

Index égalité professionnelle femmes-hommes

(AKWEL France)

Le résultat d'index d'égalité professionnelle femmes-hommes de l'année 2025 est de 86/100.

Les indicateurs qui composent l'index ont obtenu les notes suivantes :

- indicateur d'écart de rémunération : 38/40
- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
- indicateur d'écart de taux de promotions : 15/15
- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : incalculable
- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10

Public	Internal use	Restricted	Confidential
		X	