอก :
ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001

รายชื่อผู้ติดต่อที่มีประโยชน์

มีข้อสงสัย? คำถามที่ค้างอยู่

หลังจากอ่านกฎบัตรแล้ว?

โปรดอย่าลังเลที่จะติดต่อ:

- . อันดับแรก ผู้จัดการของคุณ
- . อันดับที่สอง ผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ของคุณ
- . อันดับสุดท้าย เจ้าหน้าที่จริยธรรมของกลุ่ม :
ethics@akwel-automotive.com

AKWEL สำนักงานใหญ่
975, route des Burgondes
01410 Champfromier
ฝรั่งเศส

เบอร์โทรศัพท์ : +33 (0)4 50 56 98 98
โทรสาร: +33 (0)4 50 56 95 45

akwel-automotive.com

AKWEL

EFFICIENT AUTOMOTIVE
SOLUTIONS